

2026年度 おかやま
看護職 就職ガイドブック

病院

111 施設



©岡山県「ももっち・うらっち」



社会福祉法人 旭川荘

あさひがわ そうりょうい く い りょう

旭川荘療育・医療センター

〒703-8555 岡山市北区祇園866

TEL (086)275-8555

FAX (086)275-5353

https://www.jidouin.jp



生命の輝きに寄り添って

施設の特徴、看護部の理念・方針

『すべての利用者とその家族の命が輝き、笑顔ある生活を守ります』

私たちは医療福祉の看護師として、障がい児・者お一人おひとりを尊重し、看護を行っています。かけがえのない命とじっくり向き合い、『生まれてきて本当に良かった』と感じていただける看護を目指しています。

また、当院は研修への参加も積極的に支援しています。勤務体制はライフスタイルに合わせて勤務時間の調整を行い、働き続けられる職場環境づくりを行っています。



家庭でも職場でも笑顔で過ごせます

育児と仕事が両立できる

4人の子育て真っ最中です。家庭の事を気にしてくれ、勤務相談に対しても真摯に向き合ってもらえます。家族休暇もあり、保育園行事に活用できます。育児休暇に対しても考えが柔軟で、取得することもでき、育児休暇明けも暖かい空気で迎え入れてくれます!!



夢を抱き、キャリアアップが実現

充実したキャリア・アップ支援

特定行為研修終了看護師が病棟・外来・関連施設へ赴き、専門分野の教育・指導・支援を行っています。専門分野へのキャリア・アップ、ラダー、院外研修・学会参加などの支援が充実しており、自己研鑽に励みやすい環境です。

お問い合わせ先

担当 総務課長 湯浅

TEL(086)275-8555 E-mail yuasa@asahigawasou.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

随時、お問い合わせを受け付けております。

施設概要

設立年月 2012年4月1日

病院長 赤澤 啓史

看護部長 澁谷 徳子

病床数 422床

外来患者数(1日平均) 129名

入院患者数(1日平均) 388名

職員数(看護職員数) 623名(244名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(障害者施設等入院基本料)

特定認定看護師 1名

診療科目 小児科、小児神経科、整形外科、内科、眼科、皮膚科、婦人科、リハビリテーション科、精神科、歯科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、麻酔科

関連施設 旭川荘厚生専門学院、川崎祐宣記念総合在宅支援センター、竜の口寮、旭川敬老園 等

募集要項

募集職種 看護師15名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、適性検査

勤務体制 3交代制(一部2交代制)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 247,072 |
| 看護師(3年卒) | 238,448 |
| 看護師(2年卒) | 236,320 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 特殊業務手当(5,000円/月)、夜勤手当、住宅手当、扶養手当、通勤手当、早出手当、超過勤務手当 等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・忌引・出産・育児 等)

研修支援制度 日本重症心身障害福祉協会認定看護師、臨床実習指導者、医療安全管理者、リスクマネージャー、感染制御スタッフ(ICS)、呼吸療法認定士、栄養サポートチーム専門療法士(NST)、摂食・嚥下リハビリテーション従事者、自施設ラダー研修システム、院外県内研修(1回/年)、県外研修(1回/3年)、特定行為研修修了、感染管理認定看護師研修

医療法人 天声会

びょういん おおもと病院

〒700-0924 岡山市北区大元1-1-5

TEL (086)241-6888

FAX (086)241-6896

http://oomotohosp.jp



地域に寄り添う 乳疾患、消化器疾患専門病院です

施設の特徴、看護部の理念・方針

乳腺・消化器疾患を専門とした急性期病院として、専門性を生かした看護実践を目指しています。がん看護、急性期看護、消化器内視鏡検査・治療などその分野の専門的な知識・技術の向上に努め、検査・治療を受ける患者様やご家族を継続してサポートしていくことを目標にしています。

看護理念の中に掲げてある「常に患者・家族の立場でその人らしさを大切に看護」を共に考えて実践に取り組んでいます。



患者様に寄り添う看護を心掛けています

患者様に寄り添う看護を

術前・術後・がん化学療法・ターミナルケア等さまざまな場面で患者様と関わる中、スタッフ間での伝達・報告・相談ができる頼りになる仲間がいます。新人看護師も中途採用者の方も担当の指導者が中心となりチーム全員でサポートしています。



私たちと一緒に働きましょう

元気に・明るく・協力して

毎日、チームの中で声をかけ合い協力して患者様の看護に携わっています。患者様の話をじっくりと聴いて一緒に考えて患者様の気持ちが高め、やりがいのある職場にしていきたいと思えます。

お問い合わせ先

担当 看護部 秋山 裕恵

TEL(086)241-6888 E-mail oomotohosp@ybb.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時可能です。

施設概要

設立年月 1977年2月5日

病院長 磯崎 博司

看護部長 秋山 裕恵

病床数 51床

外来患者数(1日平均) 100名

入院患者数(1日平均) 30名

職員数(看護職員数) 108名(49名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)

専門看護師 がん看護1名

認定看護師 乳がん看護1名

診療科目 外科、乳腺外科、消化器外科、胃腸内科、麻酔科、婦人科

募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制(一部2交代制)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 207,500 |
| 看護師(3年卒) | 198,100 |
| 看護師(2年卒) | 189,500 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤交代手当(30,000円)、手術室待機手当(30,000円)、住宅手当(上限27,000円)、通勤手当、扶養手当、年末年始特別手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・産前・産後・育児・介護・弔事等)

研修支援制度 研修・学会参加費補助、専門・認定看護師資格取得等の長期研修への支援補助あり

その他 福利厚生(看護師寮、制服貸与あり)

病院

岡山
北区

診療所

訪問看護
ステーション

その他

独立行政法人 国立病院機構

おかやまいりょう

岡山医療センター

〒701-1192 岡山市北区田益1711-1

TEL (086)294-9911

FAX (086)294-9255

https://okayama.hosp.go.jp/



患者さんと共に歩む知的な看護を目指します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、急性期高度医療を診療の軸として、臨床研究、教育・人材育成に力を注いでいます。そして地域医療支援病院、総合周産期母子医療センター、地域がん診療連携拠点病院として、総合的で高度な急性期医療を提供しています。また岡山市の委託を受けて金川病院(地域包括ケア病棟)を運営しています。看護部では、専門性の高い看護師の育成を目指し、看護部長・副看護部長が中心となり研修と臨床実践を統合させ、学びあい、看護の心をより豊かに育めるように支援しています。



研修と実践の統合を教育の基盤にしています

共に学び支え合う体験を通して

当院の育成したい看護師像は「温かい手、やさしいまなざしで患者さんと共に歩む知的な看護」を実践する看護師です。看護師一人ひとりが、自ら考え、自律的に成長できるようにシミュレーション研修や現場教育により、共に学ぶ姿勢を大切にしています。



PNS[®]による支援体制

日々の看護とスキルアップ支援

CCUには循環動態が不安定な患者さんが入院しています。人工呼吸器や補助循環装置(ECMO等)をつけた患者さんの観察やケアをPNS[®]体制で行っています。日々の実践の中で看護を共に考え語り、患者さんにより質の高い看護が提供できるような研鑽を積んでいます。

お問い合わせ先

担当 管理課 給与係長

TEL(086)294-9911 E-mail 504-nsproject@mail.hosp.go.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院説明会(旧インターンシップ)、WEB病院説明会を実施しています。開催日程は、ホームページでご案内しています。

施設概要

設立年月 1945年12月1日

病院長 柴山 卓夫

看護部長 武森 八智代

病床数 609床

外来患者数(1日平均) 716名

入院患者数(1日平均) 417名

職員数(看護職員数) 1,342名(764名)

看護方式 PNS[®](パートナーシップナーシングシステム)

看護体制 急性期一般入院基本科I

専門看護師 がん看護2名、急性・重症患者看護1名、精神看護1名

認定看護師 がん化学療法看護1名、がん放射線療法看護1名、緩和ケア2名、がん疼痛看護2名、集中ケア1名、手術看護1名、救急看護1名、感染管理4名、皮膚・排泄ケア1名、糖尿病看護1名、小児救急看護1名、新生児集中ケア1名

特定認定看護師 2名

特定行為研修修了者 5名

診療科目 内科、リウマチ科、腎臓内科、血液内科、糖尿病・代謝内科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、精神科、小児科、小児神経内科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、歯科、放射線科、リハビリテーション科、救急科、病理診断科、緩和ケア内科、感染症内科(計33科)

関連施設 岡山医療センター附属岡山看護助産学校、国立病院機構岡山市立金川病院(分院)

募集要項

募集職種 看護師約90名、助産師約10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験(小論文)、面接

勤務体制 3交代制(一部、2交代制)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 助産師 | 226,800 |
| 看護師(大学卒) | 225,800 |
| 看護師(短大3年卒) | 218,800 |
| 看護師(短大2年卒) | 211,000 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 扶養手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、地域手当、特殊業務手当、超過勤務手当、休日勤務手当、夜勤手当、夜間看護等手当など

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、リフレッシュ休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔など)

保育施設 あり(夜間保育・病児保育対応)

研修支援制度 研究休職制度(看護系大学院における就学のための休職制度)、認定看護師資格取得のための支援(職員の身分を保有したままで受講)

国立病院機構中四国グループ、本部で開催される研修は勤務扱いで受講でき、その他の研修について、支援あり。

一般財団法人 志清会

おかやま きねんびょういん

岡山記念病院

〒700-0862 岡山市北区清輝本町7-22

TEL (086)221-1116

FAX (086)231-2476

<https://www.okayamakinen.or.jp/>



私たち自身が受けたい医療及びサービスを提供します

施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山市中心部に位置し、交通アクセスは非常に便利です。当院は地域と連携した地域の支援拠点を目指しています。病病及び病診連携に力を入れており、亜急性期医療と在宅後方支援を機能の二本柱としています。主として高齢者看護ですが、終末期ケア・緩和ケア等幅広く実施しています。患者様に満足していただけるケア、より良い医療やサービスの提供に日々努力しています。新採用者の教育にはプリセプターシップを導入し、院内外の勉強会・研修にはできる限り勤務時間内に実施。現場レベルで実践力を身に付けるための教育を行っています。



組織全体で成長をバックアップします！

尊厳を尊重する医療

私たちは「私たち自身が受けたい医療及びサービスを提供いたします」の理念の下、5つの実践目標を掲げ、日々質の向上に取り組んでいます。近年は、中でも患者様の尊厳を尊重する医療のため、患者様・スタッフの笑顔のため、多職種での協働を行っています。



お待ちしております！

明るく元気な職場です！

当院は明るく活気のある職場です。プリセプター制度を取り入れています。プリセプター以外の先輩方も分かるまで教えてください。地域に密着しており、ご高齢の方が多いため幅広い疾患を学ぶことができます。路面電車やバスの停留所が目の前にあり通勤もとても便利です。ぜひうちの病院で一緒に頑張りましょう。

お問い合わせ先

担当 看護介護部 正富

TEL(086)221-1116

E-mail kinen@okayamakinen.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

随時、見学及び面接実施(事前予約要)

インターンシップは当院へご確認ください。



施設概要

設立年月 1954年6月1日

病院長 福田 順子

看護部長 正富 智美

病床数 40床

外来患者数(1日平均) 58名

入院患者数(1日平均) 38名

職員数(看護職員数) 74名(31名)

看護方式 プライマリ制

看護体制 地域一般入院科3(一般病棟)、I型介護医療院サービス費I(介護医療院)

診療科目 内科、神経内科、呼吸器科、消化器科、循環器科、外科、リハビリテーション科、放射線科

併設施設 居宅支援事業所 紙ふうせん、

岡山記念病院介護医療院(17床)

募集要項

募集職種 看護師2~3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|-------------|---------|
| 看護師(3年課程新卒) | 193,700 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続5年以上)

諸手当 夜勤手当、時間外手当、皆勤手当(14,000円)、通勤手当(上限20,000円まで)、特別調整手当(4,000円)

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、病院年金

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏季休暇、冬季休暇、正月休暇、特別休暇(結婚・慶弔・出産・育児・介護)

研修支援制度 プリセプターシップ、段階に応じた研修の実施、院外研修支援

病院

岡山
北区

診療
所

訪問
看護
ステーション

その他

公益財団法人

おかやまけんけんこう

ざいだん ふ ぞくびょういん

岡山県健康づくり財団附属病院

〒700-0952 岡山市北区平田408-1

TEL (086)241-0880

FAX (086)241-9365

<https://www.okakenko.jp/fuzokubyouin/>



地域の人々に安心と信頼を築く医療に努めます

施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山西バイパスに隣接し、病院前にはバスの停留所もあり、交通の便が良い病院です。春は桜、秋は紅葉の木々を鑑賞でき自然に恵まれています。

当院では呼吸器疾患を中心とし、結核診療連携拠点病院としても専門的な医療を提供しています。

看護部は「人にやさしく、心が伝わる看護を実施します」を理念とし、患者さんに寄り添った看護をめざし、穏やかな療養生活を送れるように努めています。



月に1回の、他職種カンファレンス

退院支援に力を入れています

患者さん、ご家族にとって、より良い選択ができるように、医師、看護師、ソーシャルワーカーを中心に、他職種で話し合い、退院支援に取り組んでいます。

働き続けられる病院

当院では育児や介護、病気などがあっても働き続けられるよう、みんなで協力して残業にならない配慮や急なお休みに対応しています。様々な世代に優しい風土を大切にしています。



ママさんナース、活躍中です!

お問い合わせ先

担当 看護部長 高原 順子

TEL(086)241-0880 E-mail fuzokuhp-kango@okakenko.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています(事前連絡をお願いします)。

施設概要

設立年月 1991年8月1日

病院長 西井 研治

看護部長 高原 順子

病床数 126床

外来患者数(1日平均) 50名

入院患者数(1日平均) 70名

職員数(看護職員数) 93名(48名)

看護方式 機能別看護、チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、呼吸器内科、放射線科、リハビリテーション科

関連施設 岡山県南部健康づくりセンター、岡山県難病相談・支援センター

募集要項

募集職種 正看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、小論文、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 210,300 |
| 看護師(3年卒) | 202,300 |
| 看護師(2年卒) | 194,300 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、休日勤務手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、特殊勤務手当、地域手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔・介護等)

研修支援制度 看護協会、病院協会、その他研修会への参加など自己啓発支援、各種学会参加支援

地方独立行政法人

お か や ま け ん せ い し ん か い り ょ う

岡山県精神科医療センター

〒700-0915 岡山市北区鹿田本町3-16

TEL (086)225-3821

FAX (086)234-2639

https://www.popmc.jp



精神科の基幹病院として看護の力を発揮・実践します

施設の特徴、看護部の理念・方針

精神科の看護師として、私たち一人ひとりが「人くすり」を合言葉に、患者さんに寄り添い、今できることは何かを考え実践しています。また「入院でも地域でもその人らしく生きることを支援する」ために、多職種とともに看護師の視点から、患者さんのリカバリーへ向けた支援を協働して取り組んでいます。

看護教育としては、新任者研修を始め、フィジカルアセスメントや医療安全、精神科における専門性を高める研修等、ナーシングスキル動画講義・集合研修・OJTを充実させ育成に努めています。



新任者集合! 仲間とともに!

新人サポート「共に支え学びます」

新任者(プリセプティ)1人に先輩看護師がチーム(プリセプター・エルダー・サポーター・コーチ)で支援します。1年の振り返りの会では、先輩たちからの成長を喜ぶメッセージを受けて、照れたり、泣いたりしながら、自信と先輩になる自覚を持ちます。



地域生活を支える鹿田丸訪看ステーション

希望に添った「笑顔あふれる訪問」

地域で自分らしい暮らしが継続できるように回復を支援しています。チーム制(3~5名)のため、一人で抱え込まずに幅広い視点で支援ができること、先輩の看護観に触れることで自身が成長できることが魅力のひとつです。

お問い合わせ先

担当 看護部 山田 晶子

TEL(086)225-3821 E-mail a-yamada@popmc.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会(オープンホスピタル)、インターンシップは実施を予定しています。詳しくはホームページでご確認ください。それ以外の期間は、見学のご希望に合わせて随時対応しています。



施設概要

設立年月 1954年4月

病院長 来住 由樹

看護部長 山田 晶子

病床数 255床

外来患者数(1日平均) 250名

入院患者数(1日平均) 235名

職員数(看護職員数) 370名(200名)

看護方式 PNS(パートナーシップナーシングシステム)

看護体制 13:1(精神病棟)、10:1(救急・児童)

専門看護師 精神看護1名

診療科目 精神科、児童精神科

関連施設 東古松サント診療所、鹿田丸 訪問看護ステーション、相談支援センター 鹿田

募集要項

募集職種 看護師15名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、面接

勤務体制 3交代制・2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 215,700 |
| 看護師(短大3年卒) | 206,500 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住居手当、地域手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、共済組合

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・家族・病気等)

研修支援制度 新任者研修、クリニカルラダーに沿った院内外の研修プログラム、海外研修制度、専門看護師・認定看護師資格取得への支援制度

精神科看護認定看護師3名

病院

岡山
北区

診療
所

訪問
看護
ステーション

その他

社会福祉法人恩賜財団 岡山県済生会

おかやまさいせいかいそうごうびょういん

岡山済生会総合病院

〒700-8511 岡山市北区国体町2番25号

TEL (086)252-2211 (代表)

FAX (086)255-2224

https://www.okayamasaiseikai.or.jp



専門職として未来を支える看護を提供します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、医療・保健・福祉を総合して提供する日本最大の社会福祉法人の岡山県支部に属しています。

看護部では「思いやり」を大切に専門職として主体性のある看護実践ができる看護師を育てたいと考え、新人職員の研修にも力を入れています。

あらゆる人々に医療・福祉の手を差しのべる「済生」の精神を念頭に置き、活き活きと働くなでしこナースとして私たちの仲間入りをお願いします。



相談しやすい環境で主体性のある看護を実践

安心・安全な看護を提供します

日々の業務の中で、新人看護職員はPNSにより先輩の知識・技術を目の前で学び、リアルタイムで相談できます。お互いに尊重し助け合ってより良い看護を提供しています。



豊富な学びの機会ですキルアップ

充実の研修体制

新人看護職員研修は年間で計画されており、OJTと連携しています。

研修内容は多岐にわたっており、講師陣には経験豊富な他職種もあり、幅広く学習することができます。他職種同期入職者とも共に研修する機会もあり、職種を超えて仲間づくりをすることもできます。

お問い合わせ先

担当 人事課

TEL(086)252-2211 E-mail jinzai@okayamasaiseikai.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会、インターンシップの詳細は当院のホームページでご確認ください。

施設概要

設立年月 1938年4月1日

病院長 仁熊 健文

看護部長 三上 由美

病床数 岡山済生会総合病院:473床、岡山済生会外来センター病院:80床

外来患者数(1日平均) 岡山済生会総合病院 124人
岡山済生会外来センター病院 884人

入院患者数(1日平均) 岡山済生会総合病院 372人
岡山済生会外来センター病院 66人

職員数(看護職員数) 1,241名(648名)

看護方式 PNS(パートナーシップナーシングシステム)

看護体制 岡山済生会総合病院 7:1(一般病床)、岡山済生会外来センター病院 13:1(地域包括ケア病床)

専門看護師 がん看護1名

認定看護師 認定看護管理者4名、救急看護1名、皮膚・排泄ケア4名、緩和ケア3名、がん化学療法看護2名、がん薬物療法看護1名、感染管理3名、糖尿病看護3名、透析看護1名、腎不全看護1名、手術看護1名、乳がん看護1名、摂食・嚥下障害看護1名、脳卒中リハビリテーション看護2名、呼吸器疾患看護1名、認知症看護2名、グリテカルケア1名

特定行為研修修了者 9名

特定看護師 1名

診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病内科、内分泌内科、腎臓内科、リウマチ科、外科、呼吸器外科、消化器外科、乳腺・内分泌外科、食道外科、肝臓・胆のう・膵臓外科、血管外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、美容外科、心療内科、精神科、神経内科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、放射線治療科、麻酔科、救急科、病理診断科、緩和ケア内科

関連施設 岡山済生会外来センター病院、済生会吉備病院、岡山療養センター、岡山済生会県庁内診療所、岡山済生会ライフケアセンター、岡山済生会訪問看護ステーション、岡山済生会憩いの丘、岡山済生会備中荘、岡山済生会宇垣荘、岡山済生会玉松園、岡山済生会予防医学健診センター、岡山済生会昭和町健康管理センター、岡山済生会なでしこ保育園

募集要項

募集職種 看護師60名程度

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験(専門科目、SPI適性検査、小論文)、書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|---------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 234,535 |
| 看護師(短大・専門学校卒) | 230,965 |

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 あり

諸手当 住宅手当、通勤手当、夜勤手当、手術手当、拘束手当、時間外手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔休暇)、リフレッシュ休暇、配偶者出産休暇、子の看護休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇
保育施設 あり(保育園:延長保育、24時間保育、育児保育)

研修支援制度 新人看護職員研修制度(成長段階に合わせたプログラムを準備しています)

その他 岡山県済生会職員互助会、企業型確定拠出年金(DC)、積立年金制度、職員駐車場、寮(ワンルーム型1DK、バス・トイレ付)、職員食堂、済生会グループ保険

岡山市久米南町国民健康保険病院組合

おかやまし く め なんちょうくみあいらつくこくみんけんこう ほ けんふくわたりびょういん

岡山市久米南町組合立国民健康保険福渡病院

〒709-3111 岡山市北区建部町福渡1000番地

TEL (086)722-0525

FAX (086)722-0038

<https://www.fukuwatari-hp.jp>



地域住民を愛し、地域の歴史を愛し、地域を愛する病院

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は岡山市と久米南町が共同設置する自治体病院です。一般病棟内に地域包括ケア病床を備え、入院中に十分なリハビリテーションを行った後、訪問看護・訪問リハビリテーションへ移行するなど、在宅医療へ切れ目のないサービスを提供しています。

地域の方々が住み慣れた地域で安心して暮らしていけるよう院内外が多職種と連携をとりながら、日々患者さんの声に耳を傾け、誠実で丁寧な看護を心掛けています。



みんなでスキルアップ

「もっと学びたい」を応援します

看護部委員会ごとに企画した勉強会を定期的に行い、スキルアップにつなげています。また、専門職として成長するために、Web研修の受講や院外研修会への参加などを積極的に勧めています。



働きやすい職場です

働きやすい職場です

仕事・プライベートともに充実できるよう、看護部全体でワーク・ライフ・バランスの向上に取り組んでいます。子育て中・子育て後のスタッフが多いので、気軽に様々な相談もできます。また、子どもの学校行事などにも理解があり希望の休暇も取りやすい職場です。

お問い合わせ先

担当 事務局 野田、弘末

TEL(086)722-0525

E-mail fukuhos6@po10.oninet.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者へは随時対応。



施設概要

設立年月 1949年11月1日

病院長 堀内 武志

看護部長 景山 仁美

病床数 52床

外来患者数(1日平均) 76名

入院患者数(1日平均) 27名

職員数(看護職員数) 65名(31名)

看護方式 受け持ち制

看護体制 10:1(一般病床)

診療科目 内科、整形外科、リハビリテーション科、放射線科、眼科、精神科、泌尿器科、循環器内科、皮膚科

関連施設 訪問看護ステーション

募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 228,500 |
| 看護師(3年課程卒) | 218,800 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 時間外勤務手当、特殊勤務手当、住居手当、通勤手当、扶養手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末勤勉手当

社会保険 健康保険、年金、地方公務員災害補償

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、特別休暇(結婚・出産・忌引・育児・介護・人間ドック等)

研修支援制度 キャリアに応じた能力支援制度、院外におけるスキルアップ研修支援制度

地方独立行政法人 岡山市立総合医療センター

おかやましりつしみんびょういん

岡山市立市民病院

〒700-8557 岡山市北区北長瀬表町三丁目20番1号

TEL (086)737-3000

FAX (086)737-3019

<https://okayama-gmc.or.jp/shimin/>



尊厳ある看護

施設の特徴、看護部の理念・方針

おもてなしの精神を大切にした医療サービスで地域のみなさまの心と身体を癒やし、親しまれている病院です。

看護は人と人がかかわる仕事。患者さんを晴れやかな笑顔にするには、看護師一人ひとりの笑顔が欠かせません。あなたが生き生きと働くことができるよう、私たちは、毎日の業務や成長を細やかにサポートします。

患者さんやご家族の幸せは、あなたの幸せにもきつとつながります。私たちと一緒に、心に寄り添う看護をしていきませんか。



競技を通してチームワークの大切さを学びました！

Lets grow up!

研修は、年間を通し先輩看護師が企画、運営を行い、「楽しく学ぶ」をモットーに開催します。

また、現場教育にも力を入れており、看護師としての専門的知識や技術をもとに、患者さんに尊厳ある看護を提供できる看護師に成長していくことができます。



集中ケア認定看護師

「なりたい自分」を目指す

集合研修や現場教育により、個性をのびしながら自分にあった「なりたい自分」を目指すことができます。

ジェネラリスト、スペシャリスト、教育支援者、管理者など将来を見据えて楽しく働きながら、一緒にステップアップしていきましょう。

お問い合わせ先

担当 看護部 採用担当

TEL(086)737-3000 E-mail kango_jimu@okayama-gmc.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

インターンシップ:8月と3月に開催予定

その他詳細は看護部ホームページをご覧ください。

施設概要

設立年月 1936年4月1日

病院長 今城 健二

看護部長 近藤 温子

病床数 400床

外来患者数(1日平均) 605名

入院患者数(1日平均) 335名

職員数(看護職員数) 977名(504名)

看護方式 エリア別固定チーム+デイパートナー

看護体制 2:1(ICU)、7:1(一般病床)、4:1(HCU)

専門看護師 急性・重症患者看護1名、がん看護1名

認定看護師 認定看護管理者2名、感染管理2名、クリティカルケア3名、集中ケア2名、がん化学療法看護1名、脳卒中リハビリテーション看護1名、脳卒中看護1名、慢性心不全看護1名、認知症看護1名、手術看護1名、皮膚・排泄ケア2名

特定認定看護師 6名

特定行為研修修了者 8名

診療科目 救急科、総合内科、消化器内科、呼吸器内科、循環器内科、糖尿病内科、血液内科、脳神経内科、膠原病・リウマチ内科、腎臓内科、内分泌内科、感染症内科、心療内科、脳神経外科、整形外科、泌尿器科、形成外科、産婦人科、小児科、眼科、耳鼻いんこう科、皮膚科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、臨床検査科

関連施設 岡山市立せのお病院

募集要項

募集職種 看護師20名程度、助産師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接、適性検査

勤務体制 3交代制(準深連続勤務可能)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師 | 206,600 |
| 看護師(3年課程卒) | 197,000 |
| 看護師(2年課程卒) | 188,300 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 住居手当、通勤手当、扶養手当、業務手当、資格手当、時間外手当、夜間勤務手当、特殊勤務手当、期末・勤勉手当、処遇改善手当など

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・急引・ボランティアなど)、その他(年次休暇25日付与(夏期休暇5日含)・祝日・年末年始休)

保育施設 あり(病児保育含む)

研修支援制度 ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制(勤務時間内に実施)

認定看護師資格取得支援制度を整備し、修学中は学費、経費、給与を支給

院外研修・学会参加等の支援制度あり

日本赤十字社

おかやませきじゅうじびょういん

岡山赤十字病院

〒700-8607 岡山市北区青江2丁目1-1

TEL (086)222-8811

FAX (086)222-8841

https://okayama-med.jrc.or.jp



地域の母なる病院、「マザーホスピタル」を目指して

施設の特徴、看護部の理念・方針

救急医療、がん診療を二本柱として、質の高い医療を提供しています。また災害医療も赤十字の使命であり、岡山県の基幹災害医療センターとして対応できる体制を整えています。若いスタッフも多く、活気があり、お互いに刺激し合い、助け合って仕事ができる環境です。これからの赤十字の原則である「人道」を基本に患者を尊重し、心がかような医療・看護が提供できるよう努力していきます。



新人看護職員 看護技術研修(静脈注射)

段階的成長を支援

全国赤十字91施設で導入されているキャリア開発ラダーに基づき、看護実践能力のレベルを意識しながら能力開発することを目指しています。そして、新人から段階的に学び、成長していけるよう支援体制をとっています。



一緒にがんばりましょう

専門職としての学びを深める

専門領域の研修会も多く開催され、自分の興味関心のある分野の学びを深めています。災害看護に関しては赤十字の使命として必須の研修を行っています。一人ひとりを尊重し、安全で安心な看護が提供できる人材育成を目指します。

お問い合わせ先

担当 人事部

TEL(086)222-8811 E-mail oka-rcgh@okayama-med.jrc.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

web病院見学は、7月8月3月頃に開催予定(病院ホームページでご確認ください)

施設概要

設立年月 1927年5月28日

病院長 辻 尚志

看護部長 中川 史子

病床数 500床

外来患者数(1日平均) 1,027名

入院患者数(1日平均) 381名

職員数(看護職員数) 1,328名(628名)

看護方式 Day・パートナーシップナーシングシステム

看護体制 7:1(一般病棟)、4:1(救急病棟・CCU)、2:1(ICU)

専門看護師 がん看護1名、家族支援1名

認定看護師 救急看護1名、皮膚・排泄ケア2名、緩和ケア2名、がん化学療法看護2名、がん性疼痛看護2名、感染管理1名、糖尿病看護1名、手術看護1名、摂食・嚥下障害看護2名、認知症看護2名、がん放射線治療看護2名、脳卒中リハビリテーション看護1名

特に行方研修修了者 2名

診療看護師 1名

診療科目 消化器内科、肝臓内科、呼吸器内科、糖尿病・内分泌内科、脳神経内科、脳卒中科、緩和ケア科、循環器内科、血液内科、腎臓内科、総合内科、精神神経科、小児科、消化器外科、呼吸器外科、乳腺・内分泌外科、心臓血管外科、整形外科、膠原病・リウマチ内科、脳神経外科、脳血管内治療外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、形成外科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、ペインクリニック内科、歯科、救急部、病理診断科

関連施設 岡山赤十字玉野病院、岡山赤十字病院老人保健施設玉野マリンホーム、岡山赤十字看護専門学校

募集要項

募集職種 看護師50名、助産師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接、適性検査

勤務体制 2交代制、3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 237,724 |
| 看護師(3年卒) | 232,574 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 地域手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当、時間外手当、休日出勤手当、扶養手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

保育施設 あり(夜間保育・病児保育あり)

研修支援制度 長期研修及び看護大学・大学院への進学支援、認定看護師教育などへの支援

病院

岡山
北区

診療所

訪問看護
ステーション

その他

国立大学法人

おかやまだいがくびょういん

岡山大学病院

〒700-8558 岡山市北区鹿田町2-5-1

TEL (086)235-7518(総務課人事担当)

FAX (086)235-7810(看護部管理室)

https://nurse.hospital.okayama-u.ac.jp



命を守り、生活を支える

施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山大学病院は2020年に創立150周年を迎えました。「高度な医療をやさしく提供し、優れた医療人を育て、社会・地域の持続的な健康増進に貢献します」という病院理念のもと、看護部では「命を守り、生活を支える」看護職の育成と、生涯を通じて働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。

【看護部理念】

質の高い(安心・安全・安楽な)看護サービスを効果的(Effectively)に、効率的(Efficiently)に、倫理的(Ethically)に、エンパワメント(Empowerment)を通して提供する。



フォローアップ研修Ⅰ

充実した教育プログラム

2019年4月より看護職員の教育を「看護教育センター」へ一元化しました。1年目から3年目までの系統的な教育プログラムに加え、多彩な研修プログラムを企画し、個々の描くキャリアプランに応じた支援を行っています。また、倫理的な看護実践のための研修にも力を入れています。



ペアで情報共有

安心のサポート体制

PNS(パートナーシップナーシングシステム)を取り入れ、お互いを信頼し尊重する看護を実践しており、新入職員も安心してサポートを受けられます。また、ワーク・ライフ・バランスの推進にも取り組んでおり、子育て中の多様性に応じた働き方の選択も可能です。

お問い合わせ先

担当 総務課 人事担当

TEL(086)235-7518

E-mail hpjinji@adm.okayama-u.ac.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会・オンライン病院説明会等の詳細は、看護部ホームページをご覧ください。



施設概要

設立年月 1870年6月1日

病院長 前田 嘉信

看護部長 岩谷 美貴子

病床数 853床

外来患者数(1日平均) 2,126名

入院患者数(1日平均) 553名

職員数(看護職員数) 2,833名(1,119名)

看護方式 PNS(パートナーシップナーシングシステム)

看護体制 7:1(一般病棟)、2:1(ICU)、7:1(精神科・神経科病棟)

専門看護師 がん看護2名、急性・重症患者看護2名、家族支援1名、小児看護1名

認定看護師 皮膚・排泄ケア3名、クリティカルケア1名、がん化学療法看護2名、感染管理2名、糖尿病看護2名、手術看護1名、乳がん看護2名、小児救急看護1名、認知症看護2名、がん放射線療法看護1名、慢性心不全看護2名、摂食嚥下障害看護1名

特定認定看護師 4名

特定行為研修修了者 10名

認定看護管理者 3名

診療科目 内科:37、歯科:4、総合内科・総合診療科、消化器内科、血液・腫瘍内科、呼吸器・アレルギー内科、腎臓・糖尿病・内分泌内科、リウマチ・膠原病内科、循環器内科、脳神経内科、感染症内科、消化管外科、肝・胆・膵外科、呼吸器外科、乳腺・内分泌外科、腎泌尿器科、心臓血管外科、小児外科、整形外科、形成外科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉・頭頸部外科、精神科神経科、脳神経外科、麻酔科蘇生科、小児科、小児神経科、産科婦人科、放射線科、救命救急科 等
関連施設 新医療研究開発センター、卒後臨床研修センター、ゲノム医療総合推進センター、看護教育センター 等

募集要項

募集職種 看護師80名、助産師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接

勤務体制 2交代制(一部3交代制)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|-------------|---------|
| 助産師 | 235,355 |
| 看護師(修士課程修了) | 241,844 |
| 看護師(4年課程卒) | 232,574 |
| 看護師(3年課程卒) | 225,364 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 住居手当、通勤手当、扶養手当、夜間看護手当、超過勤務手当 等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏季休暇、特別休暇(結婚・産前・産後・看護養育・介護 等)

保育施設 あり(病児保育・夜間保育含む)

研修支援制度 長期研修支援(認定看護師資格取得など)

独立行政法人 自動車事故対策機構

おかやまりょうご

岡山療護センター

〒700-0927 岡山市北区西古松2丁目8番35号

TEL (086)244-7041

FAX (086)244-7045

http://www.okaryogo.jp



“あきらめない看護” “生きる力を支える看護”

施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山療護センターは、自動車事故による脳損傷で遷延性意識障害となった方を専門に治療する病院です。国土交通省が所管する自動車事故対策機構が全国4カ所に療護センターと委託病床8カ所を設置(全315床)。そのうちの一つが当センターです。日本以外にこのような交通事故患者専用病院はありません。患者さんの僅かな反応も見逃さない観察・看護を行うため、実際の体制は患者1人に対し看護師1.3人程度としています。重度意識障害となった患者さんを人として尊重し、生きる力を支える看護、残された能力を最大限に発揮できる看護を実践しています。



療護看護プログラム

療護看護プログラム(RNP)

紙屋克子先生の指導を受けたNICD認定看護師を中心に、全員で生活行動再構築を目指すプログラムを行っています。これによって座位保持や意思表示ができるようになった方もおられ、看護の力や喜びを実感しています。この実感がより良い看護提供への原動力になっています。



運動会!

秋晴れの空に患者さんとバルーンリリース

こころに伝わる五感刺激

人間は目に映るものが美しいと心を動かし、聞こえてくる声に懐かしさを覚え、触れた感触にぬくもりを求め、匂いで季節を感じ、味わうことの喜びを知っています。患者さんの意識に訴えるため、音・感触・四季折々の風景などを日常に取り入れる工夫をしながら看護を行っています。

お問い合わせ先

担当 事務部 事務次長

TEL(086)244-7041 E-mail jimujicho@oka-ryogo.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時可能。事前にご連絡ください。

施設概要

設立年月 1994年2月16日

病院長 衣笠 和哉

総看護師長 山田 由紀子

病床数 50床

入院患者数(1日平均) 45名

職員数(看護職員数) 98名(70名)

看護方式 固定チームナーシング、プライマリナーシング

看護体制 10:1(障害者施設 等)

診療科目 脳神経外科、外科、麻酔科

関連施設 支部岡山県済生会

募集要項

募集職種 看護師若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接、適性検査

勤務体制 2交代制(8:30~17:10、16:40~9:00)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 212,912 |
| 看護師(3年卒) | 209,104 |

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、祝日勤務手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当

※大学卒、3年卒共に38,500円加算されます。

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、特別休暇(結婚・慶弔・リフレッシュ等)、育児休暇・介護休暇制度あり

研修支援制度 クリニカルラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制、新採用者には1年間指導するプリセプター体制、スキルアップのための院外研修・学会参加等の支援制度

その他 NST専門療法士(4名)

NICD(3名)とは:意識障害・寝たきり(廃用症候群)患者の生活行動回復看護技術

病院

岡山
北区

診療所

訪問看護
ステーション

その他

学校法人 川崎学園

かわさき い か だいがく そうごう い りょう

川崎医科大学総合医療センター

〒700-8505 岡山市北区中山下2丁目6番1号

TEL (086)225-2111

FAX (086)232-8343

<https://g.kawasaki-m.ac.jp/khpkango/>



安心安全あったか kawasaki nursing

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は「地域住民に信頼され、安全・安心を提供できる病院」として急性期から在宅療養までをトータルに支援できる取り組みを行っています。看護部の理念である「私たちは、対象者となる人々が自らの持つ力を発揮し『自分らしく生きる』を支えます」を信条に、専門職者として正確な臨床判断と看護実践能力が発揮できるように、クリニカルラダーを基盤にした次世代の学習支援システムを整え、自らが目指す看護師となるように支援しています。また、子育て支援・就労継続支援に取り組み、ワーク・ライフ・バランスを充実させています。



二人一組でケアを行います

PNSで二人三脚の看護を提供

パートナーシップナーシングシステムを導入し、ベッドサイドでケアと記録を効率的に行っています。患者さんとの関わりも増えてやりがいがあります。お互いを認め合い、学び合う風土が定着している当院看護部に適した仕組みです。



一緒に働きましょう

先輩看護師からのメッセージ

当院は、外科、泌尿器科、整形外科でのロボット手術、内視鏡下の手術、心臓血管外科等、数多くの手術を行っています。安心して手術を受けていただくために、看護師は周術期管理チーム、術後疼痛管理チームをはじめとする様々なチームに所属しながら患者さんと向き合っています。

お問い合わせ先

担当 大学事務局 人事部人事課

TEL(086)462-1111(代表)

E-mail jinji@med.kawasaki-m.ac.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会、インターンシップなど開催予定です。詳細はホームページをご覧ください。



施設概要

設立年月 2016年12月1日

病院長 猶本 良夫

看護部長 新 美保恵

病床数 647床

外来患者数(1日平均) 548名

入院患者数(1日平均) 320名

職員数(看護職員数) 1,254名(600名)

看護方式 パートナーシップナーシングシステム

看護体制 7:1(一般病棟)

専門看護師 がん看護2名、慢性疾患看護1名

認定看護師 皮膚・排泄ケア4名、がん性疼痛看護1名、感染管理1名、糖尿病看護1名、脳卒中リハビリテーション看護1名、慢性心不全看護1名、認知症看護1名、クリティカルケア5名、がん化学療法看護1名、がん薬物療法看護2名、緩和ケア1名、心不全看護1名

特定認定看護師 14名

特定行為研修修了者 30名(認定看護師14名含む)

診療科目 総合診療科、救急科、内科、外科、整形外科、小児科、心療科、耳鼻咽喉・頭頸部外科、眼科、泌尿器科、形成外科、皮膚科、産婦人科、脳神経外科、脳卒中科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔・集中治療科、総合健診センター、中央検査科、病理科、歯科・口腔外科

関連施設 川崎医科大学、川崎医科大学附属病院、川崎医科大学高齢者医療センター、川崎医療福祉大学、川崎医療短期大学、川崎医科大学附属高等学校、幼保連携型認定こども園かわさきこども園、専門学校川崎リハビリテーション学院

募集要項

募集職種 看護師60名 ※学園一括採用(希望を考慮したうえで配属病院を決定します。)

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、面接

勤務体制 変則2交代制(詳細は当学園「採用情報」ページに掲載)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(4年課程卒) | 232,574 |
| 看護師(3年課程卒) | 225,364 |
| 看護師(2年課程卒) | 217,330 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 住宅手当(上限27,000円)、通勤手当(2,000円〜)、夜勤手当、夜間看護手当、夜間特別調整手当、食事代、扶養手当、超過勤務手当など

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週6休制、年間111日(日曜・祝日・創立記念日6月1日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・引引子の看護・WLBなど)

保育施設 あり

研修支援制度 新人看護職員研修、クリニカルラダー研修、ivナーズ研修、母衣里研修、認定看護師資格取得支援、関連施設大学院進学制度、院外研修等(その他、勤務扱い及び旅費の支援を行うこともあります。)

その他 看護師宿舎、互助会制度あり

一般財団法人

かわだびょういん

河田病院

〒700-0031 岡山市北区富町2丁目15-21

TEL (086)252-1231(代)

FAX (086)252-7111

https://www.kawada.or.jp



心健やかに命輝いて 手のひらのぬくもり心のふれあい

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、精神科・認知症医療専門の精神科病院です。疾患経過や症状別で構成される病棟は、それぞれ特殊性をもち、それに応じて、多職種チームが協働し、きめ細かな働きかけを行っています。また、退院後も、安心して在宅生活の継続ができるよう、デイケアや訪問看護、小規模多機能型居宅介護などと連携しています。河田グループでは、認定こども園や特別養護老人ホーム、サービス付高齢者向け住宅、美術館等を運営しており、赤ちゃんからお年寄りまで、地域の方々の心の健康づくりに貢献しています。



研究発表会
～成長した今の自分の集大成～

安心の教育体制

新採用の方が、安心と自信を持って看護提供ができるよう、プリセプターが1年間、相談・指導にあたります。クリニカルラダーに基づく集合教育を通じて、自主的に、自分のペースで、自己の能力を伸ばしていきます。看護研究も活発に行っています。



入職5年目
チームと共に成長しています！

チームの和が看護の源

患者様の笑顔の為に、納得のいく看護をしたい。だから、患者様に何が良いことかをみんなで考え、その人らしく健康的な生活ができるよう全力で関わります。思うようにいかないことがあっても諦めない。そんな仲間と働けることが誇りです。

お問い合わせ先

担当 看護部 岡本 美登里

TEL(086)252-1231(代) E-mail m-okamoto@kawada.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は、希望に応じ、随時行っています。お気軽にご連絡ください。

施設概要

設立年月 1927年11月3日

病院長 河田 敏明

総看護師長 岡本 美登里

病床数 640床

外来患者数(1日平均) 81名

入院患者数(1日平均) 333名

職員数(看護職員数) 342名(138名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 13:1(精神科急性期治療病棟)、
15:1(精神病棟)、20:1(認知症病棟)

認定看護師 認知症看護1名

診療科目 精神科、心療内科、神経内科、リハビリテーション科

関連施設 訪問看護ステーション、グループホーム一二三

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制(一部12時間の2交代制)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 206,100 |
| 看護師(専門学校卒) | 199,500 |
| 准看護師 | 169,100 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、職務手当、資格手当、通勤手当

社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週7休、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(慶弔休暇)、勤務3ヶ月後に2日の年休

研修支援制度 院内研修は勤務時間内で参加が可能です。院外研修への支援制度あり

その他 家族寮・独身寮あり。職員食堂で給食が利用できます。

病院

岡山
北区

診療
所

訪問
看護
ステ
ーシ
ョ
ン

そ
の
他

社会医療法人

こうせいびょういん

光生病院

〒700-0985 岡山市北区厚生町3-8-35

TEL (086)222-6806

FAX (086)225-9506

https://www.kousei-hp.or.jp



マグネットホスピタルを目指しています

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、急性期から在宅まで継ぎ目のないシームレスな医療・福祉を目指している地域の病院です。地域の患者様に愛される病院になれるよう、日々努力しています。

看護部の理念:「知識」「技術」に「こころ」を添えて

看護部の方針:①根拠に基づいた知識、技術で安全なケアを提供する。

②看護を通じて自己の成長を図り、温かい心で患者に寄り添う。

③笑顔であふれる職場づくり。

④健全な病院経営に参画する。



BLS研修(BVM)の様子

新卒看護師を重点的に

新卒看護師は各部署を理解して頂くためにローテーション研修を行い、その後病棟配属されます。配属後週1回看護技術演習の集合研修を行っています。病棟ではプリセプターが技術・学習・精神面等支援します。臨床現場で経験漏れがないようにチェックリストを活用し指導しています。

皆で応援しています

新卒看護師研修の中で、“なりたい看護師”として目標を立てることをプログラムに組み込んでいます。日々の業務をしていく内に目標を見失うことがないように文字に残すようにしており、目標に向かって進むように病院全体で新卒を支援するように心がけております。



なりたい看護師

お問い合わせ先

担当 総務課 富山 将成

TEL(086)222-6806 E-mail jinji@kousei-hp.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会を基本的に毎月2回実施しております。ご希望の方はHPにある“採用に関するお問い合わせフォーム”より入力して頂くか、直接お電話ください。尚、病院見学会以外の日程をご希望の場合は、個別に調整させて頂き、病院概要説明等をさせていただきます。



施設概要

設立年月 1952年2月8日

病院長 佐能 量雄

看護副院長 中家 明美

病床数 198床

外来患者数(1日平均) 246名

入院患者数(1日平均) 180名

職員数(看護職員数) 385名(172名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(急性期・障害者等一般病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)

特定行為研修修了者 1名

診療科目 内科、外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、心血管外科、歯科、歯科口腔外科、神経内科、リハビリテーション科、放射線科、心療内科、精神科、皮膚科、泌尿器科、ペインクリニック内科、眼科、麻酔科

関連施設 訪問看護ステーション、介護老人保健施設(入所、通所)、在宅介護支援センター、ヘルパーステーション、定期巡回随時サービス

募集要項

募集職種 看護師20名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(4年課程卒) | 203,300 |
| 看護師(3年課程卒) | 199,800 |
| 看護師(2年課程卒) | 196,300 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続3年以上)

諸手当 調整手当、資格手当、通勤手当、夜勤手当(16,000円)、住宅手当(条件あり)、処遇改善手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週7休制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇・結婚・出産・慶弔・災害)

保育施設 あり ※併設「みらい保育園」

研修支援制度 新卒オリエンテーション、新卒看護師研修、クリニカルラダーに沿った教育システム、資格取得支援(スタッフ希望・推薦により、新人・継続・管理者教育等院内外の研修参加へのフォロー)

社会福祉法人恩賜財団 岡山県済生会

さいせいかいきびびょういん

済生会吉備病院

〒701-1334 岡山市北区高松原古才584-1

TEL (086)287-8655

FAX (086)287-8079

https://www.saiseikaikibi.jp



地域に親しまれ、信頼される病院

施設の特徴、看護部の理念・方針

地域包括ケアシステムにおける地域の中核病院として患者家族が望む療養先を見据えて多職種で短期目標、退院時目標を設定しています。プライマリー看護師は生活リハビリを含めた退院支援をチーム内で共有し、退院時目標に向けて取り組んでいます。

看護部は、「患者に寄り添い、傾聴し、あたり前を見直(再考)し、看護部を活性化する」をビジョンに掲げ ①食べることの支援②歩くこと(フットケア)の支援③認知症のケアの充実を3つの柱としています。

患者家族、職員が笑顔あふれる職場で看護を一緒にしませんか？



先輩が、いつも笑顔で迎えてくれます

安心して働ける環境

一人ひとりを丁寧に支援し、共に学びを深めあうプリセプター制を導入しています。仕事と育児の両立ができるよう、育児休業や時短勤務制度、リフレッシュ休暇など就労支援にも尽力しています。やりがいのある職場で、共に成長できる事間違いなし！



未来の医療従事者育成チーム!!
「きびドリサポ」

多職種で協力し、ワンチームで医療

多職種がチームとなり、患者さんが「その人らしい生活の構築」を目標に、笑顔で退院されるまでを支援しています。看護実践を通してやりがいや成長を実感できます。その連携で、未来の医療従事者の育成にも全職種で取り組んでいます。

お問い合わせ先

担当 事務部 白神 大輔

TEL(086)287-8655(代表) E-mail saikibi-8655j@saiseikaikibi.jp

施設の見学会、インターンシップ等

見学は随時対応しています。事前にお電話にてご連絡ください。

施設概要

設立年月 2006年4月1日

病院長 難波 洋一郎

総看護師長 森 真須美

病床数 75床

外来患者数(1日平均) 74名

入院患者数(1日平均) 67名

職員数(看護職員数) 139名(50名)

看護方式 プライマリー制、一部デイパートナー制

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟・回復期リハビリ病棟)

専門看護師 慢性疾患看護1名

認定看護師 認知症看護1名、皮膚排泄ケア1名、救急看護1名

診療科目 内科、循環器内科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、婦人科、小児科、放射線科、リハビリテーション科、泌尿器科

関連施設 岡山済生会きび訪問看護ステーション、岡山済生会総合病院、岡山済生会外来センター病院、岡山療護センター、介護老人保健施設備中荘、訪問リハビリ事業所、岡山県済生会

募集要項

募集職種 看護師4名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、SPI適性検査、書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 225,200 |
| 看護師(専門学校卒) | 221,800 |

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、通勤手当 他
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、介護保険

休日・休暇 4週8休、連続6日間のリフレッシュ休暇取得制度、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・弔事)

研修支援制度 成長段階に応じた年間教育計画、eラーニングを活用し研修時間の短縮を実施、回復期リハビリテーション看護師認定コース(協会認定)・長期研修(岡山県看護協会、認定看護師教育課程)の支援制度、岡山済生会総合病院の研修会への参加

その他 継続した摂食機能療法をするために摂食機能障害看護の院内認定看護師16名を育成し活躍しています。

社会医療法人社団 十全会

しんぞうびょう さかきばらびょういん
心臓病センター 榊原病院

〒700-0804 岡山市北区中井町2-5-1
TEL (086)225-7111
FAX (086)223-5265
https://www.sakakibara-hp.com



共に考え、成長できる仲間になりませんか

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は国内でもトップレベルを誇る循環器専門病院です。医師・看護師・コメディカルがチーム一丸となって安全で質の高い医療サービスを提供するため日々努力しています。eラーニングでの学習システムを導入しており、知識の統一やマニュアル改訂などエビデンスを持った看護実践にも繋がっています。症例数も多く、循環器疾患領域を学びたい人・やる気がある人にとっては多くを学べる環境であることは間違いありません。



医療安全対策 強化中です!

安全・安心な看護サービスの提供

「心のこもった最高の医療提供」という病院基本方針のもと、段階に応じた教育の充実を図り、スタッフが心と体の健康を保ちながらレベルアップできる環境づくりを目指しています。



BLS研修受講で急変対応ができる看護師に!

新人看護師教育の特徴

循環器疾患専門病院および急性期看護師として成長できるよう、1年目から知識・技術・態度において詳細なスタンダードプログラムを作成し、新人看護師が自律して学べる環境を整えています。

お問い合わせ先

担当 看護部 本田 幸子
TEL(086)225-7111 E-mail kango@sakakibara-hp.com

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者へは随時対応
インターンシップは、ホームページでご確認ください。



施設概要

設立年月 1932年4月1日
病院長 榊原 敬
総看護師長 本田 幸子
病床数 297床
外来患者数(1日平均) 189名
入院患者数(1日平均) 197名
職員数(看護職員数) 660名(353名)
看護方式 PNS(パートナーシップナーシングシステム)
看護体制 7:1(一般病棟)、2:1(ICU)、4:1(HCU)、13:1(地域包括ケア)
認定看護師 皮膚・排泄ケア1名、集中ケア1名、感染管理1名、糖尿病看護2名、摂食・嚥下障害看護1名
診療科目 心臓血管外科、循環器内科、糖尿病内科、消化器内科、消化器外科、人工透析内科、眼科、形成外科、外科、内科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科、脳神経外科、脳卒中科(非常勤)、呼吸器内科(非常勤)、脳神経内科(非常勤)
関連施設 メディカルフィットネス、たんぼぼ保育園

募集要項

募集職種 看護師40名
応募資格 資格取得見込者、有資格者
選考方法 書類選考、面接、小論文・適性検査
勤務体制 2交代制(一部3交代制)
給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------------|---------|
| 看護師(大学卒・4年課程卒) | 214,000 |
| 看護師(3年課程卒) | 213,000 |
| 看護師(2年課程卒) | 212,000 |

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 あり
諸手当 夜勤手当、フリータイム手当、定額時間外手当、職務手当、家族手当、資格手当、通勤手当
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇・パースデイ休暇)
保育施設 あり
研修支援制度 資格取得を推進しています(奨学金制度あり)。
その他 ワンルームマンションあり。院内メディカルフィットネス榊原利用可(1回550円税込込み)、夜勤時タクシーチケット支給制度あり

一般財団法人 淳風会

じゅんぷうかい

淳風会ロングライフホスピタル

〒700-0072 岡山市北区万成東町3-1

TEL (086)252-1185

FAX (086)253-5468

<https://www.junpukai.or.jp>



「Beside You」 寄り添う看護を提供します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は岡山市中心部から北西に位置し、緑に囲まれた静かな環境にある病院です。医療療養病床60床を有し、近隣の各医療機関との連携を図りながら、地域に根ざした後方支援病院としての役割を担っています。看護部は、「患者様の生き方・心を大切に考え、誠実に対応することに努め、『安全』『安心』『満足』を提供いたします」を基本理念とし、個々の患者様に寄り添った、質の高い看護を目指しています。



職員間の意見交換を大切にしています

チーム医療でサポート

多職種と密に連携を図り、チーム医療を実践しています。患者様一人ひとりに最善のケアを提供するべく、ケースカンファレンスやNSTカンファレンスを毎週開催するなど、職員全員で患者様をサポートしています。



「淳風会リクルートサイト」もご参照ください

働きやすい職場づくり

『職員の健康』を第一に考え、ワークライフバランスの向上を重視した淳風会ならではの福利厚生が充実しています。丁寧な指導と、ひとりひとりのスタイルやペースを尊重し合い、新人さんやブランクのある方も働きやすい職場づくりをすすめています。

お問い合わせ先

担当 看護部 田崎 仁美

TEL(086)252-1185

E-mail hitomi-tasaki@junpukai.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応しています。事前にお電話でお申し込みください。



施設概要

設立年月 1956年4月

病院長 久本 信實

看護部長 田崎 仁美

病床数 60床

外来患者数(1日平均) 50名

入院患者数(1日平均) 60名

職員数(看護職員数) 108名(31名)

看護方式 受け持ち制と機能別の併用

看護体制 20:1(療養病棟)

診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病内科、内視鏡内科、リハビリテーション科

関連施設 淳風会健康管理センター、大供クリニック、淳風会健康管理センター倉敷、淳風会健康管理センター 集団健診部

募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 適性検査、面接

勤務体制 2交代制、3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 220,000 |
| 看護師(3年卒) | 215,800 |
| 看護師(2年卒) | 213,100 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当(準夜1回6,000円、深夜1回8,000円)、通勤手当、家族手当、超過勤務手当、自己啓発支援手当、育児支援手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 月9日(年間113日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムを用意しています。

その他 奨学金制度(70,000円/月)、永年勤続表彰やリフレッシュ支援制度など、その他福利厚生が充実しています。院内外研修や委員会活動は業務時間内に行っています。

病院

岡山
北区

診療
所

訪問
看護
ステーション

その他

特定医療法人

まんなりびょういん

万成病院

〒700-0071 岡山市北区谷万成1-6-5

TEL (086)252-2261

FAX (086)254-0800

https://mannari.or.jp



思いやりの心が調和する精神科看護を

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は精神科病院です。こころやからだに病を持ちながら、一人ひとりが自分らしく生き生きと暮らしていくためには、地域とともに支えあう社会が必要です。全ての人がこころの病を理解し、ともに生きる社会の実現、「精神科医療からの町づくり」を目指している病院です。

看護部では、看護を必要としている人々に対し、個人の尊厳と人権を尊重し、専門的知識と技術を用い、自律性の回復を通して「その人らしく生きる力」を引き出しながら、可能性を広げる看護をめざしています。



ひろがれ笑顔♡

心理的安全性が高い職場づくり

心理的安全性とは「チームメンバーが互いに気兼ねなく意見を伝え合い、協力し合い、自分らしくいられる状態」のことです。チームメンバーそれぞれが、素直に発言・提案でき、意見がぶつかることに恐怖がない、間違いを発見したら指摘し、話し合える職場をめざしています。



院内学会 ポスターセッション

先輩からのメッセージ

初めは慣れないことも多く、患者様との関りや看護技術で戸惑うことばかりでした。慣れない環境でも、先輩方が根気よく教えてくださり自分のペースで学ぶことができています。一般科とは違う関りの難しさがありますが、そこが面白く精神科の魅力だと感じています。

お問い合わせ先

担当 看護部 矢野 裕美

TEL (086)252-2261 E-mail yano@mannari.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時行っています。お気軽にお問い合わせください。

施設概要

設立年月 1954年7月17日

病院長 小林 建太郎

看護部長 矢野 裕美

病床数 500床

外来患者数(1日平均) 46.2名

入院患者数(1日平均) 345.1名

職員数(看護職員数) 360名(185名)

看護方式 固定チームナーシング、受け持ち制

看護体制 15:1(精神科病棟)、20:1(精神療養病棟・認知症病棟)

認定看護師 認定看護管理者1名、認知症看護1名

診療科目 精神科、神経科、心療内科、内科、歯科

関連施設 岡山市リハビリテーションホーム、宿泊型自立訓練事業所ひまわり、就労支援B型事業所ひまわり、グループホームひまわり・しらゆり、訪問看護ステーション

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 214,100 |
| 看護師(その他) | 205,250 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 勤務手当、調整手当、夜勤手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当、年末・年始手当、時間外手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週7休(祝祭日別)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(誕生休・結婚・出産・産休・育休・介護・慶弔)

保養施設 あり

研修支援制度 プリセプター支援、新人研修、成長に応じた院内・外研修体制あり

その他 奨学金制度あり(50,000円/月)、託児所あり、福利厚生(野球部・バレー部・フットサル部・ボウリング部・バドミントン部・職員旅行など)

岡山医療生活協同組合

お か や ま き よ う り つ び よ う い ん

岡山協立病院

〒703-8511 岡山市中区赤坂本町8-10

TEL (086)272-2121

FAX (086)271-7882

https://okayama-kyoritsu.jp



かかりやすい この街の みんなのホスピタル

施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山協立病院は、医療生協の組合員と地域の人々に育まれた、地域のための病院です。一人ひとりの成長に合わせて研修を行い、アットホームで温かい雰囲気職場の中で、互いのスキルを向上させながらチーム医療に取り組んでいます。急性期から回復期リハビリ、地域包括ケア、緩和ケアまで、患者さんに寄り添った医療と看護を提供しています。また、公平な医療の提供を理念に、差額ベッド料はいただいております。デイパートナーにも取り組み、業務の効率化にも力を入れています。ぜひ一度病院見学にお越しください。



レベルI研修

安心できる教育制度

しっかり基本が身に付くよう、メンター(プリセプター)、実地指導者、エルダー(教育担当者)、師長、教育師長がみんなで見守り、年2回の臨床心理士による面談など、新人看護師をサポートする体制を整えています。また、認定看護師や各学会認定指導士などの資格取得支援制度もあります。



先輩看護師が丁寧に教えます

協立病院の「ここ☆がいい」ランキング

- 入職1~3年目の看護師に聞きました
- ・研修、教育制度が充実している!
- ・患者に寄り添った看護を提供している(理念が実践されている!)
- ・職場の同年代の人間関係がよい!(先輩との関係もよい)

お問い合わせ先

担当 看護管理室 尾崎、森川

TEL(086)272-2121(代表)

E-mail futyo@okayama-health.coop

施設の見学会、インターンシップ等

病院説明会、インターンシップは随時開催しています。ホームページからお申し込みいただくか、担当者までお気軽にご連絡ください。低学年の方も可能です。



施設概要

設立年月 1960年11月10日

病院長 高橋 淳

看護部長 尾崎 ちなみ

病床数 318床

外来患者数(1日平均) 400名

入院患者数(1日平均) 290名

職員数(看護職員数) 700名(300名)

看護方式 固定チームナーシング、デイパートナー(一部病棟)

看護体制 10:1(一般病棟)

認定看護師 皮膚・排泄ケア2名、緩和ケア1名、がん性疼痛看護1名、感染管理1名、慢性呼吸器疾患看護1名、認知症看護1名、集中ケア1名

診療科目 内科、外科、整形外科、小児科、産婦人科、脳神経外科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、精神科、泌尿器科、歯科、放射線科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、麻酔科、リハビリテーション科、リウマチ科、アレルギー科、病理診断科

関連施設 岡山中央病院、コープ西大寺診療所、コープみんなの診療所、せいきょう玉野診療所、コープ倉田歯科、在宅福祉総合センター倉田、在宅福祉センター福浜、グループホーム福浜、ケアプラン北長瀬など

募集要項

募集職種 看護師18名程度

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、書類選考(既卒者のみ)、面接、適性検査

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 210,200 |
| 看護師(専門4年卒) | 206,200 |
| 看護師(専門3年卒) | 205,200 |
| 看護師(専攻科卒) | 194,700 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当(上限30,000円)、住宅手当、住宅補助制度(上限25,000円まで家賃半額)、深夜手当、準夜手当、日祝勤務手当、年末年始特別手当、処遇改善手当9,000円 など

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 変形労働時間制(1ヶ月単位)(年間休日115日)、年次有給休暇(有給消化率75.5%)、特別休暇(生理・結婚・出産・育児・慶弔・子の看護・介護・ゴールデンエイジ・永年勤続休暇 など)

保育施設 連携保育所あり(夜間・病児保育の利用料補助制度あり)

研修支援制度 クリニカルラダーに沿った教育制度

その他 資格取得支援制度、奨学金制度、共済会制度あり、サークル活動、職員旅行、忘年会など

公益財団法人 操風会

おかやまきょくとうびょういん

岡山旭東病院

〒703-8265 岡山市中区倉田567-1

TEL (086)276-3231

FAX (086)274-1028

<https://www.kyokuto.or.jp>



看護という感動と一緒に

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、脳・神経・運動器の総合的専門病院です。私達は、病院の理念を基盤に各部署の課題達成に向け年間計画を立て、全員が同じ目標に向かって取り組んでいます。看護部の理念は「専門職として知識・技術の向上に努める」、基本方針は「すべての人に心をこめた専門性の高い看護」です。また 看護部のキャッチフレーズとして「看護という感動と一緒に」を掲げ看護を行っています。そして一人一人が幸せでやりがいのある、働き続けられる病院をめざし、職場環境の改善・整備に取り組んでいます。



認定看護師が活躍しています

専門的な知識と実践力の向上

認定看護師・特定行為研修終了看護師が現場で専門分野の教育・指導・支援を行い、看護の質・現場の実践力向上に日々取り組んでいます。また、認定看護師資格取得・特定行為研修の支援・学会参加の支援等、自己研鑽に励みやすい環境です。



互いに育ち合える仲間

共に育ち合う環境

卒後教育はラダー教育システムに沿ったレベル別教育を行っています。プリセプターを中心に実践の場でのきめ細やかな指導、部署を超えた多職種(リハビリテーション課や栄養課など)との学びの場も大切に、共に育つ学習型病院です。

お問い合わせ先

担当 看護部 井上 マサヨ

TEL(086)276-3231 E-mail masayo.i1214@kyokuto.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

【病院見学及び説明会】年3回(翌年度の卒業生対象)。開催日時はホームページにて確認。
【インターンシップ】要相談

施設概要

設立年月 1983年9月9日

病院長 吉岡 純二

看護部長 井上 マサヨ

病床数 214床

外来患者数(1日平均) 243名

入院患者数(1日平均) 182名

職員数(看護職員数) 527名(202名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 7:1(一般病床)、13:1(地域包括ケア病床)

認定看護師 脳卒中リハビリテーション看護2名、糖尿病看護1名

特定認定看護師 2名

特定行為研修修了者 2名

診療科目 脳神経外科、脳神経内科、整形外科、内科、循環器内科、脳卒中センター、麻酔科、リハビリテーション科、形成外科、泌尿器科、放射線科、サイバーナイフセンター、皮膚科

関連施設 岡山リハビリテーション病院、サービス付高齢者向け住宅(ハッピーライフ操風)、訪問看護ステーションたんぼぼ

募集要項

募集職種 看護師20名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 一般常識問題、小論文、面接、性格テスト

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 213,200 |
| 看護師(3年卒) | 207,100 |
| 看護師(2年卒) | 200,900 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続3年以上)

諸手当 夜勤6,000円+時間単価加算(月8回程度)、通勤費(電車・バス:実費、自家用車:距離計算 上限18,000円)、住宅費(本人名義の借家の場合:上限20,000円)、扶養手当、保育手当(1人目:20,000円、2人目:10,000円)

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 年間休日118日(年末年始6日、夏休み3日含む)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)

保育施設 なし ※保育手当支給あり

研修支援制度 院内のラダー教育システムに沿った、レベル別研修や院外におけるスキルアップ研修への参加支援を行っています。

その他 入職後、全部署ローテーションを行い、本人の希望も配慮し配属部署を決めています。プリセプターと共に、集合研修や3ヶ月毎の振り返りを行っています。

医療法人社団 操仁会

おかやまだいいちびょういん

岡山第一病院

〒703-8233 岡山市中区高屋343

TEL (086)272-4088

FAX (086)272-7953

<https://www.okayama-daiichi.jp/>



おもてなしと感謝の気持ちを大切にします

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、「患者さんの声に耳を傾け、こころ通じ合う医療」を基本理念とし、「かかりつけ機能を有する病院として、地域の皆様に信頼して頂ける看護・介護を実践し、「安心・安全・おもてなし」を大切にして取り組んでいます。



基礎技術研修

院内における支援

入職後は、基礎技術・レベルアップ研修を年間通じて行い、またeラーニング受講により、個々のレベルアップを目指しています。プリセプター制度やメンター制度を導入し、安心して働けるよう支援しています。院外研修も積極的に受講できます。



支えあえる職場

働きやすい職場

スタッフが明るく、患者さんとともに笑顔の多い職場です。ライフワークバランスにも積極的に取り組み、働きやすい職場環境作りに頑張っております。

お問い合わせ先

担当 看護部 神原 桂子

TEL(086)272-4088 E-mail kango@okayama-daiichi.jp

施設の見学会、インターンシップ等

随時、見学を受け付けています。担当者神原迄ご連絡ください。

施設概要

設立年月 1994年4月21日

病院長 江田 泉

看護部長 神原 桂子

病床数 60床

外来患者数(1日平均) 120名

入院患者数(1日平均) 50名

職員数(看護職員数) 130名(36名)

看護方式 機能別看護

看護体制 10:1(障害者施設等一般病棟)

診療科目 内科、外科、循環器内科、肛門外科、乳腺外科、眼科、整形外科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、消化器内科、皮膚科

関連施設 さいわい訪問看護ステーション、グループホーム「さいわいの郷」、通所リハビリテーション

募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 有資格者

選考方法 面接

勤務体制 2交代制、病棟勤務の日勤常勤も募集しております。

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 200,000 |
| 看護師(2・3年卒) | 190,500 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(3年以上勤務者)

諸手当 職務手当、夜勤手当(日・祝日手当)、時間外手当、通勤手当、住宅手当、年末年始手当
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(産前・産後・育休・慶弔等)

研修支援制度 院内外研修制度あり、資格取得者には奨学金制度あり

病院

岡山市
中区

診療所

訪問看護
ステーション

その他

社会福祉法人 岡山博愛会

おかやまはくあいはいびょういん

岡山博愛会病院

〒702-8005 岡山市中区江崎456-2

TEL (086)274-8101

FAX (086)274-8005

https://www.okayama-hakuaikai.or.jp



入院から在宅までのトータルケア

施設の特徴、看護部の理念・方針

これからの医療の中心となる回復期。当院は、回復期・在宅支援を中心として安心して退院出来る、退院した後もしっかりとサポートできるトータルケアを目指しています。看護部は、「あなたらしさを支え続ける」を看護理念とし、地域共生社会・地域包括ケアシステムに対応した間口の広い柔軟な看護と、一人一人の暮らしを支える看護を大切にしています。



多職種を含め多くの人と出会えます

ジョブローテーション制度

ジョブローテーションにより、様々な部署で業務を体験し自分に適した部署を見つける事が出来ます。1人1人の良さを引き出し、その後のキャリア形成の方向付けをすることも可能になります。自分の強みを生かし、看護を楽しみながら長く勤める事が出来る事を目標にしています。



技術の実践能力向上を目指します

シミュレーション教育

生体モデルを使用し、早期に実践可能な看護技術の習得を目指しています。入職時だけでなく、現場でのOJT後も再度手技を整えたい時なども、年間を通して教育担当師長、各部署教育担当者・実地指導者からいつでも指導を受けることが出来ます。

お問い合わせ先

担当 法人本部 人事課 津村

TEL (086)274-8170

E-mail jinji@okayama-hakuaikai.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

随時



施設概要

設立年月 1891年12月25日

病院長 中尾 一志

看護部長 平松 和江

病床数 171床

外来患者数(1日平均) 94名

入院患者数(1日平均) 161名

職員数(看護職員数) 350名(120名)

看護方式 固定チームナーシング、PNS(パートナーシップナーシングシステム)

看護体制 10:1(地域包括医療病棟)、13:1(回復期リハ病棟・包括ケア病棟)

診療科目 内科、消化器内科、循環器内科、リウマチ科、腎臓内科、呼吸器内科、リハビリテーション科、精神科

関連施設 訪問看護ステーション、クリニック、居宅介護支援事業所、デイサービス、介護医療院、特別養護老人ホーム、看護小規模多機能型居宅介護、グループホーム、養護老人ホーム、保育園

募集要項

募集職種 看護師15名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 3交代・2交代ミックス

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 226,700 |
| 看護師(専門学校卒) | 218,900 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、住宅手当、扶養手当、夜勤手当(深夜6,000円、準夜5,000円)、看護師初任給調整手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週7休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇・病気・慶弔・出産・育児・生理・母子健康管理・子の看護・家族の介護)

保育施設 認可保育園、企業主導型保育園

研修支援制度 院内研修・院外研修制度あり

公益財団法人 操風会

おかやま

びょういん

岡山リハビリテーション病院

〒703-8265 岡山市中区倉田503-1

TEL (086)274-7001

FAX (086)274-7010

<https://www.okayama-reha-hp.or.jp>



患者様の心と身体に寄り添うリハ看護を実践します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は3病棟すべてが回復期リハビリテーション病棟です。障害を持ち、生活の再構築に直面した患者様が、自分の望むその人らしい生活に戻れるように、患者様・家族の気持ちに寄り添いながら患者様中心の看護を行っています。私たち看護師は、医療と生活のどちらの視点も持てる専門職として、「思いやりの心、親切な態度、温かい言葉・笑顔で自立を促す看護を目指します」の理念のもと、多職種チームの中で質の高い看護が提供できるよう努めています。



学習会の様子

学べる環境

院内研修は勤務時間内に行われ、看護部の研修は年間を通して計画されています。回復期リハビリテーション各専門職からの様々な学びや、クリニカルラダーに沿った教育が行われています。個々のスキルアップ、キャリアアップのために院外研修への参加支援も積極的に行っています。



カンファレンスの様子

多職種での支援

多職種がチームとなり、それぞれの専門性からリハビリの進行状況と病棟での活動状況を情報共有し、退院に向けて方向性を検討します。患者様が少しずつ回復し、笑顔を取り戻していく姿を感じることができ、私たちの喜びにつながっています。

お問い合わせ先

担当 看護部 植田 明美

TEL(086)274-7001 E-mail a-ueda@okayama-reha-hp.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学、インターンシップは気軽にご相談ください。

施設概要

設立年月 1951年6月15日

病院長 十河 みどり

看護部長 植田 明美

病床数 129床

外来患者数(1日平均) 12名

入院患者数(1日平均) 120名

職員数(看護職員数) 254名(83名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 13:1(回復期リハビリテーション病棟)

認定看護師 摂食・嚥下障害看護1名、認定看護管理者1名

診療科目 リハビリテーション科、内科、循環器内科

関連施設 通所リハビリテーション、訪問リハビリテーション、岡山旭東病院、訪問看護リハビリステーションたんぼぼ、サービス付高齢者向け住宅岡山ハッピーライフ操風

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、面接、適性検査

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 213,300 |
| 看護師(3年卒) | 207,100 |
| 看護師(2年卒) | 200,900 |

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、日祝年末年始手当

社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 変則週休2日・年間118日、年次有給休暇、年度休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・育児・介護・忌引・感染症)

研修支援制度 法人内新人宿泊研修、リーダー研修、院内レベル別研修、各種院外研修、認定看護師等資格取得支援

病院

岡山市
中区

診療所

訪問看護
ステーション

その他

医療法人社団 良友会

さんようびょういん

山陽病院

〒702-8006 岡山市中区藤崎465

TEL (086)276-1101

FAX (086)276-1104

<https://www.ryoyukai.or.jp/>



安心してまかせることのできる精神科病院を目指します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、旭川の河口の岸に位置する219床の精神科病院です。病院の理念に基づき、患者様にはこころの通い合う温かい看護の提供を通して、顧客満足度を高めるよう努めています。また、「笑顔でイキイキ働き続けられる職場づくり」を目指しています。1時間ごとに有給休暇が取得できるようになったのも取り組みの成果です。職員が仕事と子育てや介護、自己の価値観を見つめ直し、日々自己成長できる人材が育つ職場を目指しています。



ランチョンセミナー

教育カリキュラムの充実

精神科が初めての方でも安心して働けるように、精神科の法律から疾患まで、年間を通して充実した教育カリキュラムを組んで、日々成長できる職場づくりに取り組んでいます。院外研修や学会への参加も積極的に推進しており、病院より支援体制があります。

先輩ナースより

入職後1年はプリセプターの先輩が基本的な看護技術や部署内の業務について1対1でしっかりと教えて下さいます。技術についてはどの先輩にも質問しやすい環境ですが、特にプリセプターの先輩は悩んでいる時等に気さくに声をかけて下さり、精神面でも安心して働くことができます。



今日も元気に頑張るぞ!

お問い合わせ先

担当 事務部 広瀬 結香

TEL(086)276-1101 E-mail jinji@ryoyukai.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

見学会は定期的開催しています。ホームページ又はフェイスブック又はインスタグラムにてお気軽にお問い合わせください。

施設概要

設立年月 1980年10月1日

病院長 中島 唯夫

看護部長 難波 啓子

病床数 219床

外来患者数(1日平均) 42.3名

入院患者数(1日平均) 214名

職員数(看護職員数) 166名(76名)

看護方式 受け持ち制(一部機能別)

看護体制 13:1(精神病棟)

診療科目 精神科、内科、精神科デイケア、歯科

関連施設 介護老人保健施設藤崎苑、在宅介護支援センター、訪問看護ステーション桑の実

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 性格テスト、書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 205,600 |
| 看護師(専門学校卒) | 202,200 |
| 看護師(高校卒) | 198,600 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、早出手当、日祝手当、夜勤手当、住宅手当、家族手当、保育手当、超過勤務手当、精動手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇)

保育施設 企業型保育園(提携のため、空き状況により入る可能性あり)
※病院より車で3分、10ヶ所以上提携しています。

研修支援制度 プリセプター制度、教育プログラム、院外研修・学会への参加推進。新入職員研修(新卒対象)は約1ヶ月の研修(実践研修・現場研修含む)と年間で組まれた専門知識研修もあります。

その他 ワーク・ライフ・バランスに取り組んでおり、「笑顔でイキイキ働き続けられる職場づくり」をめざしています。男性の育児休暇取得実績や、奥さんの出産時に特別休暇の取得実績もあります。残業はほとんどありません。見学は随時行っていますので、お気軽にご相談ください。

互助会制度、職員旅行、職員食補助など

公益財団法人 林精神医学研究所附属

はやしみちともせいしん か しんけい か びょういん

林道倫精神科神経科病院

〒703-8520 岡山市中区浜472番地

TEL (086)272-8811

FAX (086)273-9944

<https://hospital.hayashi-dorin.or.jp>



その人らしく生きられるよう共に支えあいます

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院では、『患者さんがその人らしく生活できる援助とは』をテーマに、他職種で取り組んでいます。病院全体をリニューアルし、看護環境が整備され、デイケアスペースも拡大されました。

新人看護師へは3年間の研修計画を作成し、育成に取り組んでいます。職員全般の福利厚生なども充実しています。また、公認心理士による精神的支援が受けられるEAP制度もあります。職員が長く働き続けられる環境づくりを行っています。障がい者のための制度改善の取り組みも行っていきます。



先輩と一緒に注射の練習中!

個々のペースに合わせた新人教育

新人教育では、基礎看護技術から専門的な精神疾患の理解や対応など、実践的な内容が学べる研修を行います。プリセプターを設置し、日々の業務終わりには、困ったことや成果等を指導者と話し合う時間を設けています。個々のペースに合わせた成長を、看護部全体でサポートします。

スキルアップを応援します

学会などの研修会の参加を積極的に支援します。また、学会の会費の補助も行っています。2019年度に誕生した当院初の精神科認定看護師を中心に、専門職として職員全体でスキルアップできるよう、院内での学習会も充実させています。



全体学習会を毎月実施しています

お問い合わせ先

担当 看護部 佐藤 修

TEL(086)272-8811

E-mail hamakango@pj4.harenet.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。インターンシップはHPでご確認ください。担当者までお気軽にお問い合わせください。



施設概要

設立年月 1952年8月1日

病院長 林 英樹

看護部長 佐藤 修

病床数 278床

外来患者数(1日平均) 183名

入院患者数(1日平均) 240名

職員数(看護職員数) 269名(110名)

看護方式 個別受け持ち制、固定チームナースング制

看護体制 15:1(精神病棟)

診療科目 精神科、神経科、内科、心療内科、歯科

関連施設 岡山ひだまりの里病院、ソワニエ看護専門学校、みさお山訪問看護ステーション

募集要項

募集職種 看護師8名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、適性検査、書類選考、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 207,200 |
| 看護師(専門学校卒) | 205,200 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、早出・遅出手当、休日勤務手当、超過勤務手当、住宅勤務手当、通勤手当、扶養手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年間休日119日、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔・介護・生理など)

保育施設 なし(提携保育施設あり)

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムを用意しています。

病院

岡山市
中区

診療所

訪問看護
ステーション

その他

医療法人社団恵風会

みやもとせいけいげ かびょういん

宮本整形外科病院

〒703-8236 岡山市中区国富4-2-63

TEL (086)272-1211

FAX (086)271-5554

http://www.miyamoto.or.jp



関連施設と共に総合的な医療・福祉を目指しています

施設の特徴、看護部の理念・方針

整形外科と内科の診療科をもつケアミックスの病院です。一般病棟では、整形外科の手術前後の看護、リハビリ、急性期病院から転院を受け入れ継続看護をしています。また、地域包括ケア病床では医師、MSWやリハビリ職員とともに、在宅復帰支援に取り組んでいます。療養病棟では長期入院の患者様、ご家族が、少しでも安心・安楽で過ごせるよう、ケアの充実に取り組んでいます。関連施設に、老健、特養、サービス付き高齢者向け住宅、訪問看護などがあり、「患者様が安心して医療を受けることができるやさしい病院」をめざしています。



朝のチームカンファレンス

チーム強化を目指しています

朝のチームカンファレンスで患者様の情報共有をするとともに、患者様の安全・安心な環境が整えられるよう、チームで協力体制がとれるようスケジュール管理しています。

新入職者への支援も個々の状況に合わせて進めています。



毎日、医師と回診し情報共有します

多職種で情報共有しています

毎日、医師とリーダー看護師による回診をすることで、ベッドサイドでの情報共有と治療方針の確認により、患者様へ看護の充実に繋がっています。

また、NSTなど多職種によるチームラウンド、医師、リハ、病棟、外来でのカンファレンスによる治療方針決定も毎週しています。

お問い合わせ先

担当 事務部 川手 智之
TEL(086)272-1211

E-mail info@miyamoto.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

施設見学、採用面接は相談のもと、随時受け付けています。



施設概要

設立年月 1964年4月25日

病院長 宮本 宣義

看護部長 北園 好美

病床数 110床

外来患者数(1日平均) 121名

入院患者数(1日平均) 87名

職員数(看護職員数) 131名(81名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 整形外科、内科、リハビリテーション科、放射線科

関連施設 訪問看護ステーションくにとみ、

居宅介護支援ステーション、

サービス付き高齢者住宅レジデンスめぐみ、

特別養護老人ホーム恵風荘、

介護老人保健施設恵風苑、ケアハウス恵園

募集要項

募集職種 看護師4名

応募資格 有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 211,500 |
| 看護師(大学卒以外) | 201,500 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職務手当、夜勤手当、通勤手当、年末年始勤務手当

社会保険 健康保険、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年公休 3~4日、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

研修支援制度 院外研修会参加費補助、出張扱いにしています。院内研修2~3回/月

医療法人相生会

りゅうそうせいけいげかびょういん

竜操整形外科病院

〒703-8245 岡山市中区藤原21-1

TEL (086)273-1233

FAX (086)273-4689

https://www.ryusoh.or.jp/



魅力ある病院「マグネットホスピタル」をめざして

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は地域と歩む整形外科単科病院として、急性期から在宅復帰までを担い、地域医療の向上に努めています。急性期病棟、回復期リハビリテーション病棟、地域包括ケア病棟を有し、チーム医療による患者さん一人おひとりに合わせた治療・看護・リハビリテーションの提供を行うことにより、患者さんが一日でも早く健康で過ごされていた頃に近づくことを目指して支援しています。また、患者さんや地域の方々、医療スタッフを引きつけるような魅力ある病院づくりを行っています。



チームで地域の“運動器”をトータルサポートします！

専門性を発揮

キャリア開発ラダーによる教育体制、多職種との共同勉強会、eラーニング研修、院内外研修への参加や各種資格取得のバックアップ体制等があり積極的に学べます。人事評価制度を導入し、目標管理、面談により職員ひとりひとりの自己実現や目標達成を支援しています。



マラソンで仲間とともに健康増進・体力向上

働きやすい職場づくり

病院建替えプロジェクトが進行中。院長自ら職員の声に耳を傾けて職場環境改善に取り組んでいます。子育てサポート充実でママナースが活躍、パパ育児取得率100%(2021年～)。マラソン同好会によるリレーマラソン参加などで他部署スタッフとの親睦を深めています。

お問い合わせ先

担当 看護部 太田 典子
TEL(086)273-1233
E-mail info@ryusoh.or.jp



竜操整形イメージキャラクター
“りゅうくん”

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学・面接は随時対応しています。

施設概要

設立年月 1980年8月1日

病院長 高柴 賢一郎

看護部長 太田 典子

病床数 111床

外来患者数(1日平均) 228.6名

入院患者数(1日平均) 85.3名

職員数(看護職員数) 230名(80名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)、15:1(回復期リハ病棟)

診療科目 整形外科、リハビリテーション科、リウマチ科、麻酔科、内科

関連施設 訪問看護ステーション

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制(一部3交代制)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 213,000 |
| 看護師(3年卒) | 210,000 |
| 看護師(2年卒) | 207,000 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(3年以上)

諸手当 住宅手当3,000~18,000円、処遇改善手当7,000円、夜勤手当48,800円(月8回)、職務手当加算15,000円(夜勤を月8回以上行う勤務者:夜勤の形態に制限がない者)通勤手当:住居と勤務地までの最短路距離に応じて1kmあたり800円を月額として支給(上限100,000円)

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 年間休日117日、月9日、夏季休暇3日、冬季休暇4日、春季休暇2日、年次有給休暇、特別休暇(結婚・育児・介護・忌引・感染症)

研修支援制度 院内研修(キャリア開発ラダーによる教育体制、eラーニング使用の研修)、院外研修支援制度あり

その他 看護師平均勤続年数13.0年

病院

岡山市
中区

診療所

訪問看護
ステーション

その他

社会医療法人 岡村一心堂

おかむらいっしんどうびょういん

岡村一心堂病院

〒704-8117 岡山市東区西大寺南2-1-7

TEL (086)942-9919

FAX (086)942-9929

<https://www.isshin.or.jp>



ここに来てよかったと思える思いやりのある看護

施設の特徴、看護部の理念・方針

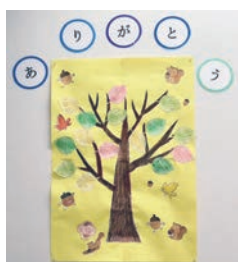
当院は「より良い医療を地域の人々に」を理念に掲げ、身近でいつでも安心して受診できる「かかりつけ病院」として医療を提供しています。また、高齢化に伴い急増するがんと心臓疾患の診断と治療に力を入れています。そのため看護師には、専門的知識と技術、そして安心できる対応が求められます。看護部では、患者さんとその家族、そして一緒に働くスタッフ、すべての人に笑顔で、思いやりのある看護を提供したいと考えます。一心堂は、一緒に働く仲間を募集しています。ぜひ一度、病院見学にお越しください。



ラダー研修の風景

お互いに学び合い、成長します!

院内の研修は勤務時間内に行われており、新人研修やラダー別研修などそれぞれの目標に向かってスキルアップできるように年間を通して計画します。他にも部署の勉強会、学生指導を通して、お互い学び合い、よりよい看護の提供に努めています。院外研修の支援もあります。



ありがとうの木

働きやすい職場環境

スタッフ同士で感謝や称賛をありがとうカードで伝え、部署のコミュニケーションの活性化を図る取り組みをしています。お互いを承認し合う風土が定着し、働きやすい環境で長く働き続けられる病院を目指しています。

お問い合わせ先

担当 看護部 近藤 みか

TEL(086)942-9918

E-mail m.kondou@isshin.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者へは随時対応します。

インターンシップはホームページでご確認ください。



施設概要

設立年月 1988年5月1日

病院長 岡村 暢大

看護部長 近藤 みか

病床数 152床

外来患者数(1日平均) 209名

入院患者数(1日平均) 126名

職員数(看護職員数) 290名(122名)

看護方式 固定チームナーシング、プライマリナーシング(緩和ケア病棟)

看護体制 7:1(一般病床)、13:1(地域包括ケア病棟)

診療科目 内科、外科、消化器内科、消化器外科、脳神経外科、整形外科、泌尿器科、眼科、精神科、救急科、心臓血管外科、耳鼻咽喉科、放射線診断科、放射線治療科、呼吸器内科、循環器内科、麻酔科、人工透析内科、糖尿病・代謝内科、神経内科、肛門外科、形成外科、皮膚科、婦人科、腫瘍内科、腫瘍外科、緩和ケア内科、病理診断科、臨床検査科、リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験(適性検査を含む)、面接

勤務体制 3交代制と2交代制の混合

給与(与(新卒者2024年4月実績)/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 218,700 |
| 看護師(3年課程卒) | 212,700 |
| 看護師(2年課程卒) | 206,900 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職務手当等、夜勤手当、休日勤務手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、時間外手当、時差出勤手当等、処遇改善手当、ベースアップ評価料手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日(年間休日120以上)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)、リフレッシュ休暇(2年目以降)

保育施設 あり

研修支援制度 ラダー別院内教育体制、eラーニング、院外研修支援制度あり

その他 女子寮あり:寮費は基本給の8%

社会医療法人 盛全会

おかやまさいだいじびょういん

岡山西大寺病院

〒704-8194 岡山市東区金岡東町1丁目1番地70

TEL (086)943-2211

FAX (086)943-2212

<https://www.saidaiji-hp.or.jp/>



患者様の「生きる喜び」のために、全力を尽くします

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は令和5年4月、岡山市東区で初となる「災害拠点施設」となりました。今後も「効率的な病診連携の発展」と「断らない救急」をモットーに、東区の地域医療に貢献していきます。看護部ではいつも笑顔で元気に働けるよう【明るく 風通しの良い 職場づくり】をスローガンに掲げ、“笑顔であいさつ” “良好なコミュニケーション” “ゆとりある行動” を心がけています。

【看護部の理念】「1.信頼できる看護」「2.信頼される看護」「3.自信のある看護」を目指します。



他職種との活発な委員会

プリセプター体制で新人育成

4月に入職し、院外での新人研修やプリセプター体制により充実した毎日を送っています。挫けそうになることもあります。先輩方の支えや患者様の言葉に何度も助けられ、徐々にやりがいを感じるが増えてきました。これからも初心を忘れず日々精進していきたいです。

仕事と育児の両立も安心

新病院は1階に託児所があり便利です。短時間勤務制度や2交代制で残業時間も少ないため、子育て世代でも働きやすい環境が整っており、仕事と家庭の両立ができ、安心して働けます。



安心の院内託児所

お問い合わせ先

担当 人事課 守屋

TEL(086)238-5252 E-mail t-moriya@saidaiji-hp.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学・面接は随時対応しています。ホームページ・メール・お電話よりお気軽にご連絡ください。

施設概要

設立年月 1972年7月1日

病院長 花川 志郎

看護部長 近藤 末美

病床数 145床

外来患者数(1日平均) 450名

入院患者数(1日平均) 145名

職員数(看護職員数) 270名(100名)

看護方式 固定チームナーシング制

看護体制 10:1(急性期病棟)、20:1(療養型病棟)

診療科目 外科、内科、整形外科、形成外科、リウマチ科、消化器内科、脳神経外科、心療内科、消化器外科、透析内科、肛門外科、皮膚科、乳腺外科、眼科、リハビリテーション科、救急、災害外科、麻酔科、歯科、放射線科 等

関連施設 西大寺病院附属中野分院、介護老人保健施設、西大寺訪問看護サービスセンター、西大寺指定居宅介護支援事業所

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|-----|---------|
| 看護師 | 205,400 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 資格手当、皆勤手当、職務手当、夜勤手当、住宅手当、通勤手当、家族手当、時間外手当、危険手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、厚生年金基金

休日・休暇 ローテーションにより月9日(年間休日111日+夏期休暇2日)、年次有給休暇、夏期休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

保育施設 あり(院内託児所完備)

研修支援制度 プリセプター制度、院外におけるスキルアップ研修支援体制あり

その他 奨学金制度、女子寮、職員医療費負担免除

病院

岡山東区

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 国泰会

にわびょういん

丹羽病院

〒709-0631 岡山市東区東平島1036番地の3

TEL (086)297-5511

FAX (086)297-6464

http://www.niwa.or.jp



新たな生命の誕生に出会う感動をあなたも一緒に

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、患者様とスタッフの信頼を大切にした医療・看護を提供し、地域に愛される病院を目指しています。

そして看護部は、「患者様への思いやりを重視した看護」を目標に、いつも笑顔を忘れず、患者様お一人お一人の声に耳をかたむけながら、心がかよう看護を行っています。



日々の悩みが少しでも解消できるよう皆で意見交換をしながら勉強会を開催しています



月に一度の育児サークルは好評いただいております

安全・安心の医療・看護体制

妊娠中から継続して患者様の思い・意向に寄り添い、自然分娩、母子同室、母乳育児推奨をモットーに看護を行っています。また、定期的な勉強会を開催し医療技術の向上をはかっています。

妊娠出産から退院後までのサポート

妊娠・出産・産後の生活を親身にサポートさせていただくことにより、患者様に安心して笑顔で退院していただけるよう心がけています。また、産後健診時には赤ちゃんの成長を見守るとともに育児相談もお受けするほか、育児サークルの開催など退院後もしっかりフォローしています。

お問い合わせ先

担当 事務 事務長 櫻井 直人

TEL(086)297-5358 E-mail info@niwa.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

施設見学等お気軽にご相談ください。

施設概要

設立年月 1996年7月8日

病院長 丹羽 家泰

看護師長 久保 絢子

病床数 29床

外来患者数(1日平均) 40名

入院患者数(1日平均) 6名

職員数(看護職員数) 42名(23名)

看護方式 機能別看護方式

看護体制 10:1(一般病棟)

診療科目 産科、婦人科、小児科、麻酔科

募集要項

募集職種 看護師(若干名)、助産師(若干名)

応募資格 有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 二交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|-----|---------|
| 助産師 | 240,000 |
| 看護師 | 220,000 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 有

諸手当 夜勤手当、分娩手当、通勤手当、皆勤手当等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 土日祝祭日の合計日数、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚、出産、育児、慶弔等)

研修支援制度 研修会・後援会への参加、院内勉強会等

その他 育児時間短縮勤務可(要相談)、パート勤務(応相談)

医療法人

ふじたびょういん

藤田病院

〒704-8112 岡山市東区西大寺上3-8-63

TEL (086)943-6555

FAX (086)943-9371

<https://www.fujita-hospital.jp/>



地域の皆さまの伴走役でいたい!

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、2025年5月1日に創立50周年を迎えます。

半世紀にわたり、信頼される病院として地域の皆様の生活を支える医療・看護・介護・福祉を提供し続けております。

看護部では、専門性を極め、患者さんが抱える多疾患にも対応できる総合看護を目指しています。また、笑顔と優しさを忘れず、地域の皆さまの傍に寄り添える存在になれるよう日々心がけています。

職場内においては、職員相互の信頼と協調により明るく働きやすい魅力ある職場作りを行っています。



他職種と連携した合同カンファレンス

各世代が助け合う働きやすい職場

どの年代も自分のワークライフバランスを大切にできる環境があります。

保育料補助・子ども行事のための希望休・家族の急病などにも柔軟な対応はお互い様の気持ちが満載です。有給休暇は入社後2か月経過後から10日付与されています。



笑顔あふれる明るい職場です

充実した新人教育制度

教育制度はプリセプター制を導入し、一人ひとりの成長を大切に育てています。個々のチャレンジ面談から、上司・病院より資格取得のための研修参加へのサポートがあります。eラーニング内容も新人の基礎技術習得から疾患看護まで全職員が活用できる体制を整えています。

お問い合わせ先

担当 事務長 藤田 大輔

TEL(086)943-6555 E-mail fujita-hp@oregano.ocn.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時お受けします。メールでも応募OKです。氏名と連絡先と見学希望を明記のうえ fujita-hp@oregano.ocn.ne.jp までご連絡ください。電話なら事務長宛てご連絡くださいませ。1人でも複数でも構いません。時間は、1時間程度です。



施設概要

設立年月 1975年5月1日

病院長 渡邊 剛正

看護部長代行 櫻田 計美

病床数 99床

外来患者数(1日平均) 108名

入院患者数(1日平均) 75名

職員数(看護職員数) 150名(88名)

看護方式 固定チーム受け持ち制

看護体制 10:1(一般病棟)

診療科目 外科、内科、消化器科、肛門科、呼吸器科、整形外科、泌尿器科、脳神経外科、リハビリテーション科、麻酔科、放射線科

関連施設 介護老人保健施設 はるか、特別養護老人ホーム せとうち、特別養護老人ホーム せとうちの郷

募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接、適性検査

勤務体制 3交代制(回復期リハ棟は2交代)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|-----|---------|
| 看護師 | 191,000 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職務手当+皆勤手当+ベア手当(27,000円)、夜勤手当(一般病棟:準7,000円、深9,000円 回復期リハ:準5,500円、深7,000円)、通勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 年間休日110日、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・忌引き等)

保育施設 あり(連携保育園)

研修支援制度 資格取得支援制度、eラーニング

その他 独身寮11,000円(駐車場付)ありません。岡山駅から赤穂線で16分。西大寺駅から徒歩2分と好アクセスです。

※糖尿病療養指導士 1名

※NST専門療法士 1名

特定医療法人自由会

おかやまこうなんびょういん

岡山光南病院

〒701-0211 岡山市南区東畦767-3

TEL (086)282-0555

FAX (086)282-0595

<https://www.kounan-hp.jp/>



援助を受ける人たちが主体となる看護を提供します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は44床の回復期リハビリテーション病棟です。患者さん一人ひとりに対し個人サポートチームを結成し、各職種が専門性を活かしながら、同一の目標に向かって患者さんのサポートをしていきます。看護師は患者さんが安心して、リハビリができるよう全身管理を行っています。また日常生活全てがリハビリテーションとなるように、患者さん個々の能力に合わせて援助を行います。退院後の生活を具体的にイメージして早期より退院支援に取り組んでいます。



プリセプターは頼れる存在です

プリセプター制度

新人看護師(プリセプティ)には、先輩看護師(プリセプター)がついて業務を教えてください。プリセプターは、わからないことを丁寧に教えてくれるだけではなく、精神面もサポートをしてくれます。病棟全体でプリセプティを育てる意識を持ちながら、成長を見守っていきます。



明るく元気な職場です

フィッシュ哲学導入

生き生きとした組織を作る、そして魅力ある職場環境を作るため、フィッシュ哲学の基本である「関心を向ける」「態度を選ぶ」「仕事を楽しむ」「相手を喜ばす」この4つの心がけを大切に仕事をしています。

お問い合わせ先

担当 事務部 知野見 友弘

TEL(086)282-0555 E-mail tchinomi@jjiyu-kai.jp

施設の見学会、インターンシップ等

現地見学・説明会、オンライン説明会随時実施



施設概要

設立年月 1981年5月1日

病院長 宮森 政志

看護部長 松井 清美

病床数 44床

外来患者数(1日平均) 64名

入院患者数(1日平均) 41名

職員数(看護職員数) 135名(33名)

看護方式 混合型(プライマリ・チームナースィング)

看護体制 13:1(回復期)

認定看護師 緩和ケア1名

診療科目 内科、外科、循環器科、消化器科、整形外科、リハビリテーション科

関連施設 こうなんクリニック、こうなん訪問看護ステーション、ほほえみ保育園

募集要項

募集職種 新卒看護師1~2名、既卒看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 適性検査

勤務体制 3交代制(一部2交代)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|-----|---------|
| 看護師 | 215,001 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(前払い退職金)

諸手当 準夜手当:6,000円/回、深夜手当:8,000円/回、職務手当:5,000円、皆勤手当:6,000円、時間外手当、家族手当、保育手当、住宅手当、通勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔など)

保育施設 あり(事業所内認可保育園)

研修支援制度 法人内の勉強会、各職研修・セミナーなど参加の場合は費用を法人で負担、資格取得のための就学に関する支援制度あり、院外におけるスキルアップ研修制度あり

その他 学生:奨学金制度あり

認定資格取得において援助あり(資格取得制度を使い回復期リハビリテーション認定看護師取得者3名在籍)

公益財団法人 林精神医学研究所

おかやま

さとびょういん

岡山ひだまりの里病院

〒702-8012 岡山市南区北浦822-2

TEL (086)267-2011

FAX (086)267-2013

<https://hidamari.hayashi-dorin.or.jp>



認知症の人がその人らしく生きられるよう援助します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は岡山市の南、児島湾に面した自然豊かな地にある認知症の人専門に医療を行っている精神科の病院です。「認知症の人がその人らしく生きることができるよう援助します」を理念に、認知症医療・ケアの提供をしています。入院部門では、認知症のBPSDが改善し、穏やかに過ごせるよう多職種チームで関わっています。中でも介護福祉士を多く配置し、協力して「認知症ケア」を追求しています。外来部門では、様々な相談活動、訪問看護、認知症デイケアで在宅支援を行っています。



電子カルテの個別指導

細やかな個別指導

当院では、今後、認知症高齢者の対応が課題になる社会状況の中、専門性の高い看護師を育成しています。また、電子カルテ導入後、プリセプター及び先輩看護師が認知症看護を看護計画作成から実践・評価まで、電子カルテの入力方法も合わせた細やかな個別指導を行っています。



患者さんに「安心」を提供

「安心」を提供できる看護をしたい

1年目は、毎月面談して頂き目標設定する事で、安心して働くことが出来ました。患者さんに安心した入院生活の提供とご家族に「ひだまりの里病院でよかった」としてもらえる看護ができるよう頑張っていきたいと思っています。(先輩看護師より)

お問い合わせ先

担当 看護部 國分 祐子

TEL(086)267-2011(代) E-mail hidamari_kango@pr5.harenet.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

随時見学可能

施設概要

設立年月 1999年10月1日

病院長 藤田 文博

看護部長 國分 祐子

病床数 180床

外来患者数(1日平均) 40名

入院患者数(1日平均) 166名

職員数(看護職員数) 160名(50名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 20:1(認知症患者治療病棟1)

診療科目 精神科、神経科、内科

関連施設 林精神科神経科病院、グループホームひだまりの家

募集要項

募集職種 看護師1~2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接、適性検査

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|-----------|---------|
| 正看護師(大学卒) | 211,700 |
| 正看護師(3年卒) | 209,700 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 病棟手当、日祭日出勤手当、夜勤・変則勤務手当、年末年始出勤手当、家族手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年末年始含め年間119日、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇

保育施設 法人内に1施設

研修支援制度 [法人]1職員に対し1回の資格認定研修支援

看護部全職員に対し1回/年の院外研修支援、及び、随時出張研修

病院

岡山南区

診療所

訪問看護ステーション

その他

独立行政法人 労働者健康安全機構

おかやまろうさいびょういん

岡山労災病院

〒702-8055 岡山市南区築港緑町1丁目10番25号

TEL (086)262-0131

FAX (086)262-3391

https://www.okayamah.johas.go.jp



「その人らしく生きる」ことを大切にします

施設の特徴、看護部の理念・方針

私たちは、理念である「その人らしく生きる」を大切にした看護を提供しています。ケアは看護師の小さな「気づき」から始まるため、ベッドサイドで「患者さんに関心を寄せる」ことが重要だと考えています。そのため、ステーションを起点とする従来の提供方式ではなく、ベッドサイドで仕事ができるセル看護提供方式の導入を進めています。また、患者さんだけでなく、当院の看護師が「その人らしさを発揮」することも大切にしています。一人の看護師が見つけた小さな気づきを、部署全体が大切にできる職場であり続けたいと思っています。



新人看護師研修の様子

充実した新人看護師教育

当院は、日本看護協会のクリニカルラダーを導入しています。また、「新人看護師教育スケジュールパス」を作成して研修を行っています。おおらかに教えあい、育てあい、認めあい、支えあうという「4つの愛♡」四つ葉のクローバーをマインドに、新人看護師をみんなでサポートしています。



認定看護師による患者指導

リソースナースが活躍!

専門看護師1名、認定看護師12名、特定看護師16名が質の高い看護を提供するために活躍しています。臨床では、卓越した看護の実践家として看護提供や看護師にアドバイスをしています。地域においても院外講師等で力を発揮しています。

お問い合わせ先

担当 総務課 岡田

TEL(086)262-0131

E-mail shomu2@okayamah.johas.go.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応します。事前に電話、メールで申し込んでください。インターンシップは随時実施しています。詳細はホームページをご覧ください。



施設概要

設立年月 1955年3月10日
院長代理 伊達 勲
看護部長 久下 景子
病床数 358床
外来患者数(1日平均) 705名
入院患者数(1日平均) 257名
職員数(看護職員数) 605名(342名)
看護方式 2025年度からセル看護提供方式に変更
看護体制 7:1(一般病棟)、2:1(ICU)
専門看護師 がん看護1名
認定看護師 皮膚排泄ケア1名、感染管理1名、がん化学療法看護2名、がん性疼痛看護1名、緩和ケア1名、糖尿病看護2名、手術看護1名、脳卒中看護1名、救急看護1名、クリティカルケア1名
特定認定看護師 2名
特定行為研修修了者 16名
診療科目 内科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、血液内科、心療内科、精神科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、婦人科、眼科、皮膚科、リハビリテーション科、放射線科、腫瘍内科、病理診断科、麻酔科、救急科
関連施設 岡山労災看護専門学校

募集要項

募集職種 看護師30名
応募資格 資格取得見込者、有資格者
選考方法 小論文、書類選考、面接
勤務体制 3交代制(病棟)、2交代制(外来)
給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|------------|---------|
| 看護師(大学卒) | 198,700 |
| 看護師(3年課程卒) | 189,300 |
| 看護師(2年課程卒) | 180,800 |

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 あり
諸手当 夜勤勤務手当:深夜勤3,600円/回
準夜勤2,400円/回、夜勤手当:勤務1時間につき時間単価×0.5、時間外勤務手当:時間数×時間単価×1.25、調整手当:基本給×0.03、通勤手当:55,000円を限度として支給、住居手当28,000円を上限として支給(借家の場合)
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・看護・介護・慶事)
保育施設 あり(病児保育を含む)
研修支援制度 ラダー教育システムに沿ったレベル別研修、院外におけるスキルアップ研修、専門看護師、認定看護師教育課程への支援制度あり。特定行為研修は院内で受講可能
全国労災病院間で派遣交流制度あり
その他 奨学金制度があります(30,000~50,000円/月)。病院敷地内にワンルームマンションあり(月額8,788円)

医療法人 創和会

しげ い い がくけんきゅうしょ ふ ぞくびょういん

重井医学研究所附属病院

〒701-0202 岡山市南区山田2117

TEL (086)282-5311

FAX (086)282-5345

https://www.shigei.or.jp/smrh/



こころ・優しさ・いつもみんなが笑顔でGO!!

施設の特徴、看護部の理念・方針

病院理念「生きることの尊さ与健康であることの幸せを、すべての人とともに」のもと、看護部は全ての人を大切に思い、優しさで温もりそして専門職としての能力を惜しみなく提供できるよう自己研鑽に努めています。100歳を生きる時代に、小児看護から高齢者ケアまで生涯を通しての看護や消化器外科・慢性期疾患など幅広く自己のスキルアップが選択でき、透析看護領域ではエキスパートNsへの道、訪問看護ステーションではその人らしく生活できるための支援を実践しています。楽しく笑顔で私たちと看護の道を歩んでいきましょう。



新人研修

教育研修

クリニカルラダーレベル別研修で看護師専門能力開発に取り組み、全職員がeラーニングの配信講義を活用しています。課長・主任が中心となってあらゆる研修を企画し実践しています。また、新人研修では入職後全病棟ローテーション研修を行っています。



多職種で

新人看護師よりメッセージ

先輩方がしっかりフォローして下さるので、自信を持って看護が出来ます。

出来ない事が出来る様になり、患者さんから感謝の言葉を伝えていただいた時はやりがいを感じます。

病院内でうらじゃなどの年間行事もあるので、同期で仲を深められます!

お問い合わせ先

担当 看護部 森安 香緒里

TEL(086)282-5311 E-mail kmoriyasu@shigei.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学(状況に応じてオンライン見学)、インターンシップ等随時受け入れていますので、お気軽にご相談下さい。

施設概要

設立年月 1979年11月1日

病院長 真鍋 康二

看護部長 森安 香緒里

病床数 198床

外来患者数(1日平均) 302.1名

入院患者数(1日平均) 181.4名

職員数(看護職員数) 476名(190名)

看護方式 プライマリーナーシング、デパートナーシング、病棟機能で異なります

看護体制 13:1(一般病棟)、10:1(地域包括ケア病棟・障害者施設病棟)

特定行為研修修了者 4名

診療科目 内科、透析内科、腎臓内科、消化器内科、糖尿病内科、循環器内科、老年内科、呼吸器内科、脳神経内科、漢方内科、外科、透析外科、消化器外科、脳神経外科、小児科、リハビリテーション科、放射線科、皮膚科、泌尿器科、整形外科、眼科

関連施設 岡山しげい訪問看護ステーション、岡山しげい居宅介護支援事業所

募集要項

募集職種 看護師15名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験(作文)、適性検査、書類選考、面接

勤務体制 3交代制(1部署2交代制併用)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|----------|---------|
| 看護師(大学卒) | 195,700 |
| 看護師(3年卒) | 193,500 |
| 看護師(2年卒) | 191,300 |

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続1年超)

諸手当 3交代勤務手当:30,000円/月、2交代勤務手当:13,700円、準夜勤務手当:5,500円/回、深夜勤務手当:6,300円/回、住宅手当、通勤手当、扶養手当、超過勤務手当、休日(木・日・祝)勤務手当、年末年始勤務手当、早出手当、勤務準備手当、退出手当、賃上げ調整手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、企業型確定拠出年金

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇

保育施設 あり(院内保育所が利用できます。)

研修支援制度 認定看護師・特定行為看護師取得支援制度あり、透析従事者研修制度、臨床指導者育成研修、院内・院外研修多数あり、看護協会研修出張参加

その他 奨学金制度、短時間正職員制度、永年勤続表彰(勤続10年:ハワイ旅行、20年:ヨーロッパ旅行および金一封と記念品、勤続30年:金一封とリフレッシュ休暇)、職員旅行(2年に1回)、忘年会、クラブ活動、企業型確定拠出年金制度 ほか

※コロナウイルス感染防止のため、職員旅行、忘年会は一時中止中です。

公益財団法人 慈圭会

じけいびょういん

慈圭病院

〒702-8508 岡山市南区浦安本町100-2

TEL (086)262-1191

FAX (086)262-4448

https://www.zikei.or.jp



チームでつくる安心できる精神科医療の提供

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は岡山市の南部にある精神科を専門とする病院です。当院の理念は「わが子でも安心して任すことのできる精神科病院」です。

精神疾患は、対人関係、生活技能、社会生活など、患者さまの生活そのものに大きく影響します。看護師は、精神疾患を持ち治療を受けられる方々が回復し、その人らしい生活を行うことができるようにセルフケアを支援しています。



研修風景

精神科看護師としての成長を支援

精神科看護師として自立した仕事ができるように、精神科の専門知識や技術、身体管理の技術を学ぶ院内研修があり、院外研修も積極的に活用しています。また、ワークライフバランスに配慮し、スタッフ個々の希望や働き方を大切にして精神科看護師としての成長を支えます。



仲間たちと共に

多職種のチームで患者さまを支える

当院では病棟の中に医師や看護師だけでなく、様々な職種が存在し、患者さまに必要な援助を提供しています。その中で看護師は看護の専門性を発揮して、患者さまのその人らしい生活の支援をしています。

お問い合わせ先

担当 事務長 村上 基幸

TEL(086)262-1191 E-mail soumuka@zikei.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けますので、電話でご連絡ください。インターンシップの詳細はホームページをご確認ください。



ZIKEI

施設概要

設立年月 1952年9月3日

病院長 武田 俊彦

看護部長 岩切 真砂子

病床数 570床

外来患者数(1日平均) 164.3名

入院患者数(1日平均) 477.5名

職員数(看護職員数) 466名(214名)

看護方式 受持制、機能別看護、チームナースング

看護体制 10:1(精神科救急急性期医療病棟)、15:1(精神科病棟、精神療養病棟)、20:1(認知症治療病棟)

専門看護師 精神看護 1名

認定看護師 精神科認定看護師 1名

診療科目 精神科、神経科、歯科

関連施設 地域移行型ホーム、共同住居

募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

| 職種 | 基本給 |
|-------------|---------|
| 保健師(大学新卒) | 210,300 |
| 看護師(大学新卒) | 205,300 |
| 看護師(3年課程新卒) | 195,300 |

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、夜勤手当、扶養手当、勤務手当、職務手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制(ローテーションによる)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇・慶弔)

研修支援制度 ①看護学生奨学金制度

②専門看護師、認定看護師の資格取得支援制度

③その他、キャリアアップのための支援制度あり(院外研修は出張扱いとして参加)

その他 短時間正職員制度あり、クラブ活動(フットサル・バレーボール・バドミントン・野球・卓球・ゴルフ・ボウリング)、ボウリング大会、病棟懇親会、忘年会、永年勤続表彰あり