

医療法人 草加草仁会

くさかびょういん

# 草加病院

〒705-0021 備前市西片上1122

TEL (0869)64-3811

FAX (0869)63-4538

<https://kusaka-soujinkai.jp>



## 地域の人々の「健康と幸福」を守る病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院の病院理念は、患者様を中心とした「人間尊重」の医療を提供することです。看護部は病院理念の下に「尊厳ある看護の提供」を目標に掲げ、患者様・ご家族様との信頼関係を築き、安全な医療・看護の提供に努めています。

また、病院と併設している訪問看護ステーション・訪問介護ステーション・通所リハビリステーション・居宅介護支援事業所、近隣施設との連携を図り、入院から退院後の生活支援にも積極的に取り組んでいます。自分の得意分野で活躍できます。やりがい感を実感できる職場づくりを目指しています。



多職種勉強会

### 個々のスキルアップが図れます

新入職者教育は、その方にあったサポート体制で支援します。新人看護職員研修は、急性期病院との教育連携を図り、ガイドラインに沿った研修を行っています。また、看護協会加入・院外研修・学会参加・資格取得の支援・奨学金制度等の福利厚生も充実しています。

### 在宅医療体制の強化

私たちは、地域の方々との在宅医療・看護・介護・生活支援を行います。1回/2週間関連部署の連絡会を実施し、患者様・ご家族様のニーズに対応できるサービス向上を目指して職種間の連携を深めています。



多職種連携カンファレンス  
(病棟看護師・訪問看護師・ケアマネジャー・  
介護士・OT・PT)

### お問い合わせ先

担当 事務部 事務長 渋野 年弘

TEL(0869)64-3811 E-mail [info@kusaka-soujinkai.jp](mailto:info@kusaka-soujinkai.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学について、ご希望の方は事前にご連絡してください。

### 施設概要

設立年月 1967年7月28日

病院長 草加 勝康

看護部長 今川 由美子

病床数 84床

外来患者数(1日平均) 120名

入院患者数(1日平均) 60名

職員数(看護職員数) 140名(40名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、外科、整形外科、眼科、皮膚科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科

関連施設 居宅支援事業所、訪問看護ステーション、訪問介護ステーション、通所リハビリテーション

### 募集要項

募集職種 看護師3~5名、介護福祉士3~5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制・3交代制、日勤常勤

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	210,000
看護師(3年卒)	205,200

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 調整手当、夜勤手当、休日勤務手当、超過勤務手当、特別勤務手当、通勤手当、住居手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 9回/月(2月のみ8回/月)、年次有給休暇、特別休暇(年始・慶弔・出産・育児・介護・生理)

保育施設 あり

研修支援制度 院内研修、院外研修制度あり。

外部研修参加への支援あり

その他 奨学金制度あり。女子寮あり

び ぜん し こくみんけんこう ほけん し りつひ な せびょういん  
**備前市国民健康保険市立日生病院**

〒701-3202 備前市日生町寒河2570-41

TEL (0869)72-1111

FAX (0869)72-3016

<https://www.city.bizen.okayama.jp/shimin/shisetsu/hinasehospital/index.jsp>



**患者さんとともに歩む 温かく笑顔あふれる病院**

**施設の特徴、看護部の理念・方針**

小豆島と日生諸島に囲まれた病院の窓から望む朝日と穏やかな海、鮮やかな山の緑は患者さんのみならず、スタッフの心も癒してくれます。当院は地域密着型の病院であり、地域の皆さんが医療を継続して受けることができ、安心して暮らしていけるよう看護に取り組んでいます。小規模病院だからこそ患者さん・その家族との相互関係を築くことができ、多職種と一緒に温かく親しみのあふれる医療の提供を行うことを目指しています。病院全体のスタッフが明るく、患者さんと共に笑顔が多い病院です。



カンファレンスの様子

**働きやすい環境づくり**

患者さんの「自宅で過ごしたい」という思いを実現するために定期的に多職種とカンファレンスを行っています。また、子育て中のスタッフも多く、仕事と子育てを両立しながら安心して働けるような職場環境づくりに努めています。



病棟から見た瀬戸内海の景色

**日生病院のいいところ!ランキング**

- 第1位:景色がいいところです。
- 第2位:子育てと両立しやすいところです。
- 第3位:制服がおしゃれなところです。

**お問い合わせ先**

担当 事務部 事務長 隅谷 淳就

TEL(0869)72-1111 E-mail bzhinase-hos@city.bizen.lg.jp

**施設の見学会、インターンシップ等**

病院見学は随時行っています(事前にご連絡ください)。

**施設概要**

設立年月 1923年11月1日

病院長 越智 信夫

看護部長 矢尾 由香

病床数 92床

外来患者数(1日平均) 133.9名

入院患者数(1日平均) 61.8名

職員数(看護職員数) 94名(43名)

看護方式 固定チームナーシング(一般病棟)、  
 チームナーシング(療養病棟)の併用

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、乳腺・甲状腺  
 科、眼科、放射線科、脳神経外科、リハビリテ  
 ション科、リウマチ科、循環器内科、婦人科、泌  
 尿器科、皮膚科

関連施設 頭島診療所、大多府診療所

**募集要項**

募集職種 看護師、准看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、面接

勤務体制 3交代または2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職 種	基本給
看護師(大学卒)	230,800
看護師(3年卒)	225,800
准看護師	195,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜間看護手当、時間外勤務手当、通  
 勤手当、住居手当、扶養手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
 休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休  
 暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶  
 弔・介護・リフレッシュ・人間ドック 等)

保育施設 なし(委託)

研修支援制度 キャリアに応じた能力支援制  
 度、外部研修への補助、2年課程進学者・希望  
 者への支援

その他 備前市看護学生等修学資金貸与制度  
 あり

病  
院

備  
前

診  
療  
所

訪  
問  
護  
士  
ス  
テ  
ー  
シ  
ョ  
ン

そ  
の  
他

こくりつりょうようしょ お く こうみょうえん

# 国立療養所邑久光明園

〒701-4593 瀬戸内市邑久町虫明6253

TEL (0869)25-0011

FAX (0869)25-1763

[https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou\\_iryuu/iryuu/hansen/komyo/](https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/iryuu/hansen/komyo/)



## 大切な時間を共有し、入所者が満足できる看護を目指す

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

邑久光明園は、ハンセン病による後遺症を持ち、高齢となった方々の一生を、国の役割として支援する施設です。

私たちは、人間の尊厳を重んじ、共に生きるすべての人々が健康でかつ安全で楽しい生活をすごせるように力を尽くすことを理念に看護・介護を実施しております。

看護課では、ハンセン病後遺症や高齢化による慢性疾患を持ち、療養生活を送っているハンセン病回復者の診療およびリハビリテーションと生活支援を行っています。



カンファレンス風景

### 最善の「生を生きる」支援

入所者と職員が共に語り、考え、「生きることの意味」の共有をしています。

ハンセン病という試練を乗り越え人生を全うしてこられた入所者の方々に「生きてて良かった」と思える瞬間を迎えていただくための支援をしています。

\*人生サポートチーム

### 一緒に働きましょう

私たちは入所者さんにそっと寄り添う存在でありたいと考えています。

入所者さんの生きてきた証を聞き取り、その人らしさを尊重したきめ細かな看護を提供できるように努めています。



一緒に働きましょう

### お問い合わせ先

担当 庶務課庶務係 森山 隆志  
TEL(0869)25-0011

### 施設の見学会、インターンシップ等

邑久光明園で働くことに興味がある方には施設見学にて対応します。直接お電話ください。

### 施設概要

設立年月 1941年7月1日

園長 青木 美憲

総看護師長 田中 英美

病床数 247床

入所者数 50名

職員数(看護職員数) 251名(153名)

職員数 看護師78名

介護員75名

看護方式 固定チームナーシング

認定看護師 感染管理1名

診療科目 内科、外科、整形外科、化学療法科、眼科、耳鼻咽喉科、歯科

### 募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 有資格者

選考方法 作文、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者予定額/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	244,600
看護師(3年卒)	237,600
看護師(2年卒)	229,800
准看護師	202,300

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 扶養手当、住宅手当、通勤手当、超過勤務手当、特殊勤務手当(夜間看護等手当)

社会保険 国家公務員共済保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏季休暇、特別休暇(子の看護休暇・介護休暇等)

保養施設 あり

研修支援制度 認定看護師教育課程支援制度(感染管理認定看護師、認知症看護認定看護師、皮膚・排泄ケア認定看護師)

その他 職員宿舍あり、通勤用駐車場あり(無料) 国家公務員共済保険では、介護保険、厚生年金あり

こくりつりょうようしよながしまあいせいえん

# 国立療養所長島愛生園

〒701-4592 瀬戸内市邑久町虫明6539

TEL (0869)25-0321

FAX (0869)25-1762

[https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou\\_iryuu/iryuu/hansen/aiseien/index.html](https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/iryuu/hansen/aiseien/index.html)



## 「その人らしくを支える」看護の原点がここにあります

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

#### 〈看護部の理念〉

一人ひとりの尊厳を重んじ、やすらぎ、生きがいにつながる看護・介護を提供します。

長島愛生園は、国立ハンセン病療養所です。

ハンセン病による後遺症をもち、高齢となった入所者個々の生活環境やニーズに合わせ、安全で安心できる看護・介護を実践しています。入所者の方々の思いに耳を傾け、「その人らしく終焉を迎えることができる」を目標に、2017年10月から介護員の3交替勤務体制も導入し、看護・介護の充実を図っています。

### 「その人らしくを支える」看護

ハンセン病を患ったことによる身体的苦痛と差別と偏見による「心の痛み」は簡単に拭い去ることはできません。高齢化に伴う認知症の発症や転倒のリスクも高く、認知症、高齢者看護として、優しく丁寧な看護技術を提供するためにも「愛」は合言葉のひとつです。



### キャリアラダー別研修を実施

「先輩方からの温かい励ましやサポートは、自分の看護に自信を持たせ、看護を行う喜びや楽しさを感じさせてくれました。」(新人看護師 談)

看護の喜びや楽しさを感じ、着実に成長することができる長島愛生園で共に働きませんか。

### お問い合わせ先

担当 事務部 庶務課 西村 淳

TEL(0869)25-0321 E-mail nagashima-shomuichi@mhlw.go.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

園内見学、随時対応します。

インターンシップについてもご相談ください。

### 施設概要

設立年月 1930年11月20日

病院長 山本 典良

看護部長 土居 明美

病床数 207床

外来患者数(1日平均) 91.8名

入院患者数(1日平均) 142.2名

職員数(看護職員数) 319名(188名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 6:1相当(ハンセン病療養所)

認定看護師 感染管理2名、糖尿病看護1名

診療科目 内科、外科、整形外科、眼科、循環器科、皮膚科、麻酔科、耳鼻咽喉科、精神科、歯科、総合診療科

関連施設 附属看護学校(2年課程)

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接、作文

勤務体制 3交替制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(4年制看護大学卒)	244,600
看護師(3年制短期大学卒)	237,600
看護師(3年制専門学校卒)	237,600

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜間看護手当、当直手当、扶養手当、通勤手当、住居手当 ほか各種。※給与および手当等は、国家公務員「一般職の給与に関する法律」による。俸給支給加算あり

社会保険 健康保険、年金、公務災害補償、共済保険

休日・休暇 4週8休(休日はローテーション)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(産前・産後・子の看護休暇・介護休暇 など)

保育施設 敷地内に保育所あり

研修支援制度 認定看護師資格取得、看護師の特定行為研修、実習指導者講習会、看護教員養成講習会への受講を支援します。また、その他各種研修参加について配慮します。

病院

瀬戸内

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 仁誠会

せとうちきねんびょういん

# 瀬戸内記念病院

〒701-4276 瀬戸内市長船町服部290番5

TEL (0869)26-9910

FAX (0869)26-9001

<https://setouchi-kinen.or.jp>



外観

## 入院させたい 入院したい 心の満足が得られる病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、「慢性期及び認知症医療を通じ地域に貢献すると共に心あたたまる療養環境を目指します。」という基本方針のもと、看護職・介護職が働き続けられる職場づくりを目指し、職員が仕事と子育て・介護など自己の生活との調和がとれる。そして、働き続けられる職場環境づくりに努力しています。看護部では患者さん、ご家族を思う心。それは自分がされてうれしいことや、ほっとして安心して頂くことです。一人ひとりにあったやさしい看護を提供します。



患者さんと共に

### 寄り添った看護を目指して

「笑顔」と「挨拶」は、患者さん・ご家族に安心感を与えます。プロ意識をもって笑顔を意識して、明るい挨拶ができる看護を目指しています。配慮や心配りも大切にし、できる限り向き合い寄り添いたいと思います。



院内研修会

### スキルアップと働きやすい職場

教育委員会主催の院内研修は、多職種の参加で内容も充実しています。病棟では、業務改善・ミニ勉強会・各委員会・接遇カンファレンス等にも力を入れています。また、子育て支援や福利厚生もよく働きやすい病院となっています。

### お問い合わせ先

担当 事業部 友光 史雄

TEL(0869)26-9910 E-mail [info@setouchi-kinen.or.jp](mailto:info@setouchi-kinen.or.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

随時見学可能です。事前にご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 2013年10月21日

病院長 河相 光正

看護部長 西坂 洋子

病床数 234床

外来患者数(1日平均) 13.0名

入院患者数(1日平均) 201名

職員数(看護職員数) 190名(62名)

看護方式 固定チームナース制

看護体制 20:1(療養病棟、認知症治療病棟)

診療科目 内科(療養病棟)、精神科(認知症治療病棟)

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 有資格者

選考方法 面接

勤務体制 変則3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	226,400
准看護師	201,200

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(3年勤務後)

諸手当 保育手当、住宅手当、扶養手当、中勤手当、夜勤手当、平日外手当、時間外手当、深夜加算

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 1ヶ月21日勤務(2月は20日勤務、3月は22日勤務)、年次有給休暇、特別休暇

研修支援制度 院外研修支援あり

せとうちしりつせとうちしみんびょういん  
**瀬戸内市立瀬戸内市民病院**

〒701-4246 瀬戸内市邑久町山田庄845-1  
TEL (0869)22-1234  
FAX (0869)22-3296  
<https://www.city.setouchi.lg.jp/site/hospital/>



## 市民に安らぎと幸せを届ける病院を目指します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

#### 【看護部の理念】

確かな技術に基づいた、思いやりのある看護を提供します。

#### 【基本方針】

- 1.安全・安心な看護を提供します。
- 2.人間性を尊重し、思いやりのある看護を行います。
- 3.地域との連携を強化し、市民の健康を支援します。
- 4.専門職として看護の知識・技術・態度を磨きます。
- 5.明るく、楽しく、働きやすい職場をつくります。
- 6.健全な病院経営に寄与します。



救急救命士による演習を体験



岡山いこいの村での宿泊研修  
テーマは「クレームを笑顔に変える」

### 住み慣れた地域で安心して暮らす

地域のみなさまに健康や病院について身近に感じていただく機会を設けています。病院フェスティバルを看護週間にあわせて実施。健康チェック、リハビリ脚力測定、嚥下相談、薬剤師体験、医療器具操作体験などをしていただいています。また、糖尿病教室や地域講座等市民向けの研修会を行っています。

### あなたの笑顔を待っています

瀬戸内市の地域包括ケアシステムの中核病院として24時間救急受け入れから急性期、慢性期、そして在宅医療へとつなぐため幅広い医療・看護を担っています。これからも多職種連携、笑顔でがんばります。

### お問い合わせ先

担当 事務局  
TEL(0869)22-1234 E-mail [shiminbyouin@city.setouchi.lg.jp](mailto:shiminbyouin@city.setouchi.lg.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。

### 施設概要

設立年月 1945年4月

病院長 横山 伸二

看護局長 安藤 直美

病床数 110床

外来患者数(1日平均) 190名

入院患者数(1日平均) 80名

職員数(看護職員数) 164名(75名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、15:1(回復期リハビリテーション病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)

認定看護師 糖尿病看護1名

診療科目 内科、外科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、小児科、リハビリテーション科、整形外科、脳神経外科、精神科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、麻酔科

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接、適性試験

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	225,800~
看護師(3年卒)	218,800~

※基本給には経験年数による加算があります。

昇給 年1回

賞与 年2回 計4.5か月(令和5年実績)

退職金制度 あり

諸手当 特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末手当、勤勉手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、夜勤手当、調整手当12,000円/月

社会保険 年金、共済保険、公務災害保険

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(婚姻・出産・忌引等・育児休暇)

研修支援制度 院外における研修支援制度あり

公益社団法人

あかいわいし かいびょういん

# 赤磐医師会病院

〒709-0816 赤磐市下市187-1

TEL (086)955-6688

FAX (086)955-4946

https://www.akaiwa-mah.jp



## 一人ひとりの患者様に心を込めて寄り添う看護

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は地域の中核病院として、かかりつけ医との密接な連携により地域とともにある病院を理念のもと、看護部は「地域社会との連携を深め、信頼される温かい看護を目指します」を理念に掲げています。患者さんやご家族との絆を大切に「時々入院、ほぼ在宅」が実現できるよう、看護ケアに努めています。

意欲的な方、長く働きつづきたい看護師さん、共に私たちと働きましょう。

お待ちしております。



いよいよ看護研究発表会

### 充実した教育体制 共に成長します

新人研修・ラダー研修・看護研究・eラーニングを導入し、研修に力をいれスキルアップに努めています。また院外研修やWEB研修の参加も積極的に行っています。



当院保育所です

### 家庭と両立できる職場です

仕事と家庭・子育てが両立できるように院内保育所を完備。またワーク・ライフ・バランスにも取り組み一人ひとりのライフステージにあった働き方をサポートしています。

### お問い合わせ先

担当 総務課 安部 健太郎

TEL(086)955-6688 E-mail kango@akaiwahp.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学は随時受け付けています。事前にご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 1982年3月1日

病院長 佐藤 敦彦

看護部長 藤本 由紀子

病床数 245床

外来患者数(1日平均) 192名

入院患者数(1日平均) 200名

職員数(看護職員数) 332名(135名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 7:1(一般)、10:1(地域包括医療)、13:1(地位包括ケア)、13:1(回復期リハビリ)、20:1(療養)

診療科目 内科、呼吸器内科、腎臓内科、循環器内科、糖尿病外来、神経内科、外科、呼吸器外科、整形外科、リウマチ外来、上肢・手の外科、泌尿器科、放射線科、膠原病内科

### 募集要項

募集職種 看護師10名、保健師1名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制、2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	203,900
看護師(3年課程卒)	201,000
保健師(大学卒)	203,900

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 深夜勤務手当、準夜勤務手当、通勤手当、調整手当、超過勤務手当、年末年始休暇手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週7休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔休暇・出産・育児・病気・介護・看護・リフレッシュ)

保育施設 あり(週2回24時間保育実施)

研修支援制度 新採用看護職者研修、クリニカルラダーに応じた研修制度、eラーニング導入、看護協会研修には、出張扱いで参加可  
認定看護師資格取得のための支援制度あり

その他 日勤常勤あり

奨学金制度あり、遠方の方には寮完備

医療法人社団 井口会

おちあいびょういん  
**総合病院 落合病院**

〒719-3197 真庭市上市瀬341

TEL (0867)52-1133

FAX (0867)52-1160

https://ochiaihp.jp



**医療と福祉を結び、トータルヘルスケアを実践します**

**施設の特徴、看護部の理念・方針**

健診から在宅までを支援できる病院として、地域に密着した医療を提供しています。内科を中心に13の診療科を標榜しており、産婦人科、小児科を有する地域で唯一の病院として、周産期・小児医療の中心的役割を担っています。また、真庭圏域の災害拠点病院として、災害時には地域を守り、被災地にはDMATを派遣しています。「一人ひとりの患者さんを大切に、安全で質の良い看護サービスを提供します」の理念のもと、優しく丁寧な看護を心がけています。令和3年6月に新病院に新築移転しました!ピカピカの新しい病院で一緒に働きましょう!



新人ナースも一緒に頑張っています!

**主役は、あなたです**

心配な時も、嬉しい時も、いつも先輩看護師が側にいます。患者さんやご家族との関わりを通して、人間としての成長を感じることができる仕事です。優しく丁寧な、自分らしい看護ができるように、一緒に学んでいきましょう。

**あなたの優しさが地域を支えます**

生活とのバランスを考慮しながら、やりがいを持って働くことができるように託児所の完備、継続教育の充実、職員寮の設置、職員旅行、時間短縮勤務など、様々な取り組みがあります。あなたの力を発揮していただくことが、地域の人々の安心な生活を支えます。



託児所「みどり園」の様子

**お問い合わせ先**

担当 看護部長 大西 真里子

TEL(0867)52-1133

E-mail info@ochiaihp.jp

**施設の見学会、インターンシップ等**

病院見学者へは随時対応



**施設概要**

設立年月 1937年6月1日

病院長 井口 大助

看護部長 大西 真里子

病床数 135床

外来患者数(1日平均) 277名

入院患者数(1日平均) 113名

職員数(看護職員数) 267名(141名)

看護方式 固定チームナースング制

看護体制 10:1(一般病棟50床)、20:1(療養病棟40床)、13:1(地域包括ケア病床45床)

認定看護師 糖尿病看護1名

診療科目 内科、小児科、外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、リハビリテーション科、心血管外科、糖尿病内科、肝臓内科、循環器内科、禁煙外来など

関連施設 向陽台病院、老人保健施設 白梅の丘、グループホーム 青空、おちあい訪問看護ステーション、おちあいヘルパーステーション、おちあい在宅介護支援事業所、看護小規模多機能型居宅介護事業所 さぼうの杜ひのき

**募集要項**

募集職種 看護師5名、助産師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	190,000~
助産師	192,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、扶養手当、特別手当、助産師手当、資格手当、夜間勤務手当、処遇改善手当  
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・慶弔・看護・介護)

保育施設 あり(0~2歳児まで)をお預かりします。0歳児無料、1~2歳児1日500円(上限10,000円)

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムを用意しています。新人教育プログラム、院内クリニカルラーを活用した教育体制、院外研修支援、資格取得支援など

その他 独身寮(光熱費のみ実費負担)、家族寮あり。Uターン、Jターン支援あり

医療法人 美甘会

かつやまびょういん

# 勝山病院

〒717-0007 真庭市本郷1819

TEL (0867)44-3161

FAX (0867)44-5331

<https://www.katsuyama-hp.or.jp/>



## 地域の方々と共に歩む看護を目指して

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は地域の方々のニーズに寄り添い、住み慣れた場で長く過ごせることを第一に考え、病院・施設・在宅サービス事業所と連携を図り、包括ケアシステムの構築を目指しています。また、県内に数少ない介護医療院や看護小規模多機能型居宅事業所など医療・介護サービスがそろっていること。法人グループ内で連携が図れるため患者様を一生サポートできる環境が整っています。看護師は、包括ケア病棟、介護医療院、外来、介護サービス、訪問などを一貫した看護展開ができる環境にあり、やりがい感をもち看護を行っています。



感染看護も充実

### 動きやすい安心した環境

看護師の意見が尊重され、チームの中心役として医療・看護が出来る職場です。感染症病床も2床完備され、安心して感染看護を行うことができます。家庭第一という信念をもとに希望休や勤務体制も充実、子育て中のママには動きやすい職場です。

### 病児保育「ひまわり」もあります

託児所「たんぽぽ」は、6歳以下の子どもが対象です。アットホームな環境で保育をしています。産休、育休中のリフレッシュ保育や一時預かり、月1回リフレッシュ保育、病児保育も始まり、職員には利用しやすく安心して預けることができます。



働くママをサポートします

### お問い合わせ先

担当 総務課 竹内 公三郎

TEL(0867)44-3161 E-mail k-takeuchi@katsuyama-hp.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学は随時対応しています。お電話でお気軽にお問い合わせください。

### 施設概要

設立年月 1956年10月1日

病院長 竹内 義明

看護部長 横村 久美子

病床数 50床

外来患者数(1日平均) 80名

入院患者数(1日平均) 40名

職員数(看護職員数) 162名(39名)

看護方式 日替わり受け持ち制

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)

診療科目 内科、消化器内科、呼吸器内科、老年内科、アレルギー科、糖尿病内科、外科、消化器外科、整形外科、形成外科、肛門外科、眼科、麻酔科、リハビリテーション科

関連施設 介護医療院、居宅介護支援事業所、訪問看護ステーション、ヘルパーステーション、デイサービス、健診センター、看護小規模多機能型居宅介護事業所、訪問リハビリテーション、短期集中リハビリテーション事業

### 募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	205,000
看護師(3年卒)	200,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、休日勤務手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 変則週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

保育施設 あり(日中のみ)、休日要相談、病児保育あり

研修支援制度 資格支援制度あり

その他 奨学金制度あり

社会医療法人 緑社会

かねだびょういん

# 金田病院

〒719-3193 真庭市西原63

TEL (0867)52-1191

FAX (0867)52-1917

<https://www.kaneda-hp.or.jp>



## 地域の皆様から信頼される温かい病院に

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は真庭医療圏で唯一のDPC対象病院であって、一般急性期病床、地域包括ケア病床、療養病床を併せ持つケアミックス病院です。「地域の皆さまに、あたたかく質の高い看護を提供します。職員一人ひとりを大切にする職場環境を推進します。」の理念のもと、看護のやりがいを大切にし、専門職としての技術の提供とやさしさを兼ね備えた看護職を目指して成長していけるように取り組んでいます。勤務は多様な形態を取り入れ、スタッフが働きやすい環境を工夫しています。福利厚生で食事も低コストで美味しいと好評です。



みんなで成長しましょう!

### 新人教育・キャリアアップ支援

新人教育は講義・技術研修など充実した内容となっています。プリセプターを中心に、成長に応じてサポートします。キャリアアップでは、学会や研修会への参加や認定看護師・呼吸療法士・糖尿病療法士等の専門分野の資格取得を積極的に支援しています。



頑張っています

### 既卒赴任者からのひとこと

赴任してからの当院の印象と魅力を聞くと「患者さんの退院後の生活を常に考えながら他職種間で話し合い協力しているところと地域の中核病院の役割を多くのスタッフが理解して働いているところ」と答えてくれました。うれしい感想です。真庭に夫婦で戻り、育児と仕事に奮闘中です。

### お問い合わせ先

担当 看護部 長尾 由美子

TEL(0867)52-1191 E-mail [kaneda-hp@kaneda-hp.or.jp](mailto:kaneda-hp@kaneda-hp.or.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応しています。

春、夏(花火大会開催日)に病院見学会を予定しています。病院ホームページ・電話にてお申し込みください。



### 施設概要

設立年月 1951年7月18日

病院長 水島 孝明

看護部長 長尾 由美子

病床数 120床

外来患者数(1日平均) 234名

入院患者数(1日平均) 96名

職員数(看護職員数) 248名(107名)

看護方式 チームナーシング

看護体制 10:1(急性期)、13:1(地域包括ケア)、20:1(医療療養)

認定看護師 皮膚・排泄ケア1名

診療科目 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、血液・腫瘍内科、糖尿病内科、腎臓内科、神経内科、外科、心血管外科、消化器外科、乳腺外科、整形外科、脳神経外科、リウマチ科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科

関連施設 みどり訪問看護ステーション、居宅支援事業所みどり、西川診療所(指定管理)

### 募集要項

募集職種 看護師または准看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制、3交代制、外来当直制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	210,300
看護師(3年卒)	207,300

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当(2交代14,000円)、年末年始勤務手当、通勤手当、調整手当、職務手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年間休日:110日、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産育児・慶弔・年始・開院記念日)

保育施設 あり(院内保育)

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムを用意しています。職員研修旅行あり

その他 独身寮(民間マンション)光熱費のみ実費、奨学金制度あり

医療法人社団 井口会

こうようだいびょういん

# 向陽台病院

〒719-3141 真庭市上市瀬368

TEL (0867)52-0131

FAX (0867)52-1838

http://koyodai-hp.jp/



## 精神科医療で安心して暮らせるまちづくりに貢献します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

向陽台病院は真庭市で唯一の精神科病院として精神科、心療内科、老年精神科を標榜しています。精神科医療を通して地域との絆を生かし、病院を利用する高齢者や障害・疾患を持った方々が、住み慣れた所で安心して暮らせるよう様々な関連機関と連携しています。看護部はチーム医療の中で、地域や患者様から信頼される看護を目指し患者様との関わりを通して、その人の生き方を尊重して、精神科看護の専門性と豊かな人間性を追求しています。また、すべての職員が生き生きと働けるようにワーク・ライフ・バランスにも積極的に取り組んでいます。



お互いを尊重し合える職場作り

### 組織全体で成長を支援します

社会人・組織人として幅広い人間性をもち、臨床のあらゆる場面で柔軟な対応ができる。そんな看護師を目指してキャリアアップしています。また、認定看護師や認定管理者などの資格取得のサポートや手当などもあります。



研修会の様子

### 研修も充実

院内研修には各部門・各職種がそれぞれの専門性を発揮し多職種連携の場となっています。また、精神科看護の根底にある患者様との情緒的交流も大切にし、院内に限らず地域でも活躍できる看護師を目指しています。

### お問い合わせ先

担当 事務部 小谷 泰之  
TEL(0867)52-0131

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者は随時対応

### 施設概要

設立年月 1967年4月1日

病院長 田中 和芳

看護部長 林 昌則

病床数 170床

外来患者数(1日平均) 50名

入院患者数(1日平均) 101名

職員数(看護職員数) 110名(64名)

看護方式 機能別看護、受け持ち制

看護体制 15:1(精神一般)、15:1(精神療養)

診療科目 精神科、心療内科、老年精神科、思春期外来

関連施設 落合病院、老人保健施設:白梅の丘、グループホーム:青空、訪問看護ステーション、訪問ヘルパーステーション、おちあい居宅介護支援事業所、白梅居宅介護支援事業所、さぼうの杜ひのき、認知症疾患医療センター

### 募集要項

募集職種 看護師3名、准看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制、3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	190,000~

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、扶養手当、特別手当、資格手当、処遇改善手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・慶弔・看護・介護)

保育施設 あり(落合病院内)

※0~3歳児までお預かりします。0歳児無料、1~2歳児1日500円(上限10,000円)

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムを用意しています。

その他 独身寮(光熱費のみ自己負担)、家族寮あり

医療法人 真庭慈風会

つ や ま ち ゅ う お う

び ょ う い ん

# 津山中央まにわ病院

〒717-0013 真庭市勝山1070

TEL (0867)44-2671

FAX (0867)44-2989

<https://www.maniwa.tch.or.jp>



## 地域の人々の健康と福祉に貢献します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、地域住民に信頼され地域に根差した医療の提供を目指している、地域包括ケア病床55床の病院です。看護部理念である「患者が主役の看護」を軸に関連部署との連携を図り、チーム医療を推進し継続看護に努めています。地域の中での看護師の役割を認識し、知識・技術だけでなく豊かな人間性を身につけていく努力を続けています。看護職員一人一人が生き生きと働くことができるよう、ワーク・ライフ・バランスにも取り組み、長く仕事を続けることができる環境づくりに努めています。



一緒に働きましょう

### 働きやすい職場環境

個々のライフスタイルに合わせ、希望を取り入れた多様な勤務体制で職員の働き方を支援します。仕事と育児の両立ができ、長く働き続けることができるよう環境を整えています。



カンファレンス

### 多職種共同のチーム医療

チームカンファレンスには医師、看護師のほかMSW、PT、薬剤師、栄養士も参加しそれぞれの専門性を発揮し多職種協働のチーム医療を実践しています。

### お問い合わせ先

担当 看護部長 角田 和香代

TEL(0867)44-2671 E-mail chief2@maniwa.tch.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

[インターンシップ]中学生・高校生・大学生可  
[病院見学]随時可(事前電話要)

### 施設概要

設立年月 1961年5月22日

病院長 棟田 耕二

看護部長 角田 和香代

病床数 55床

外来患者数(1日平均) 104名

入院患者数(1日平均) 42名

職員数(看護職員数) 95名(30名)

看護方式 受け持ち制固定チームナーシング

看護体制 13:1(地域包括ケア病床)

診療科目 外科、消化器外科、消化器内科、整形外科、内科、循環器内科、糖尿病内科、呼吸器内科、脳神経外科、肛門外科、リハビリテーション科、麻酔科、皮膚科

関連施設 介護老人保健施設ゆうあい、訪問看護ステーションゆうあい、ゆうあい居宅介護支援事業所

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	205,000
看護師(3年課程卒)	200,000
看護師(2年課程卒)	195,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、休日勤務手当、皆勤手当、通勤手当、住宅手当、資格手当、時間外手当、扶養手当、保育手当

社会保険 健康保険、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週9休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇・介護・看護休暇・開院記念日・慶弔)

研修支援制度 院外におけるスキルアップ研修支援制度

病院

真庭

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 三水会

たじりびょういん

# 田尻病院

〒707-0003 美作市明見550番地の1

TEL (0868)72-0380

FAX (0868)72-4406

<https://www.tajirihp.or.jp>



## やさしい言葉と感謝の心で看護を実践しています

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県北東部にある美作市の医療サービスの中心的な病院として、急性期から慢性期までの外来・入院医療の提供、在宅療養支援病院の指定に基づく在宅医療の提供を中心に、必要な医療を必要な時に提供できる体制をとっています。「愛語」をキーワードに、やさしい言葉と感謝の心を持ち、医療介護を通じて地域に貢献することを目指しています。職員に対してもワーク・ライフ・バランスに合わせた働き方を取り入れて、長く働いていただける環境づくりに取り組んでいます。



院内研修の様子

### 安心・安全のサポート体制

新入職者や中途採用の方には、プリセプターを中心に個々の能力に応じた指導体制で、キャリアアップを図っていただいています。チーム全体でのサポートを通じて安心して働くことができます。院内・院外研修への積極的な参加を通じて、看護知識や技術の向上に努めています。

### 地域のため自分のため働きませんか

地域医療を原点に、必要な医療を必要な方に提供できる大切さを学びました。その医療を提供するのは医師であり、看護師であり、コメディカルを含めた病院というチームです。その中で自分の役割を果たせるように努力しています。



先輩からの指導の様子

### お問い合わせ先

担当 参与 河本 幸三

TEL(0868)72-0380

E-mail [jimutyou@tajirihp.or.jp](mailto:jimutyou@tajirihp.or.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学はいつでも対応させていただきます、お気軽にお電話いただければ対応いたします。



### 施設概要

設立年月 1959年12月29日

病院長 窪田 淳一

看護部長 松本 加奈子

病床数 地域包括43床、介護医療院50床

外来患者数(1日平均) 67名

入院患者数(1日平均) 27名

介護医療院(1日平均) 40名

職員数(看護職員数) 131名(54名)

看護方式 受持ち+固定チームナーシング+一部機能別

看護体制 13:1(地域包括)

診療科目 内科、外科、循環器内科、脳神経外科、整形外科、小児科、皮膚科

関連施設 居宅介護支援事業所ぼぶら、訪問看護ステーション田尻、障害者福祉サービス事業所空床型、介護医療院

### 募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制、2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	244,500
看護師(短大卒)	244,500
看護師(専修学校卒)	244,500
看護師(専攻科卒)	244,500

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(1年以上勤務)

諸手当 準夜勤手当、深夜勤手当、遅出手当、日曜手当、時間外手当、通勤手当、家族手当、育児手当、処遇改善手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年107日、年次有給休暇、特別休暇(冠婚葬祭)、誕生日休暇、あんしん特休

研修支援制度 院外研修は出張扱い(交通費、研修費支給)

その他 看護師の年間報酬額は、概算で430万円程度となります。(病棟勤務で準夜勤務・深夜勤務を行った場合)

みまざかしりつおおはらびょういん

# 美作市立大原病院

〒707-0412 美作市古町1771-9

TEL (0868)78-3121

FAX (0868)78-3123

http://ohara-hp.city.mimasaka.lg.jp/



## 地域の皆様の健康と安らぎのお手伝いをします

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

兵庫、鳥取、岡山の県境に位置し、岡山県北東部の公立病院で、僻地医療拠点病院として、福祉施設や行政機関とも連携を密にし、信頼される医療・看護をめざし、「患者・家族の視点に立ち、個々の人間性を尊重し、責任のある包括的な看護を提供する」という看護部の理念を基に、患者様が住み慣れた地域で安心して生活できるよう、家族も含めた看護を実践しています。



院内研修会

### スキルアップに取り組んでいます

院外研修では看護協会、病院協会等の企画する研修会を受講できる体制を整えています。院内研修では各委員会が中心となり研修会を開催、またeラーニングを導入することによりスキルアップに全員で取り組んでいます。



アットホームな雰囲気です

### 地域のため私たちと働きませんか!

私たちの病院は地域に根付いた病院です。地域の人々に必要とされる病院づくり、働きやすい職場づくりを目指しています。新人看護師にはプリセプターと共にスタッフ全員で個々に合ったサポートをしており、アットホームな雰囲気です。

### お問い合わせ先

担当 管理事務所 山本 良美

TEL(0868)78-3121 E-mail byoin@city.mimasaka.lg.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時行っております。電話でお問い合わせください。

### 施設概要

設立年月 2005年5月1日

病院長 塩路 康信

看護部長 野村 真紀

病床数 80床

外来患者数(1日平均) 95名

入院患者数(1日平均) 70名

職員数(看護職員数) 100名(45名)

看護方式 固定チームナーシング  
機能別看護

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、眼科、小児科、放射線科

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 変則2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	225,800
看護師(3年過程)	218,000
看護師(2年過程)	211,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 住居手当、通勤手当、扶養手当、夜勤手当、当直手当、時間外手当、期末手当、勤勉手当等

社会保険 健康保険、年金、労災保険、地方公務員法適用(美作市職員)

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔・感染症)

保育施設 あり(院内保育・病児病後児保育)

研修支援制度 個々の成長に沿った研修プログラムへの参加を可能な限り支援します。

その他 美作市独自の奨学金制度があります(市内の医療機関に勤務することで返済免除)。詳しくは美作市保健福祉部健康づくり推進課:0868-75-3911まで

病院

美作

診療所

訪問看護ステーション

その他

特定医療法人 社団同仁会

こんこうびょういん

# 金光病院

〒719-0104 浅口市金光町占見新田740

TEL (0865)42-3211

FAX (0865)42-5801

<https://konkohp.jp/>



## 地域の人々の「健康」と「命」を大切にします

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

県南西部に位置する当院は、昭和32年岡山大学附属病院金光分院の閉鎖に伴い、地域の医療を守るために有志の方々が立ち上げた病院です。「同仁」には、分け隔てなく愛を与えるという意味があり、私たちは地域住民の方々に分け隔てなく医療を提供し、ニーズに応えられる病院でありたいと頑張っています。

また、看護部では「地域の人々の尊い命と健康を守り、その人らしく生きることを看護を通して実践します」の理念のもと、患者様との対話を大切にし、心の通い合える看護を提供しています。



患者様と談笑中のひとコマ

### 笑顔で心に寄り添う看護の提供を

「人と心に余裕がなければ良い看護は提供できない」日々忙しい看護の現場において、何気ない会話の中で患者様の笑顔に出会う時、それは私たちの笑顔につながり、私たちの活力の源となります。

「あなたに出会えてよかった」



医療安全の研修中

### ともに育ち、育てよう

毎月1～2回全職種を対象に研修を行っています。接遇、医療安全、感染、救急医療、グループワーク…講師は専門家であったり、当院の職員であったり、医師も含めてみんなで和気あいあいと研修を行っています。

### お問い合わせ先

担当 看護部 伊藤 祐美子

TEL(0865)42-3211 E-mail [konkouhos-kango@konkohp.jp](mailto:konkouhos-kango@konkohp.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応

### 施設概要

設立年月 1957年4月1日

病院長 難波 義夫

看護部長 伊藤 祐美子

病床数 147床

外来患者数(1日平均) 228名

入院患者数(1日平均) 92.3名

職員数(看護職員数) 240名(81名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)、20:1(医療療養病棟)

診療科目 内科、リウマチ科、循環器内科、腎臓内科(人工透析)、糖尿病内科、外科、肛門科、整形外科、泌尿器科、皮膚科、耳鼻咽喉科、眼科、小児科、リハビリテーション科

関連施設 居宅介護支援事業所、通所リハビリテーション、介護老人保健施設、訪問看護ステーション

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制(2交代制も可能)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	194,000
看護師(3年卒)	190,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 調整手当(一律11,000円)、研究手当(10,000円)、夜勤手当、時間外勤務手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、処遇改善手当(10,000円)

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 休日116日/年、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇(3日間))

研修支援制度 各種学会、院外セミナーに積極的な支援、准看護師の進学支援

## 医療法人

たいらびょういん

# 平病院

〒709-0498 和気郡和気町尺所438番地

TEL (0869)93-1155

FAX (0869)93-0330

<https://www.tairahos.or.jp>



## 救急医療から長期療養まで地域と共により良い未来を

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

地元かかりつけ病院として、日常的な疾患、外傷から一次・二次救急、糖尿病や循環器の専門医の配置や整形外科の手術対応を行い、地域に密着した医療の提供を行っています。介護部門では、訪問介護・看護、通所リハビリテーション、訪問リハビリテーションなど、要介護状態になられても、ご自宅で安心して生活していただけるサービスの提供に努めております。「患者様だけでなく、ご家族と向き合い共感する気持ちを大切に接すること」を看護部理念とし、専門職として長く働き続けられる環境を築いています。



わきあいあいとした職場です

### 人を育てる環境

意欲のある方を万全のサポート体制でバックアップします。教育担当が中心となり、臨床実践能力段階の評価(クリニカルラダー)を取り入れています。また、家庭に合わせた多様な働き方ができ、人間関係の良い働きやすい職場です。



先輩からの丁寧な指導

### 先輩ナースの声

相談しやすく、ていねいに指導していただける働きやすい環境で、日々業務を行えています。

さまざまな患者さんと関わりながら、たくさんの学びを得ることができています。

### お問い合わせ先

担当 人事課 平 茂郎

TEL(0869)93-1155 E-mail info@tairahos.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

随時行いますので、お気軽にお問い合わせください。

### 施設概要

設立年月 1950年6月1日

病院長 平 資正

看護部長 鳥越 かつ枝

病床数 89床

外来患者数(1日平均) 130名

入院患者数(1日平均) 75名

職員数(看護職員数) 205名(58名)

看護方式 受け持ち制+機能別

看護体制 10:1(一般病棟・結核病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、眼科、放射線科、リハビリテーション科、循環器科、糖尿病外来、血液内科

関連施設 通所リハビリテーションひまわり、居宅介護支援事業所、訪問介護事業所

### 募集要項

募集職種 看護師2名、准看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接、書類選考

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	220,500
准看護師	195,500

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 岡山県病院企業年金基金

諸手当 夜勤手当、休日勤務手当、通勤手当、住宅手当、家族手当、保育手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、岡山県病院企業年金基金

休日・休暇 年間108日、年次有給休暇、特別休暇(結婚・慶弔・子の看護休暇・介護休暇 など)

研修支援制度 各種学会や院外セミナーへの積極的な支援、准看護師の看護師への進学支援

その他 奨学金制度あり

独立行政法人 国立病院機構

みなみおかやま いりょう

# 南岡山医療センター

〒701-0304 都窪郡早島町早島4066

TEL (086)482-1121

FAX (086)482-3883

https://minamiokayama.hosp.go.jp



## 「生きることを支える看護」

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

看護部理念:豊かな人間性を養い、信頼される看護を目指します。

個別性が求められる慢性期看護領域において一時的な治療期間の支援だけでなく、その人の人生そのものを支える看護を大切にしています。専門性の高い看護を提供できるよう、院内認定専門領域看護師制度を設け、特定領域における看護師を育成しています。専門性の追求とチームで支える医療・看護を大切にし、信頼される看護を目指しています。



文字盤を使って  
コミュニケーションをとっています

### その人らしさを支える看護

私が看護する神経筋疾患患者は、構音障害がある人が多く、文字盤や表情、ジェスチャーなど患者個々に合わせたコミュニケーションが必要です。患者との対話を通して、「その人らしく生きること」が支援できるような看護を目指しています。



新人看護師個々に合わせて  
サポートしてくれます!

### 新人看護師のサポート体制

私は重心病棟に配属となり、困ったことは実地指導者やプリセプターにいつでも相談しています。時間をかけて丁寧に患者さんと関わる中で、細かな変化に気付けた時はとてもやりがいを感じます。これからも「生活を支える個別性のある看護」を心がけていきたいです。

### お問い合わせ先

担当 看護部長室 副看護部長

TEL(086)482-1121 E-mail 505-minamikango@mail.hosp.go.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者は随時対応。



### 施設概要

設立年月 1938年12月22日

病院長 谷本 安

看護部長 西前 真里

病床数 395床

外来患者数(1日平均) 154名

入院患者数(1日平均) 280名

職員数(看護職員数) 432名(253名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般)、10:1(障害)

認定看護師 感染管理1名、摂食・嚥下障害看護1名、認知症看護1名、緩和ケア2名

特定行為研修修了者 1名

診療科目 内科、脳神経内科、歯科、小児科、外科、小児外科、整形外科、循環器内科、呼吸器外科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、耳鼻咽喉科、呼吸器内科、皮膚科、泌尿器科、消化器内科、眼科、アレルギー科、小児神経科

### 募集要項

募集職種 看護師15名程度

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験(小論文)、面接

勤務体制 3交替、2交替

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	211,200
看護師(3年卒)	202,200
看護師(2年卒)	194,100

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 有

諸手当 夜間看護手当(夜勤1回につき3,500円

~8,600円/回)、専門看護手当(専門看護師:月額

5,000円・認定看護師月額3,000円)、診療看護師

手当(月額60,000円)、処遇改善特別手当(月額

12,000円)、住居手当(月額27,000円まで)・通勤

手当(月額55,000円まで)・地域手当など、条件に

応じて加算

社会保険 健康保険、年金、雇用保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、年末休

暇、特別休暇(リフレッシュ休暇あり)

保育施設 あり(夜間保育・病児保育なし)

研修支援制度 年間教育計画に沿ったラダー

レベル別教育体制。自己研鑽研修、役割別研

修、院内認定専門領域研修あり。

医療法人 萌生会

くにさだびょういん

# 国定病院

〒719-0303 浅郡郡里庄町大字浜中93-141

TEL (0865)64-3213

FAX (0865)64-3299

https://hoseikai.jp



## 家庭と仕事を両立できる『働きやすい』病院づくり

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

人事評価と風通しの良い職場づくりのため、各セクションの所属長とスタッフが6ヶ月に1度、話し合いを行っています。

一人ひとりが納得して勤務していただけるよう、個々の『思い』を所属長が聞き取り、職場環境に反映されるように努力しています。

『目指すは一人ひとりの心に向き合うこと』という基本理念に基づき、専門職としての知識と経験を生かし、思いやりの心を忘れず、きめ細かい看護を提供していきます。



安心の個別指導

### 新規採用者へ丁寧に指導します

新規採用者には1対1で指導を行っています。具体的には看護業務チェックリストを用いて自立度を確認していきます。1か月、3か月、6か月、1年と反省会を行い、日々の成長と新入職員の問題点を明確にしていきます。



笑顔あふれる職場です

### 看護職員からのメッセージ

スタッフの相互協力が当たり前の職場環境なので、急な子供の病気や学校行事に配慮してもらえ、スタッフとその家族に優しい職場です。忙しい毎日ですが、子育てしながら働ける、家庭と仕事を両立させたい子育て世代にぴったりの病院です。

### お問い合わせ先

担当 看護部門 山川 いくみ

TEL(0865)64-3213 E-mail hoseikai@kcv.ne.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

随時受け付けています。事前にご連絡願います。

### 施設概要

設立年月 1978年2月1日

病院長 北村 吉宏

看護部長 山川 いくみ

病床数 39床

外来患者数(1日平均) 70名

入院患者数(1日平均) 15名

職員数(看護職員数) 195名(20名)

看護方式 受け持ち制

看護体制 13:1(地域包括ケア病床)

診療科目 胃腸科、外科、内科、呼吸器科、循環器科、精神科、心療内科、肛門科、整形外科、リハビリテーション科、放射線科、皮膚科、泌尿器科、糖尿病内科

関連施設 居宅介護支援事業所、訪問介護、通所介護、通所リハビリテーション、訪問リハビリテーション、成人病健診、介護老人保健施設(短期入所療養介護)、介護医療院

### 募集要項

募集職種 看護師 数名、准看護師 数名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、小論文

勤務体制 3交代制(2交代制あり)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	192,000
看護師(短大・専門学校卒)	190,000
准看護師	170,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 有

諸手当 職務資格手当、皆勤手当、準夜手当、深夜手当、時間外手当、休日勤務手当、通勤手当、家族扶養手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 1ヶ月単位の変形労働時間制による週休2日制、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚、出産、慶弔)

研修支援制度 院外研修支援制度あり

その他 病院内併設の介護医療院(23床)への就業可能

## 矢掛町立

や かげちようこくみんけんこう ほ けんびよういん

# 矢掛町国民健康保険病院

〒714-1201 小田郡矢掛町矢掛2695

TEL (0866)82-1326

FAX (0866)82-0736

<http://www.town.yakage.lg.jp/hospital/>



## 全職員が共に学び、共に成長することを支援します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

1938年開設以来、信頼される医療の提供を目指し地域の皆様と歩み続けています。

公的病院の役割を果たすために地域医療の中核病院として他の医療機関や各施設と連携を図りながら、質の高い医療の提供を目指しています。

看護部は「地域住民にとって信頼できる看護・介護を目指す」を理念に、高い倫理観や専門的知識・技術を習得するために学ぶ姿勢を持ち続けること、患者さんやご家族に寄り添うことに努めています。



私たちと一緒に働きませんか

### 学びあい支え合う

新採用職員が安心して働ける環境作りと指導者養成研修を修了した担当者がサポートします。個々で取り組むeラーニング研修や集合院内研修、認定看護師や専任看護師の支援も行っていきます。

### 専門分野を学び多職種と連携

各委員会活動が活発となり、個々のレベルアップを目的にした研修にも積極的に参加しています。院内でも多職種でのカンファレンスが行われ患者様に、よりよい看護が提供できるよう努めています。



救急(ICLS)研修会の様子

### お問い合わせ先

担当 事務局 三宅

TEL(0866)82-1326 E-mail yakagehp@town.yakage.lg.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学随時対応します。お気軽に(担当 石宮)へご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 1934年7月13日

病院長 村上 正和

看護部長 石宮 周子

病床数 117床

外来患者数(1日平均) 156名

入院患者数(1日平均) 92名

職員数(看護職員数) 161名(75名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、小児科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、精神科、泌尿器科、放射線科、リハビリテーション科

関連施設 矢掛町介護老人保健施設

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、適性検査、書類選考、面接

勤務体制 一般病棟3交代制、療養病棟2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	225,800
准看護師	189,300

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 時間外手当、夜勤手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、特殊勤務手当他

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔・病気・介護・看護等)

保育施設 あり(24時間対応)

研修支援制度 成長段階に応じたプログラム、院外研修は出張扱い(交通費支給)

かがみのちょうこくみんけんこうほけんびょういん

# 鏡野町国民健康保険病院

〒708-0323 苫田郡鏡野町寺元365

TEL (0868)54-0011

FAX (0868)54-0164

<https://www.town.kagamino.lg.jp/site/kagamino-hp/>



## より地域に頼りにされる新病院完成 令和10年

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

鏡野町、津山市西部及びその近隣地域の中核医療を担い「心のかよった最良の医療提供を」の理念のもと、高齢化の進む地域に密着した公立病院です。患者層は子供から高齢者まで幅広く、身近な病院として親しまれています。看護部理念である、安全で安心できる看護の充実を目指し、患者さんを尊重し、温かい手を差し伸べるべく日々研鑽しています。病院建て替えを計画しており、令和10年の完成を目指し職員一丸となり取り組んでいます。



やりがいのある職場です

### 働き続けられる職場を目指して

- ☆休日・休暇制度が充実
- ☆研修等に対して出張旅費の支給、その他各種手当制度あり
- ☆正職員は地方公務員採用
- ☆仕事と家庭・育児の両立が出来るようスタッフ全体が「おたがいさま」の想いを持ち声を掛け合う職場風土



建設的な意見交換の場

### 研修医中心の多職種カンファレンス

毎週カンファレンスを開催しています。研修医が中心となり場面設定や問題提起を行っており活発な意見・情報の交換がなされています。タイムリーに知識の共有を行うため、疾患や症状についてのレクチャーも研修医からの提案で随時開催し、院内の職員が誰でも参加可能です。

### お問い合わせ先

担当 看護部 東山 まり

TEL(0868)54-0011

E-mail [kagamino-hp@town.kagamino.lg.jp](mailto:kagamino-hp@town.kagamino.lg.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

【病院見学】お問い合わせ後、随時



### 施設概要

設立年月 1963年7月15日

病院長 寒竹 一郎

看護部長 東山 まり

病床数 88床

外来患者数(1日平均) 221名

入院患者数(1日平均) 60名

職員数(看護職員数) 124名(59名)

看護方式 固定チーム+受け持ち制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、小児科、整形外科、外科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 2交代制(一般病棟)・変則2交代制(療養病棟)

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	228,500
看護師(3年卒)	218,800

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 扶養手当、通勤手当(上限31,600円)、期末勤勉手当、住居手当(上限27,000円)、時間外手当、夜勤手当、当直手当、特殊勤務手当

社会保険 健康保険、年金、地方公務員共済制度

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(婚姻・出産・育児・介護・慶弔・人間ドック・子の介護休暇)

保育施設 病児保育

研修支援制度 研修は出張扱い(出張手当支給)、休日及び時間外は代休制度あり

一般財団法人 共愛会

よしのびょういん

# 芳野病院

〒708-0332 苫田郡鏡野町吉原312

TEL (0868)54-0312

FAX (0868)54-3418

https://www.kyouaikai.or.jp



## 私たちは共に生と死を見つめる医療を行っています

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県北部に位置し、診療開設から114年を迎える病院です。地域に根ざし、病院を核に、老人保健施設・訪問看護ステーション等在宅部門の整備をいち早く進め、高齢者に特化した医療・介護を提供しています。「手をさしのべささえ 勇気と安らかさを導き 共に生と死を見つめる医療・介護を行う」の理念のもと患者に寄り添い、継続した看護・介護の実践に努めています。



研修風景

### 現場で生きる研修の充実を!!

各職場において、現場に即した実践的な研修や委員会での研修、院外研修にも積極的に参加しスキルアップを図っています。



これからベッドサイドへ!!

### ワーク・ライフ・バランス

仕事と家庭・子育てが両立できるように、ライフスタイルに応じた多種多様な勤務形態で対応しています。また子育てサポート企業として2021年に「プラチナくるみん」を取得し、時間外削減・育児休業取得・年次有給休暇の取得促進等に取り組んでいます。

### お問い合わせ先

担当 法人本部 山田 晴基

TEL(0868)54-0312 E-mail yoshino-hp@kyouaikai.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院・施設見学は随時受け付けています。希望の方はぜひお気軽にご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 1912年4月1日

病院長 沼 義則

看護部長 永禮 博子

病床数 110床

外来患者数(1日平均) 56.7名

入院患者数(1日平均) 91.3名

職員数(看護職員数) 314名(81名)

看護方式 受け持ち制+チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)、13:1(地域包括ケア病床)

診療科目 内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、神経内科、胃腸内科、小児外科、放射線科

関連施設 老人保健施設、訪問看護ステーション、訪問介護ステーション、居宅介護支援事業所、児童発達支援デイクアセンター、小規模多機能型居宅介護、デイサービス、住宅型有料老人ホーム、グループホーム

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	200,000
看護師(大学卒以外)	194,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 資格手当(15,000円/月)、夜勤手当(12,000円/回)、管理職主任手当、住宅手当、扶養手当、通勤手当、超過勤務手当、年末年始手当、日祝手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産育児・慶弔・看護・介護他)

保養施設 あり(6ヶ月~3歳)

研修支援制度 チームに参画しながら新人を教育・支援しています。院外研修は費用を支援します(出張扱い)。院内研修は共愛会教育委員会やその他委員会主催の研修会が計画されています。

医療法人

# さとう記念病院

〒709-4312 勝田郡勝央町黒土45  
TEL (0868)38-6688  
FAX (0868)38-6693  
http://www.satoukinen.or.jp



## 私たちは患者さん中心の看護・介護を目指します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は平成2年4月1日に開院しました。看護部の理念は、「地域の人々の健康を守り、急性期から在宅まで信頼される質の高い看護・介護の提供をすること」です。看護体制はプライマリーナースングで、入院から在宅まで患者さん一人ひとりのニーズに応じたサービスの提供を実施しています。また、学習支援に力を入れており、図書を備えた学びの場を整備し、Web学習用にワークポッド(個室ブース)を設置しています。



専門職が協力して情報を共有しています。

### 当院の取組み

私たちは、病院理念に向かい高齢者看護の実践を行っています。チームの活動として、排尿自立支援、せん妄対策、業務改善、褥瘡・認知症、緩和ケアに取り組んでいます。セラピストやMSWなどの多職種で様々な視点から意見を出し合っています。



病棟の様子

### 働きやすい職場づくり

働き続けることの出来る職場環境作りを重視しており、ワークライフバランスを支援し多様性のある働き方を提案しています。新卒の方、ブランクのある方、子育て中の方もチームでサポートしています。

### お問い合わせ先

担当 人事室 堀内 智明  
TEL(0868)38-6688  
E-mail horiuchi@satoukinen.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応しております。事前に電話でお申し込みください。



### 施設概要

設立年月 1990年4月1日  
病院長 佐藤 通洋  
看護部長 竹内 千恵  
病床数 179床  
外来患者数(1日平均) 271名  
入院患者数(1日平均) 172名  
職員数(看護職員数) 331名(108名)  
看護方式 プライマリーナースング  
看護体制 10:1(一般病棟)、  
20:1(療養病棟)、  
13:1(回復期リハビリテーション病棟)

認定看護師 慢性心不全看護1名

特定行為研修修了者 1名

診療科目 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、血液内科、糖尿病内科、腎臓内科、内視鏡内科、人工透析内科、外科、心臓血管外科、消化器外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、歯科

関連施設 介護老人保健施設、通所リハビリテーションセンター、透析センター、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所

### 募集要項

募集職種 看護師5名  
応募資格 資格取得見込者、有資格者  
選考方法 作文、書類選考、面接、適性診断  
勤務体制 2交代制  
給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	220,000
看護師(3年卒)	215,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続3年以上)

諸手当 夜勤手当(18,000円/回)、職務手当、休日手当、残業手当、通勤手当、住宅手当(条件あり)

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 週休2日制(シフト制)、年次有給休暇、特別休暇(慶弔・誕生日)

保育施設 あり(24時間対応)

研修支援制度 新人研修、オンデマンド学習、院内・院外でのキャリアラダー研修、各種学会参加支援、認定看護師資格取得の為の長期研修

その他 福利厚生制度(法定健康診断項目以外で無料オプション検査実施、短時間勤務制度等の子育て支援の充実)

病院

勝央町

診療所

訪問看護ステーション

その他

# 独立行政法人 労働者健康安全機構

きびこうげんいりょう

## 吉備高原医療リハビリテーションセンター

〒716-1241 加賀郡吉備中央町吉川7511

TEL (0866)56-7141

FAX (0866)56-7772

<https://www.kibirihah.johas.go.jp/>



### リハビリテーション専門病院の日本一を目指します

#### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当センターは、西日本を代表するリハビリテーション専門病院です。四肢・脊椎の障害、中枢神経麻痺を対象とした、高度で専門的なリハビリテーション医療を行っています。より高いQOLを目指し、個々の障害のレベルに応じたゴールを設定し、チーム医療を実践しています。チーム医療の中で看護の担う役割は大きく、看護部理念『社会復帰に向けてともに病気や障害と向き合い、やさしく信頼される看護の提供に努めます』に基づき、チーム医療の架け橋となっています。

また、吉備中央町を中心とした地域医療も担っており、地域の人々が安心して暮らし続けられるよう、貢献しています。



看護が実感できるやりがいのある職場です

#### 脊髄損傷者の専門的な看護の実践

中四国で唯一の脊髄損傷者のリハビリテーション医療施設だからこそできる看護。脊髄損傷についての専門的知識が深まり、障害のある方の社会復帰を見据えたセルフケア自立への援助、合併症予防、自己管理指導等専門的な看護を修得できます。



チームカンファレンスの様子  
新人看護師も先輩看護師も一緒に学び成長できる職場です

#### 一緒に学び成長できる職場

『患者さん』の頑張りや成長を目にして、看護師もやりがいや成長を感じられる職場です。

新しく仲間になった『新卒看護師』も『既卒看護師』も、個々のペースに合わせてしっかりとゆっくりと学びながら、ともに成長できる環境の看護部です。

#### お問い合わせ先

担当 総務課 岩藤 昇司

TEL(0866)56-7141 E-mail syomu@kibirihah.johas.go.jp

#### 施設の見学会、インターンシップ等

随時、受け付けていますので、日程等につきましては上記迄ご相談下さい。

#### 施設概要

設立年月 1987年6月1日

病院長 古澤 一成

看護部長 林 周児

病床数 101床

外来患者数(1日平均) 92.2名

入院患者数(1日平均) 75.1名

職員数(看護職員数) 151名(61名)

看護方式 固定チーム継続受け持ち制

看護体制 10:1(障害者病棟)

認定看護師 感染管理1名

診療科目 内科、循環器内科、脳神経内科、アレルギー科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、歯科

#### 募集要項

募集職種 看護師5~10名程度

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2024年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	212,700
看護師(3年卒)	207,700

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、夜間看護手当、時間外手当、休日勤務手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、処遇改善手当、ベースアップ調整手当

社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、子の看護休暇、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)

研修支援制度 キャリアラダーに沿った院内研修、機構本部研修および院外におけるスキルアップ研修参加支援

認定看護師教育課程等への支援

その他 全国32の労災病院への派遣交流・転任制度、職員宿舍あり(例:単身棟1DK:約4,000円)。