

医療法人 東浩会

いしかわびょういん

# 石川病院

〒708-0841 津山市川崎554-5

TEL (0868)26-2188

FAX (0868)26-1071

http://www.toukou.or.jp



## 母の手のように愛情と優しさのある看護を目指します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は平成28年に新築移転をし、内科かかりつけ医として地域に根ざした信頼される医療機関を目指しています。看護部では、当法人の理念の根源である「医療・看護・介護の基本は“人”であり、古来より赤ちゃんを慈しむ母の手にある」という思いを実践するため、職員個々の生活も大切にしながら、患者さん・ご家族の笑顔を看護の喜びとし、日々努力を重ねています。病院は地域包括ケア病棟と療養病棟合わせて68床と小規模ですが、老人保健施設・訪問看護ステーション・居宅介護支援事業所を併設。令和6年には泌尿器科を開設します。



地域の祭りに参加

### 地域の方々とのつながりを大切に

毎年5月には健康フェアとして、院長・理事長の講演や健康測定・健康相談などを行い地域の方々との交流を楽しんでいました。新型コロナウイルス感染症の感染拡大によりしばらく実施できていませんが、再開できることを楽しみにしています。



若い職員が多く明るい職場です

### 一人ひとりに応じた指導をしています

個々の成長に合わせた指導を行います。夜勤に入るときも師長と相談しながら無理の無いよう調整を行います。当院での必要な技術を学べるよう先輩看護師が計画的に指導を行います。不安なことや困ったことはいつでもプリセプターに相談できます。

### お問い合わせ先

担当 看護部 加藤 里美

TEL(0868)35-2025(直通) E-mail kato@toukou.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。

### 施設概要

設立年月 1946年9月1日

病院長 石川 久

看護部長 加藤 里美

病床数 68床

外来患者数(1日平均) 90名

入院患者数(1日平均) 64名

職員数(看護職員数) 120名(51名)

看護方式 固定チームナース・チームナース

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)、20:1(療養病棟)

認定看護師 摂食・嚥下障害看護1名

診療科目 内科、消化器・肝臓内科、糖尿病内科、循環器内科、人工透析内科、感染症内科

関連施設 老人保健施設のぞみ苑、訪問看護ステーションこだま、居宅介護支援事業所すばる

### 募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、小論文、適性検査

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	203,000
看護師(3年卒)	202,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 資格手当、夜勤手当、時間外手当、能力給手当、通勤手当、保育料手当、児童手当、母子家庭手当、年末年始手当、通勤困難者住宅手当、処遇改善手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 月8日(7.5時間労働)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(永年勤続・慶弔・育児・介護)、リフレッシュ休暇

研修支援制度 目標管理支援、認定看護師支援、院外研修勤務扱い、資格取得支援、認定看護活動費支援、勤務扱いと費用支援、その他院内研修各種企画あり

その他 新卒看護師は、1年間かけて計画的に研修を受けていただきます。院内研修だけでなく看護協会の研修にも参加していただきます。また、新人オリエンテーションでは病院だけでなく、併設の老人保健施設のぞみ苑や訪問看護ステーションこだまにも体験に行っていただきます。所属部署では同年代のプリセプターが支援を行います。

社会医療法人 高見徳風会

きぼうがおか

# 希望ヶ丘ホスピタル

〒708-0052 津山市田町115

TEL (0868)22-3158

FAX (0868)22-3150

<https://tokufuu.or.jp/kibou/>



## 地域精神医療の拠点となる精神科病院を目指して

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

精神科病院としての通常外来に加え「物忘れ」「発達障害」「アルコール」などの専門外来を設置し診療体制の充実を図っています。また地域精神医療にも力を注ぎ保健所・児童相談所・学校などと幅広く連携をし当事者支援や家族支援にも取り組み在宅での療養支援も積極的に行っています。看護部では精神科医療を担う一員としての自覚を持ち、信頼される質の高い看護を提供するべく教育体制を整えています。自主的な活動を支援する制度により、資金援助を受けながら個人のスキルアップが可能です。



親切に指導しています

### キャリアアップを支援しています

プリセプター制による新人看護師サポート、クリニカルラダーも一新し、よりクラス別の目指す姿、習得スキルが明確になりました。院内、外部研修などに参加して、スキルアップを目指しています。資格取得のための奨学金制度や資格取得後の奨励金制度があります。



自主学習グループの様子

### 自主的な学習、活動を支援します

自主的に学びたいことがあれば、2名以上のグループをつくり申請し許可されると1年の間、学習にかかる費用最大20万円までをグループ活動費として支給し、さまざまな活動を応援しています。また、個人で取得した資格やボランティア活動について奨励金を支給する制度があります。

### お問い合わせ先

担当 法人事務局 藤原 淳一

TEL(0868)22-3158 E-mail kibou@tokufuu.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学随時受け付けておりますので、事前にご連絡ください。(状況によりお断りする場合があります)



### 施設概要

設立年月 1949年10月1日

病院長 引地 充

看護部長 森田 陽子

病床数 240床

外来患者数(1日平均) 148.9名

入院患者数(1日平均) 207名

職員数(看護職員数) 202名(93名)

看護方式 機能別看護、チームナーシング併用

看護体制 15:1(精神科病棟・精神科療養病棟)、20:1(認知症治療病棟)

診療科目 神経精神科

関連施設 介護老人保健施設、居宅介護支援事業所、相談支援事業所、就労継続支援B型作業所

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 一般常識、小論文、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	210,000
看護師(大学卒以外)	205,000

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当(準夜勤:5,500円/回、深夜勤:6,500円/回 月平均:準・深夜勤合計8回)、超過勤務手当、通勤手当、保育手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

研修支援制度 プリセプター制による研修制度を用意しています。キャリアアップのための奨励金制度などの支援制度があります。学習グループ等勉強会も充実しています。

その他 年間休日119日、有給取得率は9年連続で90%以上の実績があります。産休育休取得者は13人おり内3名は男性が取得しました。

# 一般財団法人 江原積善会

せきぜんびょういん

## 積善病院

〒708-0883 津山市一方140番地

TEL (0868)22-3166

FAX (0868)22-6527

http://www.sekizen.or.jp/



### 個人も組織もいいパフォーマンスを目指しましょう

#### 施設の特徴、看護部の理念・方針

病院理念は、「病気とともに人を見る」です。私たちは、病気をもった患者さまを一人の「人」として見ていくことを大切にしたいと思っています。笑顔を忘れず、高い「知識」と「技術」を持って、対象者一人ひとりに合った看護を提供しています。また、精神科医療と社会福祉が融合した医療を目指し、家庭的な雰囲気の中で各々の職員が専門性を発揮し、信頼関係を第一として、患者様、ご家族の方々をサポートしています。身体・精神の両側面での医療・看護を提供することが大きな魅力の一つと感じています。



入院医療から地域医療へ

#### 入院医療から地域医療へ

早期の退院に向けた取り組みや、退院後の地域生活を支える医療的支援の取り組み、入院している方々が地域で生活できるよう、さまざまな取り組みを進めています。精神障害者の地域移行の促進や、地域生活の支援の体制づくりをしています。



働きやすい活気ある職場

#### 活気ある職場づくりを

第一に全員で新人を育てる(サポートする)意識が高いこと。第二に教育研修が充実していること。第三に心と身体の看護が学べること。そして、チャレンジ精神旺盛でやる気に満ちた情熱的なスタッフがたくさんいることです。働きやすい活気ある職場づくりを目指し取り組んでいます。

#### お問い合わせ先

担当 法人本部 中島 大輔

TEL(0868)22-3166 E-mail sekizen711@gmail.com

#### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学・インターンシップは、随時受け付けています。電話でお気軽にお問い合わせください。

#### 施設概要

設立年月 1953年6月1日  
病院長 江原 良貴  
看護部長 安藤 秀樹  
病床数 295床  
外来患者数(1日平均) 116名  
入院患者数(1日平均) 260名  
職員数(看護職員数) 260名(120名)  
看護方式 チームナーシング制  
看護体制 13:1(精神科急性期治療病棟)、15:1(精神一般・精神療養病棟)  
診療科目 精神科、内科、歯科  
関連施設 総合健診施設、認知症疾患医療センター、訪問看護ステーション、精神科デイケア、地域生活支援センター、居宅介護事業所、訪問介護事業所、通所リハビリテーション

#### 募集要項

募集職種 看護師5名  
応募資格 資格取得見込者、有資格者  
選考方法 書類選考、面接  
勤務体制 3交代制  
給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	208,800
看護師(大学卒以外)	200,400
准看護師	166,500

昇給 年1回  
賞与 年2回(4.7ヶ月分)  
退職金制度 あり  
諸手当 夜勤手当、超過勤務手当、通勤手当、扶養手当、保育手当、年末年始特別手当、住宅手当  
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 年間休日125日、週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔・結婚・出産・看護・育児・介護・ボランティア・災害他)

保育施設 あり  
\*関連事業所の保育園(3ヶ所)を利用できます。  
研修支援制度 eラーニング(学研ナーシングサポート)を採用しています。コロナ禍でも初任者から管理職まで安心して、自分のできる時間と場所で、充実した研修を受講できています。教育担当者を配置し、みんなで支え合い、共に成長できるように、必要な知識や技術の習得を支援しています。学会や研修会の参加には、時間と費用の支援をしています。  
その他 認知症ケア専門家(認知症ケア学会)8名、精神科認定看護師(日本精神科看護協会)1名が勤務

病院

津山

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 平野同仁会

つやまだいいちびょういん

# 総合病院 津山第一病院

〒708-0871 津山市中島438番地

TEL (0868)28-2211

FAX (0868)28-2280

https://tsuyama-1sthp.jp



## あたたかみ溢れる対応で、「患者さまの幸せ第一主義」

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

急性期病棟、回復期リハビリテーション病棟、地域包括ケア病棟で急性期から社会復帰まで、よりよい医療と看護サービスを提供しています。安心して在宅生活ができるよう訪問看護ステーション等も併設しています。患者家族の皆さまが「この病院に来てよかった」と実感していただけるよう、質の高い看護を提供しながら確かな知識、技術、倫理観を持った看護師の育成を心がけています。また看護に取り組む上で看護職員全員がやりがいを持ち、結婚出産後も安心した復職ができるよう、個人のワーク・ライフ・バランスを考慮した環境を整えています。



先輩看護師との学び

### 学習環境とやりがいのある職場

新卒看護師の教育は看護実践能力と指導力を兼ね備えたティーチングナースを中心に行っています。中途採用看護師には能力に併せた教育支援をしています。看護職員全体が共にスキルアップを図り、高め合う環境づくりに取り組んでいます。



互いに学び、高め合える仲間に

### 個々のキャリアアップを支援

鳥取大学医学部附属病院との看護師教育、人事交流など看看連携を継続しています。今後も大学病院のリソースを活用しながら、個々のライフサイクルに応じたキャリアデザインを支援していきます。

### お問い合わせ先

担当 総務課(採用担当) 近藤

TEL(0868)28-2211 E-mail recruit@tsuyama-1sthp.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学、インターンシップをご希望の方は随時対応します。事前にお電話、またはメールでお申し込みください。



### 施設概要

設立年月 1969年6月1日

病院長 澤田 隆

看護部長 王野 茂美

病床数 199床

外来患者数(1日平均) 173名

入院患者数(1日平均) 168名

職員数(看護職員数) 318名(141名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(急性期病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)、15:1(回復期リハビリテーション病棟)

認定看護師 感染管理1名

診療科目 内科、循環器内科、心臓血管外科、消化器内科、整形外科、リハビリテーション科、形成外科、放射線科、麻酔科、乳腺外科、大腸肛門科、消化器外科、内視鏡外科、耳鼻咽喉科、皮膚科、泌尿器科、脳神経外科、外科

関連施設 訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所、通所リハビリテーション

### 募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、作文

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	205,000
看護師(短大卒)	204,000
看護師(専修学校卒)	204,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、早出遅出手当、住宅手当(独身上限17,000円)、通勤手当、扶養手当、超過勤務手当、保育手当(条件により全額支給)

社会保険 健康保険、年金(企業年金基金)、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、誕生日有給休暇、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔・生理等)

保育施設 なし(但し、条件により保育手当全額支給)

研修支援制度 常勤・非常勤にかかわらず、成長段階に応じたプログラムで、院内・院外研修への参加を支援しています。

その他 財形制度、奨学金制度があります。

一般財団法人 津山慈風会

つやまちゅうおうびょういん

# 津山中央病院

〒708-0841 津山市川崎1756

TEL (0868)21-8111

FAX (0868)21-8200

http://www.tch.or.jp



## 岡山県北の医療を守る—それが私達の誇り!—

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県北における救命救急・急性期からターミナルまでハイレベルの医療の提供と、地域医療支援事業の充実を目指しています。「働きやすい、働き続けられる職場環境の整備」を推進しており、ハラスメント対策や残業時間の削減のための業務改善に取り組んでいます。その一環としてユカリアタッチ・バイタル連携システムが導入され、看護師の負担軽減につながっています。私達は患者・職員・地域の3つの満足を目指し、医療のプロとして挑戦を続けます。人が好き・看護が好き、チャレンジ精神旺盛な方を待っています。2023年7月、県北初の緩和ケア病棟も開設しました。



他施設合同新人看護職員研修

### 人材育成に力を入れています!

他施設合同新人看護職員研修終了後、約半年間でフォローアップ研修を実施し、知識と技術の確認を行います。看護部では多様な研修を行い、看護観を発表するなど人としての成長を促す機会も設けています。



退院についてカンファレンス

### 先輩ナースから

私は、脳神経外科と内科の混合病棟に所属しています。病院のサポートもあり脳卒中リハビリテーション看護認定看護師を取得しました。急性期から在宅での生活を見据えて支援できるよう多職種で連携し、チーム医療を担う中で日々学び、やりがいを感じています。

### お問い合わせ先

担当 看護部 西川 秀香

TEL(0868)21-8111 E-mail hideka@tch.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学随時可能。インターンシップは7月・8月に実施予定(ホームページでご確認ください)

### 施設概要

設立年月 1954年7月20日

病院長 林 同輔

統括看護部長 西川 秀香

病床数 515床

外来患者数(1日平均) 836名

入院患者数(1日平均) 365名

職員数(看護職員数) 1,221名(590名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 7:1(一般病棟)、2:1(ICU、SICU)、4:1(HCU)

専門看護師 がん看護1名、母性看護1名

認定看護師 救急看護1名、皮膚・排泄ケア1名、緩和ケア1名、がん化学療法看護2名、感染管理2名、認知症看護2名、脳卒中リハビリテーション看護1名

特定認定看護師 1名

診療科目 内科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、総合内科、感染症内科、小児科、外科、消化器外科、乳腺外科、心血管外科、呼吸器外科、脳神経外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、形成外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、救急科、眼科、歯科、歯科口腔外科、放射線科、病理診断科、麻酔科、リハビリテーション科、ペインクリニック内科、ペインクリニック外科

関連施設 津山中央健康管理センター、医療研修センター、がん陽子線治療センター、津山中央記念病院、津山中央クリニック、津山中央訪問看護ステーション、津山中央居宅介護支援事業所、津山中央看護専門学校、有料老人ホームアーバンライフ二階階、小規模多機能施設ナイスデ二階階、フィットネス&スパ カルヴァータ

### 募集要項

募集職種 看護師50名、助産師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 2交代制・3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
助産師	220,300
看護師4年課程	216,900
看護師3年課程	214,150

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、夜勤手当、超過勤務手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(リフレッシュ・慶弔・出産・育児・介護・感染公休)

保育施設 同一敷地内に認可保育園あり。院内に病児保育あり

研修支援制度 認定看護師資格取得支援、プリセプター支援、他施設合同新人看護職員研修支援、エキスパートナース研修支援、院外研修・学会参加支援等

その他 看護学生対象の奨学金制度あり

病院

津山

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 和風会

なかしまびょういん

# 中島病院

〒708-0052 津山市田町122

TEL (0868)22-8251

FAX (0868)22-8252

http://nakashima-tsuyama.or.jp/



## 地域に信頼される内科専門病院として良質な医療を提供

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

患者・家族や職員、実習生、外来者、中島病院を訪れるすべての人に、中島病院に来てよかったと思われるよう心がけています。

入職時には、どの職種も2～3週間をかけて各部署を回り、オリエンテーションを受けます。小規模であるからこそ、多職種の理解と多職種との良好なコミュニケーションでチーム医療を充実させています。



名医を慰留せしめた名館

### 城西浪漫館

東京帝国医科大学を卒業後、地元にて請われて帰郷した、当時最先端技術を熟知した内科医の中島琢之が再び東京行きとなった際、琢之を慰留するため友人の銀行家・妹尾順平氏が先頭となって、理想の病院をと大正6年に建てたのが城西浪漫館(中島病院日本館)です。国登録有形文化財に登録されています。



勉強会チームのミーティング

### 勉強会チーム

糖尿病ケアや呼吸器ケア、認知症ケアなど多彩な分野の勉強会チームがあります。興味があるスタッフが自主的にチームを作り勉強会や研修の企画運営を行っています。多職種で構成されておりケアのレベルアップを目指しています。

### お問い合わせ先

担当 看護管理室 松岡 真樹

TEL(0868)22-8251 E-mail wafu-kango@bz01.plala.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時行っています。

### 施設概要

設立年月 1878年6月

病院長 中島 弘文

看護部長 松岡 真樹

病床数 110床

外来患者数(1日平均) 149名

入院患者数(1日平均) 85名

職員数(看護職員数) 173名(72名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 7:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

専門看護師 がん看護1名

認定看護師 皮膚・排泄ケア1名、緩和ケア1名、糖尿病看護1名

診療科目 内科、腎臓内科、呼吸器内科、糖尿病病内科、消化器内科、感染症内科、胃腸内科、循環器内科、リハビリテーション科

関連施設 訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所

### 募集要項

募集職種 看護師4～5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	219,800
看護師(専攻科卒)	213,500

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、資格手当、超過勤務手当、通勤手当、託児手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(創立記念日)

研修支援制度 資格取得支援制度、奨学金制度

その他 就職祝い金あり

社会医療法人 清風會

にほんばらびょういん

# 日本原病院

〒708-1204 津山市日本原352

TEL (0868)36-3311

FAX (0868)36-7025

<https://www.smc-seifukai.or.jp/nhbhp/>



## 「自分らしく生きること」を共に考える看護

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

私たちは、患者さんが地域の中で自分らしく生きるためにどう支援したらよいかを考え看護を行っています。病気だけに目を向けるのではなく、地域や生活環境、家族にも目を向け、自分らしく生きることができるよう環境作りを支援します。医師や看護師だけでなく、介護スタッフ、リハビリスタッフ、管理栄養士、公認心理師、医療ソーシャルワーカー等がチームとなりそれぞれの強みを活かした多職種協働の在宅復帰支援を行うことができる病院です。



在宅復帰からその先まで

### 在宅療養支援病院

地域包括ケア(在宅復帰支援)に取り組む、入院中は生活動作のリハビリなどを積極的に行います。退院時には施設利用やリハビリなどについて、社会福祉士や退院支援看護師がご相談に応じ、在宅復帰をサポートします。



ワークライフバランスを大切に

### 家族との時間を大切に

残業も平均10時間以下ですので、プライベートを重視したり、子育てしやすい環境が整っています。入職から1年経過すればリフレッシュ休暇を毎年取得することができ、連続5日間のお休みが有休とは別に取得できます。

### お問い合わせ先

担当 法人事務局 西岡

TEL(0868)36-3311

E-mail [recruit@smc-seifukai.or.jp](mailto:recruit@smc-seifukai.or.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学は随時受け付けています。事前にお電話かメールにてお問い合わせください。



### 施設概要

設立年月 1956年12月28日

病院長 森 崇文

看護部長 杉田 由美子

病床数 60床

外来患者数(1日平均) 107名

入院患者数(1日平均) 44.5名

職員数(看護職員数) 131名(39名)

看護方式 固定チーム継続受け持ち制

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)

診療科目 内科、神経内科、循環器内科、心療内科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科、眼科

関連施設 奈義・湯郷・津山ファミリークリニック、介護老人保健施設おとなの学校岡山校、小規模多機能型居宅介護事業所あかいる農村つやま、訪問看護ステーションあゆみ、ケアプランセンターほっとスマイル、短時間通所リハビリコロバン道場日本原、梶並診療所、英田診療所

### 募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	211,400
准看護師	175,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 時間外手当、夜勤手当、通勤手当、待機手当、呼出手当、子育て支援手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、リフレッシュ休暇(最大5日/年)、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)

研修支援制度 プリセプター支援、新人研修プログラム、成長段階に応じた院外研修参加、院内研修プログラムあり

病院

津山

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人社団 恵誠会

おおにしびょういん

# 大西病院

〒706-0001 玉野市田井3丁目8-11

TEL (0863)33-9333

FAX (0863)31-0229

http://www.onishihp.or.jp/



## 消化管疾患の治療を中心に、医療から介護まで

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

専門性の高い検査・治療を提供し、地域の方々の健康を守り、人と人との触れ合いを喜びとし、安心と信頼に支えられた病院を目指すことを理念としています。地域包括ケア病床を44床とし、在宅サービスとも密接に関わりながら、地域包括ケアシステムを中心とした、より地域に密着した医療と介護を提供しています。



活気のある職場です

### ワーク・ライフ・バランスのある病院

すべての職員が自らが中心となつて、「働きやすい職場」そして「働きがいのある職場」を目指し、仕事のやりがいと同時に、仕事以外の生活でも充実感が得られる「仕事と家庭」「病院と個人」の調和のある病院作りを行っています。



ランチョンセミナーの風景

### 教育支援・研究体制

すべての職種や部署に対して、個々のスキルアップのための研修会への参加、資格取得のための環境提供など、完全全面支援を行っています。特に学会発表は強く奨励しています。また、院内の各種委員会活動により、他部門との連携も密で、活気のある職場です。

### お問い合わせ先

担当 事務部長 飯田 貴太

TEL(0863)33-9333 E-mail info@onishihp.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時行っています。お気軽にお問い合わせください。

### 施設概要

設立年月 1982年12月1日

病院長 大西 敦之

看護師長 谷本 瑞枝

病床数 44床

外来患者数(1日平均) 50名

入院患者数(1日平均) 36名

職員数(看護職員数) 70名(30名)

看護方式 チームナーシング制

看護体制 地域包括ケア病棟1

診療科目 内科、胃腸科、肛門科、外科、整形外科、麻酔科

関連施設 大西病院通所リハビリテーション、大西病院居宅介護支援事業所、訪問看護ステーションほほえみ、ヘルパーステーションほほえみ

### 募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	210,000
看護師(3年卒)	195,000
看護師(2年卒)	180,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(3年以上)

諸手当 看護手当、夜勤手当、日祝勤務手当、皆勤手当、能率給、年末年始勤務手当、家族手当、通勤手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、財形貯蓄

休日・休暇 週休2日制(年間休日110日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(アンバーサラー休暇)

研修支援制度 看護スキルアップのため、病院支援のもと、各種研修制度を設けています。認定看護師、専門看護師などの資格取得サポートを積極的に行っています。また、県内・県外への研修サポート、各種学会への積極的参加を支援しています。

その他 大西病院Facebookページでは情報を随時発信しています。こちらをご覧ください。



日本赤十字社

おかやませきじゅうじたまのびょういん

# 岡山赤十字玉野病院

〒706-0002 玉野市築港5-16-25

TEL (0863)31-5117

FAX (0863)31-2917

<https://www.okaseki-tamano.jrc.or.jp/>



## 信頼され親しまれる病院・介護施設に

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

地域住民の方々のニーズに対応できるように地域に密着し、地域の医療を担う病院として、質の高い医療の提供を心掛けています。老人保健施設玉野マリンホームを併設して、医療と介護が連携し、「にこやか」「個性豊か」に過ごしてもらええる施設としてサービスを提供しています。

私たち看護部は、「一人ひとりを尊重し、ぬくもりのある安全な看護・介護を提供します」という理念に基づいて、利用者の方に満足していただけるように努力しています。



プリセプターと一緒に

### 看護部の新人への教育及び支援体制

岡山赤十字病院と共に、看護部新人看護職員としてプリセプターシップを軸に、新人看護職が安全に看護を提供できることを目的に、段階を踏んで確実に知識・技術を習得したことを確認しながら、次に進むことができる体制をとっています。



カンファレンスの様子

### 多職種で連携

多職種でカンファレンスを行い情報を共有しながら一人一人の思いに寄り添い、安全、安心して過ごしていただけるよう看護を展開しています。

### お問い合わせ先

担当 総務課 石川 雄輝

TEL(0863)31-5117 E-mail okaseki@mx1.kct.ne.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応いたします。事前に電話連絡をください。

### 施設概要

設立年月 1947年3月25日

分院長 辻 尚志

看護部長 中川 史子

病床数 83床

外来患者数(1日平均) 80.8名

入院患者数(1日平均) 60.3名

職員数(看護職員数) 98名(43名)

看護方式 受け持ち制

看護体制 15:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

認定看護師 糖尿病看護1名、摂食・嚥下障害看護1名、皮膚・排泄ケア1名

診療科目 内科、整形外科、皮膚科、リハビリテーション科

関連施設 岡山赤十字老人保健施設玉野マリンホーム、居宅介護支援事業所

### 募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(4年生大学卒)	218,600
看護師(3年卒)	213,200

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、住宅手当、時間外手当、夜勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、創立記念日5月28日、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)

研修支援制度 勤務年数を基準とした公務外出制度あり

病院

玉野

診療所

訪問看護ステーション

その他

## 地方独立行政法人 玉野医療センター

たまのしみんびょういん

# 玉野市民病院

〒706-8531 玉野市宇野2丁目3-1

TEL (0863)31-2101

FAX (0863)32-4278

http://tamanohp.jp/



## 玉野に暮らす命は玉野の地で守ります

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

これまでの急性期病棟・回復期リハビリ病棟に加えて、地域包括ケア病床・障害者病棟を開設し、幅広い患者様のニーズに応えられる病院を目指しています。看護部の理念として「地域の皆様に寄り添い、満足していただける安全で安心できる看護を提供します。」を掲げ、日々努めております。また、救急受入体制の強化や外来化学療法、禁煙外来などの専門医療に力を入れるとともに、糖尿病教室や地域の方への出前講座、病児病後児保育の受け入れなど、地域の皆様との関わりも大切にしています。



研究発表会の様子

### 個々にあった成長を応援します

クリニカルラダーの作成と、それぞれの経験に合わせたキャリアアップに努めています。新人にはプリセプターをつけ、何でも相談できる体制で研修を行うとともに、院内研究や長期研修、認定看護師資格取得、特定行為研修などの積極的な支援も行っています。



笑顔のスタッフ

### 働き続けられる病院

やりがいのある仕事と働きやすい環境により長く続けられる病院を目指しています。子育て経験者の先輩が多く、アドバイスをもらいながら仕事と育児の両立もできます。また、自治会活動も盛んで、仕事以外での楽しみもたくさんあります。

### お問い合わせ先

担当 事務部

TEL(0863)31-2101 E-mail shiminbyouin@tamano-mc.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会を適宜開催しておりますので、ご利用ください。  
個別の病院見学会も受付可能ですので、事前にご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 1952年10月

病院長 山原 茂裕

看護部長 三坂 直江

病床数 199床

外来患者数(1日平均) 199.3名

入院患者数(1日平均) 113.6名

職員数(看護職員数) 232名(101名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟、障害者病棟)、13:1(回復期リハビリ病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、小児科、婦人科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、放射線科、リハビリテーション科、麻酔科

関連施設 玉野三井病院

### 募集要項

募集職種 看護師9名、看護補助者3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接、小論文

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	212,000
看護師(短大3卒)	203,000
看護師(短大2卒)	193,000
看護補助者(高校卒業以上)	165,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外手当 等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・慶弔・看護・リフレッシュ 等)

保育施設 保育施設はありませんが、院内に病児・病後児保育はあります。

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムで院内・院外への研修参加支援。認定看護師資格取得、認定看護管理者・実習指導者講習会など長期研修や資格取得支援制度あり

医療法人愛善会

ゆ ら びょういん

# 由良病院

〒706-0023 玉野市深井町11番13号

TEL (0863)81-7125

FAX (0863)81-7882

http://yura-hospital.jp



## 地域包括ケアの実践を通して幸福を最大化する

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、玉野市唯一の精神科病院で内科病棟も併設しており全身的な医療を目指しております。古くから地域の方に親しまれ、何十年と通われる患者様もおられます。その方々を大切にして地域包括ケアシステムを実践していきたいと考えております。2023年から新体制が発足し、より地域の住民に寄り添い、人権を尊重した医療を提供して参ります。看護部は「患者様の人権を尊重し、その人らしさを大切にした看護を提供します」という理念をもとに専門職として優しさのある責任が果たせる看護師の育成に努めております。



皆で成長しあえる職場です

### プライマリーナーシングの実践

患者様主体の受け持ち制を行っており、1日を受け持ち患者様の状態に合わせて看護師が寄り添える体制づくりをしております。また、看護補助者とも協力し合い、その人らしい生活が送れるよう援助しています。



多職種での院内研修も定期的に開催

### 精神科のスペシャリストになろう!

日本看護協会の認知症認定看護師や、日本精神科看護協会の精神科認定看護師を目指している方は資格取得の支援も検討しております。

### お問い合わせ先

担当 総務課 吉永 直樹

TEL(0863)81-4590 E-mail soumu@yura-hospital.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学、面接等、事前に連絡していただければ随時対応させていただきます。

### 施設概要

設立年月 1954年7月1日

病院長 藤川 顕吾

看護部長 忠政 玉子

病床数 177床

外来患者数(1日平均) 30名

入院患者数(1日平均) 110名

職員数(看護職員数) 130名(45名)

看護方式 固定ナーシングチーム制

看護体制 15:1(精神一般、一般病棟)、20:1(認知症治療病棟)

診療科目 内科、消化器科、神経内科、精神科、心療内科、糖尿病、内分泌内科、呼吸器内科、循環器科、整形外科、放射線科、リハビリテーション科、リウマチ科

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制(日勤・非常勤)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	200,000
准看護師	190,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤務年数3年以上)

諸手当 資格手当、病棟勤務手当、夜勤手当、時間外勤務手当、年末年始手当、通勤手当、家族手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、岡山県病院企業年金基金

休日・休暇 5月、10月は10休、その他の月は8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・子の看護・介護・忌引)

研修支援制度 院内外におけるスキルアップ研修支援制度あり

病院

玉野

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人社団 清和会

かさおかだいいちびょういん

# 笠岡第一病院

〒714-0043 笠岡市横島1945

TEL (0865)67-0211

FAX (0865)67-3131

http://www.kasaoka-d-hp.or.jp



## 「豊かな健康」それが私たちの願いです

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は県南西部に位置し、地域に根ざした病院として医療と介護の両面から地域への貢献を目指しています。笠岡湾に面した風光明媚な景観やホスピタルアートは職員の自慢です。入院は急性期一般病棟・地域包括ケア病棟を有し、小児医療から高齢者までの専門性を活かした幅広い看護を提供しています。また、隣接の瀬戸ライフサポートセンターは退院後の在宅生活支援まで集約し、地域のみなさまの「豊かな健康と暮らし」をお守りします。



我が家のサポーター！  
今日は病児保育ですごします

### 子育て中でも安心・大歓迎!

当院は病児保育があります。発熱、インフルエンザなどでも預けて仕事が出来ますよ。保育料の補助、病児保育、予防接種は子どもは半額で受ける事が出来ます。補助は充実! 安心して働けます。



笑顔が溢れる現場!

### アットホームでサポート充実!

看護部は患者中心の「ベッドサイド看護」に取り組んでいます。新人教育は他職種とも連携し手厚くサポート! eラーニング教育システムの活用や専門医による定期的勉強会の開催など、アットホームな雰囲気です。

### お問い合わせ先

担当 看護管理室 中尾 留美

TEL(0865)67-0211

E-mail kangokanri@kasaoka-d-hp.or.jp

### 施設の見学、インターンシップ等

病院見学は随時行っています。気軽にご相談ください。



### 施設概要

設立年月 1952年9月

病院長 橋詰 博行

看護部長 中尾 留美

病床数 148床

外来患者数(1日平均) 530名

入院患者数(1日平均) 100名

職員数(看護職員数) 366名(127名)

看護方式 固定チームナーシング

「ベッドサイド看護」

看護体制 一般病棟入院基本科4(一般病棟)

認定看護師 皮膚・排泄ケア1名

糖尿病看護1名

診療科目 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、肝臓内科、腎臓内科、神経内科、糖尿病内科、内分泌内科、血液内科、人工透析内科、リウマチ内科、皮膚科、小児科、外科、消化器外科、血管外科、乳腺甲状腺外科、泌尿器科、脳神経外科、整形外科、形成外科、眼科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、救急科、歯科

関連施設 笠岡第一病院 健康管理センター、タカヤ クリニック、介護老人保健施設瀬戸いこい苑、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所

### 募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 3交代制(一部2交代制)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	200,000
看護師(3年卒)	190,000
看護師(2年卒)	190,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 固定技術手当、夜勤手当、通勤手当、扶養手当、子育て支援手当、超過勤務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年間120日の休日あり。7日間のリフレッシュ休暇あり。年次有給休暇あり

保育施設 病児保育あり

研修支援制度 新卒看護師・2年目看護師教育体制あり。eラーニング教育システム導入。院内外スキルアップ研修・長期研修・認定看護師資格取得など参加支援あり。年に1回「看護研究発表会」を開催

その他 互助会制度、子育て支援(病児保育・保育料援助・家族手当・予防接種料金援助)、職員旅行、健康増進クラブ「ウェルライフONE」無料開放、寮あり、奨学金制度、研修参加費の援助あり

医療法人 緑十字会

かさおかちゅうおうびょういん

# 笠岡中央病院

〒714-0081 笠岡市笠岡5102-14

TEL (0865)62-5121

FAX (0865)62-2706

http://www.midorijujikai.or.jp



## 地域に愛される 心通い合う 温かい看護を目指して

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、地域包括ケア病床を有し、在宅や介護施設で安心して生活できるよう支援しています。「地域に根ざした医療」「心の通い合う看護」の理念に基づき、地域の方々のニーズに合った対応ができるよう医療、介護サービスを提供。「笠岡になくてはならない病院づくり」に努め、専門スタッフと関連施設との連携をとり、垣根を取り払ったケアを展開「ここに来て良かった」と、安心と信頼が得られるよう努力しています。職員の働き方もワーク・ライフ・バランスはもちろん、気軽に相談できるアットホームな環境で支えます。



ともに学び、意見交換しながら成長しましょう!



私も子ども、みんな先生のことが大好きです!

### 一緒に働きましょう!

多職種がお互い支え合い、情報共有し共にスキルアップできる環境づくりに努めています。これからも地域に求められる病院になるよう頑張ります。

### 子育てナースを応援

託児所が職場にあることで安心して仕事に取り組むことができます。託児所では英語の時間、リトミック、散歩など子どもたちは素敵な経験をしています。

一緒に子育てしながら働きましょう!

### お問い合わせ先

担当 事務長 阿藤 ルリ子  
TEL(0865)62-5121

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者へは随時対応します。事前にお電話でお申し込みください。

### 施設概要

設立年月 1981年8月1日

病院長 仙石 宣彦

看護部長 檜垣 智美

病床数 60床(地域包括ケア病床45床)

外来患者数(1日平均) 75名

入院患者数(1日平均) 57名

職員数(看護職員数) 106名(37名)

看護方式 受け持ち制+チームナース

看護体制 15:1(一般病棟)、13:1(地域包括ケア病床)

診療科目 内科、外科、胃腸科、肛門科、整形外科、小児科、皮膚科、循環器内科、リハビリテーション科

関連施設 老人保健施設、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所、通所リハビリテーション、通所介護、ケアハウス、地域密着型特別養護老人ホーム、北木島診療所

### 募集要項

募集職種 看護師5~6名、准看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 変則2交代制、3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	197,000
准看護師	173,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、通勤手当、特別手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 年間休日113日、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔・出産・育児)

保育施設 あり(ひよこルーム)

※毎週金曜日 24時間保育実施

研修支援制度 看護協会・病院協会等主催の院外研修への参加(出張扱い)

その他 関連施設での応募も歓迎です。働き方についてご相談ください。

病院

笠岡

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人社団 きのこ会

# きのこエスポータル病院

〒714-0071 笠岡市東大戸2908  
TEL (0865)63-0727  
FAX (0865)63-5214  
http://www.kinoko-group.jp/



## 個々を大切にしています

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

昭和59年5月に開設された日本で初めての認知症専門病院です。入院による環境の変化は認知症の方には大きな負担となります。認知症の人々の心や生活を大切に、安心して生活できるような環境づくりを行い、すべての職員が「認知症の人々のために」をモットーに医療・看護・介護が一体になった生活療法を実践しています。また、職員一人ひとりとも向き合い笑顔で長く働けるようワーク・ライフ・バランスにも積極的に取り組んでいます。



病棟内はあたたかな空間に包まれています

### ともに成長していく職場です

どう寄り添い向かい合うか、1人1人のことを考えながらユニットケアを行っています。職員の意見が言いやすい環境とその意見を尊重し協力してくれる職場環境があります。「目線はどんな職種でも常に一緒である」がここにはあります。



のこのこ保育園

### 子育て世代も安心

徒歩数分の所にあり、多くの職員が利用しています。リトミック等教育が充実し運動会、発表会等の行事も盛りだくさん。また、月に一度病院でお年寄りと一緒に歌を歌ったり楽しい時間を過ごします。子育て世代に理解ある、とても働きやすい職場です。

### お問い合わせ先

担当 看護部 守屋 嘉津子  
TEL(0865)63-0727 E-mail kinoko-2@kcv.ne.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は、随時対応しています。気軽にご連絡ください。当院についての詳細情報は、ホームページに詳しく記載されています。そちらもぜひご覧ください。

### 施設概要

設立年月 1984年5月1日  
病院長 横田 修  
看護部長 守屋 嘉津子  
病床数 180床  
外来患者数(1日平均) 38名  
入院患者数(1日平均) 175名  
職員数(看護職員数) 228名(60名)  
看護方式 チームナーシング  
看護体制 20:1(認知症治療病棟)、4:1(介護療養型医療施設)  
診療科目 精神科、神経科、内科、リハビリテーション科  
関連施設 きのこ老人保健施設、きのこ荘、各グループホーム、きのこ診療所

### 募集要項

募集職種 看護師5名、准看護師5名  
応募資格 資格取得見込者、有資格者  
選考方法 書類選考、面接  
勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	195,500
看護師(3年卒)	185,500
准看護師	160,000

昇給 年1回  
賞与 年2回  
退職金制度 あり  
諸手当 特殊業務手当、処遇手当、夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当等  
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 9日/月、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔等)  
保育施設 あり(生後2ヶ月~3歳未満児)  
研修支援制度 新人研修、中途採用研修、院内教育研修(勤務時間内2回/月)、院外研修支援あり  
その他 資格取得支援制度、英会話教室、サークル多数あり

公益財団法人 仁和会

さとびょういん

# ももの里病院

〒714-0021 笠岡市園井2263

TEL (0865)62-5321

FAX (0865)63-1974

https://www.momonosato-hp.com/

Do what you can,  
with what you have,  
where you are



## みんなの笑顔がステキ☆になる病院をめざして☆☆☆

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県南西部における心療内科・精神科を専門とする病院です。2017年5月に6階建ての新病棟を新築し、全ての職場が新しく生まれ変わりました。ストレスケアユニットや認知症ユニットがあり、アルコールリハビリプログラム(ARP)・断酒会・家族教室などの取り組みも行っていきます。『一人ひとりが病院の顔』として、事例検討や多職種による連携での多角的視点からの学び、院内外の研修を計画的に実施するなど、実践力が発揮できる看護師を育成しています。



静かで落ち着ける病棟で患者さんに向き合えます

### 快適な職場環境のさらに先へ♪

四季折々の自然を一望できる6階建ての病棟設備は新しく、他の設備もリニューアル完了。広々とした病棟は見晴らしに優れ、安心できる療養環境と職場環境を両立し快適です。また、医療機能面でも、より便利に看護業務が行えるよう無理のないICT化を推進しています。



ホームページの職員募集情報もチェックしてみてください♪

### 残業がほとんどありません♪

仕事と家庭が両立しやすく、ボーナス4.5ヶ月(前年度実績)や通勤アクセスの良さなど、良い条件が色々あります。リニューアルした園庭のある保育施設では、長期休暇中の小学生まで預かってくれるので、子育て世代は大助かり♪ブランクがあっても安心の職場です♪若手も増えてます。

### お問い合わせ先

担当 事務部長 西井 進

TEL(0865)62-5321 E-mail go@momonosato-hp.com

### 施設の見学会、インターンシップ等

当院についての詳細情報は、ホームページに詳しく掲載されています。そちらもぜひご覧ください(\*ω\*)♪

### 施設概要

設立年月 1954年9月17日

病院長 野村 晃

看護部長 山本 里子

病床数 329床

外来患者数(1日平均) 80名

入院患者数(1日平均) 284名

職員数(看護職員数) 260名(115名)

看護方式 チームナーシング

看護体制 13:1(精神科急性期治療病棟)、15:1(精神科療養病棟)

診療科目 心療内科、精神科、歯科

### 募集要項

募集職種 看護師または准看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制、2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	208,000
看護師(3年卒)	195,500
准看護師	170,000

※既卒者は、経験年数により調整加算あり

※2021年12月より給与改定がありましたので詳しくはお問い合わせください。

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職務手当、夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、役割手当等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔等)、年間休日数117日

保育施設 あり(1歳以上対象。広々とした園庭のある院内保育施設あり。詳しくはお問い合わせください。)

研修支援制度 新人研修あり。院内教育研修も充実(まれに時間外研修があった場合は、自由参加となります)。院内外におけるスキルアップ研修支援あり

※精神科認定看護師(日本精神科看護協会)認定者も在籍しています。

その他 制服貸与、美味しいと好評の職員給食、広い駐車スペースの職員駐車場(無料)、入職の際に便利な当月給与支給制度、自動車保険補助制度や親睦会などあり

病院

笠岡

診療所

訪問看護ステーション

その他

いばらしりつ いばらしみんびょういん

# 井原市立井原市民病院

〒715-0019 井原市井原町1186番地  
 TEL (0866)62-1133(代表)  
 FAX (0866)62-1275  
 http://www.ibarahp.jp



## 地域住民と共に歩む、より愛される病院を目指して

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県南西部、広島県との県境に位置し、「地域の人々に信頼される病院」となるために多職種が協力し運営を行っています。一般病棟・地域包括ケア病棟・医療療養病棟・訪問看護センターがあり、急性期から在宅支援までさまざまな看護を展開しています。「地域住民の尊厳を守り、命を守り、健康増進を支援する」ことが私達の使命です。看護職員全員がやりがいと誇りを持ち、自立した看護部となることを目指しています。



互いに成長し合える仲間です

### そばに先輩がいてくれる安心感

PNSを導入しています。互いに足りない部分を補い合えるパートナーと看護を行い、互いに学びあうことができます。新人看護師はフレッシュパートナーとして3人目のパートナーになります。常に2人の看護師から指導を受けることができるので安心感があります。



専門性を生かした看護実践

### 充実した卒後教育

新人看護職員研修はガイドラインに則り実施しています。看護師の学びたいという気持ちを大切にしており、キャリアアップ支援も充実しています。認定看護師、特定行為看護研修を終え、活躍している先輩もいます。それぞれの分野で得意を活かせる研修への参加が可能です。

### お問い合わせ先

担当 総務課 松山 昌史  
 TEL(0866)62-1133(代) E-mail byoin@ibarahp.jp



### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学・インターンシップなど随時行っています。お気軽にご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 1963年5月  
 病院長 合地 明  
 看護部長 三宅 泉  
 病床数 180床  
 外来患者数(1日平均) 235名  
 入院患者数(1日平均) 110名  
 職員数(看護職員数) 245名(107名)  
 看護方式 PNS(パートナーシップナーシングシステム)  
 看護体制 10:1(一般病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)  
 認定看護師 認定看護管理者2名、感染管理1名  
 特定行為研修者 1名  
 診療科目 内科、循環器内科、外科、消化器外科、麻酔科、眼科、小児科、耳鼻咽喉科、脳神経外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、放射線科、リハビリテーション科、救急科、健診部  
 関連施設 訪問看護センター、訪問リハビリテーション、通所リハビリテーション

### 募集要項

募集職種 看護師数名  
 応募資格 資格取得見込者  
 選考方法 作文、書類選考、面接  
 勤務体制 2交代  
 給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	215,200
看護師(3年生卒)	209,800
看護師(2年生卒)	205,300

昇給 年1回  
 賞与 年2回  
 退職金制度 あり  
 諸手当 扶養手当、特殊勤務手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、夜勤手当、期末手当、勤奨手当  
 社会保険 健康保険、年金、労災保険  
 休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・育児・介護・慶弔・病気・看護・リフレッシュ等)  
 保育施設 あり(病院敷地内・保育料無料)  
 研修支援制度 新卒者・新入職者研修(院内)、eラーニング、キャリア支援研修、認定看護師資格取得・特定行為看護研修受講支援  
 その他 敷地内職員駐車場(無料)あり



医療法人 仁徳会

もりしたびょういん

# 森下病院

〒719-1136 総社市駅前1-6-1

TEL (0866)92-0591

FAX (0866)92-0598

http://www.morishitahp.or.jp/



## 「まちの病院」 安全・安心な療養環境を提供

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、総社市駅前にある、地域の中核病院として、周辺の急性期病院との連携を強化し、二次救急の対応を担っています。地域の皆様に安全・安心な療養環境を提供し、地域に愛される病院経営を目指しています。

2020年以降、地域包括ケア病床を設置し、入院から退院後の在宅生活を見据え、在宅復帰に向けてのサポートをしています。看護師は、思いやりと豊かな心でひとり一人の患者さんに寄り添い、地域の皆様に信頼される看護の提供に努めています。



活き活きと活躍している看護師たち

### 多職種連携による退院支援

患者さん、ご家族の意向を尊重した適切な退院支援に繋げるために定期的にカンファレンスを開催し、多職種連携によるチーム医療を実現しています。看護師の看護のチカラはここでも発揮しています。



教育支援は、プリセプター制で安心

### 人を大切に考えた教育

新人看護師の育成は、看護過程を実践でき、長期的な視点でキャリアの基盤が築けるようプリセプター制で行っています。人材育成は、日本看護協会のラダーを参考にした看護部オリジナルの「キャリアアップラダー制度」により、看護師一人ひとりの成長を支援しています。

### お問い合わせ先

担当 看護部 峰山 一枝

TEL(0866)92-0591

E-mail k\_mineyama@morishitahp.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学、看護体験(インターンシップ)は、随時、受付をしております。TEL、メールにてお気軽に峰山までお問い合わせください。お待ちしております。



### 施設概要

設立年月 1954年6月14日

病院長 森下 紀夫

看護部長 峰山 一枝

病床数 64床

外来患者数(1日平均) 110名

入院患者数(1日平均) 60名

職員数(看護職員数) 132名(54名)

看護方式 固定チームナーシング、継続受け持ち制、一部機能別

看護体制 13:1(一般・地域包括)、20:1(療養)

診療科目 内科、外科、整形外科、泌尿器科、消化器内科、消化器外科、呼吸器内科、老年内科、糖尿病内科、腎臓内科、皮膚科、リハビリテーション科

関連施設 訪問看護ステーションのぞみ、通所介護もりした、もりした介護支援事業所

### 募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、適正試験

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	220,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、夜勤手当・年末年始手当、看護職員処遇改善手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(介護・結婚・出産・育児・慶弔 など)

研修支援制度 院外研修支援(出張費・研修参加費・昼食代・交通費・宿泊費)、インターネット環境全館完備、スキルアップ研修支援(看護協会・病院協会主催)、認定看護師研修支援・学会資格取得支援制度

その他 育児時短正社員制度、職員駐車利用無料、永年勤続表彰、同好会支援制度(5名以上で支援可能)

病院

総社

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 薬師寺慈恵会

やくしじけいびょういん

# 薬師寺慈恵病院

〒719-1126 総社市総社1丁目17番25号

TEL (0866)92-0146

FAX (0866)92-0797

<https://yakushiji-jikei.com>



## 病める人の立場に立った優しくめくもりのある医療

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、岡山・倉敷に隣接する総社市に位置しています。一般病棟、療養病棟、地域包括病床を有し、二次救急医療機関としては、2021年4月に救急部を開設しました。地域に根ざした中核病院として、地域の保健・医療・福祉機関との連携を図り、患者様一人一人の生活に合わせた医療の提供を目指しています。



新病院完成予定図

### 新病院設立中

現在、新病院設立に向けて第1期工事中(全三期工事)です。2024年には一期工事が終了し、新たな病棟へ転床します。

院内にあった保育所も新設中です。24時間体制でお子さんを預けることが出来ます。

きれいで、明るく、働きやすい環境が整っていきます!

### 急性期から回復期までの看護実践

療養病棟もありますが、救急対応も積極的に行っています。急性期対応(災害・救急)の地域の拠点として機能すべく体制を強化しています。

質の高い看護実践はもちろん、院外研修・看護研究・学会発表までサポートできる体制が整っています。



救急科専門医(病院長)と  
クリティカルケア(救急看護)認定看護師

### お問い合わせ先

担当 事務部 事務長 埴田 美智子

TEL(0866)92-0146

E-mail yakushiji@mx1.kct.ne.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。お気軽にお問い合わせください。



### 施設概要

設立年月 1957年7月1日

理事長 薬師寺 公一

病院長 薬師寺 泰匡

看護部長 清水 幸子

病棟師長 難波 麻由、貝原 結香

病床数 64床

外来患者数(1日平均) 70名

入院患者数(1日平均) 55名

職員数(看護職員数) 120名(35名)

看護方式 チームナーシング制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 胃腸外科、胃腸内科、外科、内科、

肛門外科、脳神経外科、麻酔科、救急科

関連施設 JIKEIクリニック(透析)

### 募集要項

募集職種 看護師2名、准看護師1名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	216,000
看護師(3年卒)	196,000
准看護師	186,000

昇給 年1回(業績による)

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、2交代勤務手当、超過勤務手当、通勤手当、精勤手当、子育て支援手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、特別休暇(出産・育児・介護)

保育施設 あり(通常保育・臨時保育・一時保育・病児保育・夜間保育)

※24時間365日対応します。

研修支援制度 看護スキルアップのための研修案内情報は全て提供しています。興味のある研修にはどんどん参加してください。研修費、交通費等の費用は負担します。

その他 スポーツクラブの法人会員となっております。職員とご家族の方は無料で利用できます。看護学生の方への奨学金制度があります。

医療法人 慶真会

おおすぎびょういん

# 大杉病院

〒716-0028 高梁市柿木町24

TEL (0866)22-5155

FAX (0866)22-1535

http://www.oosugi-hospital.or.jp



## 地域に根ざし、信頼され、愛される病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

病院創立から90年を向かえようとし、時代の変革に対応しつつ急性期は勿論のこと慢性期を中心とした包括医療に取り組んでいます。地域の高齢化に柔軟に対応するため介護医療院を併設しています。また、機能維持、回復を目的に短時間リハビリに特化した通所リハビリセンターを運用しています。人生100年時代を見据え日常生活の維持向上を目指し、医療、介護の両面からサービスの充実を図り、地域に「なくてはならない病院」として安全で安心な医療・介護に努めています。



3人の呼吸がぴったし

### 訓練なくして本番なし

心肺停止の蘇生訓練の状況です。いざという時の連携、個々の動作について確認を行っています。声を出すこと、分担を決めること等再確認を行い、本番に向けての訓練が大切ということを実感しました。



興味津々

### エコーの特性を学ぶぞ

器機の特性を学び理解することで、患者さんに寄り添うことは勿論のこと、医師との意思疎通が円滑に行えるよう様々な機会を捉えて自己研鑽に励んでいます。

### お問い合わせ先

担当 看護部 熊本 里子

TEL(0866)22-5155 E-mail kango@oosugi-hospital.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。お気軽にお問い合わせください。

### 施設概要

設立年月 1936年10月2日

病院長 大杉 紘

総看護師長 熊本 里子

病床数 53床(一般)・40床(介護)

外来患者数(1日平均) 120名

入院患者数(1日平均) 40名

職員数(看護職員数) 136名(54名)

看護方式 チームナーシング+機能別

看護体制 13:1(包括)

診療科目 外科、内科、胃腸内科、糖尿病内科、整形外科、形成外科、循環器内科、泌尿器科、皮膚科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科、歯科

関連施設 特別養護老人ホーム白和荘、看護小規模多機能施設なごみの森

### 募集要項

募集職種 看護師5名、准看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者  
※短時間可、パート可

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制・1部2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	200,000
看護師(3年卒)	190,000
准看護師	170,000

昇給 年1回

賞与 年2回(6月・12月)

退職金制度 あり

諸手当 看護師等手当、職責手当、調整手当、家族手当、深夜・準夜手当、時間外手当、正月手当、研究手当、通勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(継続勤務6ヶ月以上有給休暇取得可)

保育施設 なし

※病院に隣接する公的保育所あり

研修支援制度 看護協会会費補助、看護協会・病院協会・高梁医師会・その他、研修会の参加研修費及び交通費は全額病院負担で出張扱い。

その他 奨学金制度あり(100,000円/月)、就職準備金制度あり(上限300,000円)

病院

高梁

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 梁風会

# さきがけホスピタル

〒716-0061 高梁市落合町阿部2200番地  
TEL (0866)22-2217  
FAX (0866)22-7881  
<https://www.sakigake-hosp.ryoufhu.com/>



## 地域に開かれた精神科医療を目指します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

高梁・新見・総社を医療圏とする唯一の単科の精神科病院です。少子高齢化と過疎化が進むこの地域で、精神科医療・看護の提供に努力しています。

「患者さんのための病院 地域に開かれた病院」という病院理念のもと、患者さんに信頼され、地域の方に親しまれる心のこもった看護を提供できるよう努力しています。

※当院は、昔ながらの精神科医療から脱却し、各職員が結束することで、目まぐるしく変化する地域からの精神科医療に求めるニーズへ機敏に対応していく、地域型精神科病院の「さきがけ」を目指し、令和5年4月1日、「さきがけホスピタル」に名称変更し、再出発します。



チームで頑張っています

### 一人ひとりに適した看護の提供

外来から入院、そしてリハビリ・退院・訪問看護等々、多職種との連携を図りながら、安心して、自分らしくその人らしい生活が出来るよう支援していきます。



看護の質を上げます

### 看護職員の成長を支援します

看護は、人と人とのつながりによって成り立っています。精神科看護は、特に人との関わりが大切です。精神科看護の真骨頂を伝えていきます。

- ・院内教育
- ・院外教育
- ・各種委員会研修
- ・奨学金制度、子育て支援
- ・精神科看護学臨地実習施設

### お問い合わせ先

担当 事務部 足立 正史  
TEL(0866)22-2217 E-mail sakigake@ryoufhu.com

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は、随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

### 施設概要

設立年月 1965年7月10日  
病院長 樋口 裕二  
看護部長 井村 純  
病床数 180床  
外来患者数(1日平均) 46名  
入院患者数(1日平均) 170名  
職員数(看護職員数) 150名(80名)  
看護方式 受け持ち制と機能別の併用  
看護体制 15:1(精神病棟、療養病棟)  
診療科目 精神科、神経科、心療内科  
関連施設 さきがけクリニック、岡山県認知症疾患医療センター、指定障害サービス事業所たじょうの丘

### 募集要項

募集職種 看護師2名、准看護師2名  
応募資格 資格取得見込者、有資格者  
選考方法 面接  
勤務体制 3交代制、2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	210,000
准看護師	186,000

昇給 年1回  
賞与 年3回  
退職金制度 あり  
諸手当 調整手当、夜勤手当(準夜5,000円/回 深夜5,000円/回)、時差出勤手当(1,600円/回)、時間外手当、通勤手当  
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、リフレッシュ休暇(7日間)、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)  
研修支援制度 院外におけるスキルアップ研修支援  
その他 看護学生奨学金制度、転居費用補助制度

たかはし し こくみんけんこう ほけんなり わびょういん

# 高梁市国民健康保険成羽病院

〒716-0111 高梁市成羽町下原301

TEL (0866)42-3111

FAX (0866)42-2970

http://www.city.takahashi.okayama.jp/



## 地域の皆様に親しまれ、信頼される病院を目指します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

へき地医療中核病院として、救急医療から在宅医療まで担い、地域に必要とされる病院を目指しています。看護部では、「安全で安心な看護を提供し、患者さまにやさしく寄り添いながら回復力を高めるよう支援します」の理念のもと、患者さまやご家族との関係を大切にし、思いに添った看護が出来るように頑張っています。若いスタッフも増え、幅広い年代の看護職員が多い中、多職種との連携・理解と十分なコミュニケーションで継続したチーム医療・看護に取り組んでいます。



皆でスキルアップ

### スキルアップを支援します

新人教育委員が、新人・中途入職者の年間教育計画を立て、細やかな研修内容で支援しています。また、全ての看護師個人の希望に応じた院内外の研修・学会参加や資格取得など個々の”やる気”も支援しています。



多職種カンファレンスの風景

### 外来・病棟・在宅へと繋がる看護

一人一人の患者様の生活スタイルの理解に努め、安心して入院生活が送れ、そして在宅に繋がる看護ができ、「その人らしい生活を支えていく」という切れ目のない看護を心がけながら支援しています。

### お問い合わせ先

担当 事務局

TEL (0866)42-3111 E-mail byouin.jimu@city.takahashi.lg.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者へは随時対応

### 施設概要

設立年月 1954年9月1日

病院長 眞壁 幹夫

看護部長 原田 邦栄

病床数 96床

外来患者数(1日平均) 220名

入院患者数(1日平均) 46名

職員数(看護職員数) 102名(53名)

看護方式 固定チームナーシング制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

認定看護師 皮膚・排泄ケア1名

診療科目 内科、外科、小児科、整形外科、眼科、皮膚科、耳鼻咽喉科、婦人科、リハビリテーション科、放射線科、呼吸器内科、血液内科、循環器内科、もの忘れ外来

関連施設 吹屋診療所、田原診療所、湯野診療所、平川診療所、宇治診療所、備中診療所、川上診療所、成羽病院訪問看護ステーション

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	203,500
看護師(短大3卒)	195,500
看護師(短大卒)	181,300

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 扶養手当、通勤手当、特殊勤務手当、住居手当、超過勤務手当、宿日直手当、夜間勤務手当等

社会保険 健康保険、年金、労災保険、岡山県市町村共済組合へ加入

休日・休暇 週休2日制、病気休暇、介護休暇、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、特別休暇(人間ドック受診休暇・忌引き・子の看護)

研修支援制度 院内研修、院外研修

その他 高梁市職員

医療法人 清梁会

たかはしちゅうおうびょういん

# 高梁中央病院

〒716-0033 高梁市南町53番地

TEL (0866)22-3636

FAX (0866)22-0536

http://seiryokai.jp/takahashi/



## 地域に寄り添い、愛され、必要とされる病院を目指して

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

二次医療圏を担う地域密着型の病院として、救急患者さんから慢性期の患者さんや地域がん診療病院として、がん患者さんまで幅広い患者さんを受け入れ、地域に愛される病院を目指しています。

看護部では、「人間性を大切にする」を理念に掲げ、患者さん1人1人のニーズに応えるべく個別性のある看護を行っています。患者さんが住み慣れた家で暮らせるように退院支援にも力を注いでいます。



共に成長しましょう！

### 教育プログラムの充実

プリセプター制により、先輩ナースがしっかりサポートを行います。一人ひとりの成長に合わせた教育プログラムの進行や、eラーニングの導入により、個々のキャリアアップを支援します。



仕事と育児の両立も安心！

### 子育て世代を応援

病院に保育所が併設されており、未就学児の保育を行っています。子の看護休暇の取得や、短時間勤務制度の導入で子育て世代を応援します。また、当院は高梁市パパ・ママ・子育て応援企業にも登録されております。

### お問い合わせ先

担当 法人事務局 事務局長 平田 祥之、人事部長 宮本 富士子  
TEL(0866)22-3636  
E-mail takahashi@seiryokai.jp



### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学・インターンシップ等お気軽にお問い合わせください。

### 施設概要

設立年月 1971年10月1日

病院長 戸田 桂介

看護部長 森美智代

病床数 160床

外来患者数(1日平均) 277.5名

入院患者数(1日平均) 149.1名

職員数(看護職員数) 340名(150名)

看護方式 チームナーシング制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

13:1(地域包括ケア病棟)

診療科目 外科、内科、消化器内科、消化器外科、脳神経外科、肛門外科、整形外科、泌尿器科、放射線科、眼科、循環器内科、皮膚科、心療内科、精神科、呼吸器内科、リハビリテーション科、腎臓内科、糖尿病内科、内分泌内科、呼吸器外科、リウマチ科、肝臓内科、胆のう・膵臓内科、耳鼻咽喉科、乳腺・内分泌外科、婦人科、麻酔科

関連施設 血液透析センター、健診センター、内視鏡センター、老人保健施設「ゆうゆう村」、ゆうゆう村在宅介護支援センター、高梁中央介護医療院、高梁中央訪問看護ステーション

### 募集要項

募集職種 看護師5名、認定看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、小論文の提出

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	216,000
看護師(3年生卒)	211,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 住宅手当(条件あり)、通勤手当(マイカー可)、超過勤務手当、食事手当、洗濯手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・子の看護・介護・忌引)

保育施設 あり 保育:0歳児(産休明け)~5歳児未満、学童:小学1年~小学3年(夜間・病児保育はなし)

研修支援制度 新人職員研修、看護研究、病院協会・看護協会・その他研修支援制度、年会費補助制度、認定看護師資格取得費用の支援、外部講師を招いての研修会等院内研修会を多数開催

その他 DMATチーム、緩和ケアチームあり。奨学金制度あり

医療法人 緑隆会

おおたびょういん

# 太田病院

〒718-0017 新見市西方426番地

TEL (0867)72-0214

FAX (0867)72-3658

http://www.ohita-hp.com



## 患者様に信頼され親しまれる病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

患者様の尊厳を守りながら、信頼され、満足して頂ける看護を提供します。当院は地域包括ケア病棟で56床です。内科単科病院で多くの患者様が慢性疾患です。救急指定病院ではありませんが、急性期にも対応しています。地域の他の医療機関および介護福祉関連施設との連携に力を入れています。また糖尿病については専門医と協力し知識を深め、チーム医療に取り組んでいます。



院内研修

### 職員全員でキャリアアップ

休職期間が長い方でも新人さんでも、各部署基礎からの指導体制があります。明るい職場で、経験豊富な看護師が看護の内容はもちろん、子育てや親の介護についてなど、色々な経験からアドバイスをしてくれます。



みんなでサポート

### 働きやすい職場 看護師より

当院は子育て支援に力を入れています。主に幼児期から思春期の子どもさんを持つ職員に対して、出来る限り勤務可能な体制(夜勤免除や有給休暇の取得、短時間勤務、育児休暇等)をとり、先輩後輩共々みんなでサポートしています。

### お問い合わせ先

担当 事務部 太田 晃弘

TEL(0867)72-0214 E-mail ootahp@mx91.tiki.ne.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

随時、ご連絡いただければ対応いたします。

### 施設概要

設立年月 1948年2月13日

病院長 太田 徹

看護部長 赤木 礼子

病床数 56床

外来患者数(1日平均) 60名

入院患者数(1日平均) 40名

職員数(看護職員数) 80名(32名)

看護方式 受け持ち方式

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)

診療科目 一般内科、糖尿病内科、循環器内科、呼吸器内科、血液内科

### 募集要項

募集職種 看護師3名、准看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	200,000
准看護師	180,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、夜勤手当、調整手当、休日手当、時間外手当、役職手当、職務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(誕生日休暇)

研修支援制度 ナーシングサポートを利用して、成長に応じて研修しています。

病院

新見

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 真生会

にいみちゅうおうびょういん

# 新見中央病院

〒718-0011 新見市新見827-1

TEL (0867)72-2110

FAX (0867)72-2036

http://nchp.jp/



## 地域の皆様に信頼され、愛される病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

県北に位置する当院は、新見市内で唯一、小児科、泌尿器科、肝炎専門外来の診療も行う病院です。「地域住民の健康に関する援助を行い、人間としての尊厳を守り、患者様と心が通い合う看護を提供します」を看護理念としています。特に、地域にあっても継続した緩和ケア、患者様の生活状況に適した退院調整に取り組んでいます。看護経験豊かな看護師が多く、他職種と連携し、患者様、職員同士に思いやりの気持ちを持って、日々看護を提供しています。



病院屋上で一枚!!

### 明るく働きやすい病院

職種を超えて協調性があり、全職員が明るく元気です。お互い様の精神で、福利厚生も充実しており、時間単位で有給休暇も取得できます。休暇や、勤務時間帯もライフスタイルに合わせ、要望を取り入れます。笑顔で働きましょう。



これ、いいね!

### 共に成長しましょう

新人看護師はプリセプター制を導入し、その2人を教育委員会メンバーがサポートし、さらにスタッフ全員がフォローします。既卒の新人看護師も多く、個人のペースに合わせながらも、その方の経験を活かし、認め、知識・技術を共有することで、職員全体の向上を目指しています。

### お問い合わせ先

担当 事務長 佐藤 努

TEL(0867)72-2110 E-mail info@nchp.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学、インターンシップ等お気軽にご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 1964年6月15日

病院長 治徳 通博

看護部長 宮長 邦枝

病床数 115床

外来患者数(1日平均) 200名

入院患者数(1日平均) 75名

職員数(看護職員数) 130名(56名)

看護方式 チームナーシング制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、眼科、小児科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、肝炎外来、糖尿病外来、循環器内科

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	215,000
看護師(3年卒)	210,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当(15,000円/回)、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、役職手当、資格手当、危険手当、委員会手当、年末年始勤務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週7休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・看護・慶弔・感染症)

保育施設 新見市医師会内保育所の利用可

研修支援制度 看護教育支援業者のeラーニング導入により、すべてのプログラムがいつでも視聴可能、成長に応じた院内研修、院外研修への参加支援(参加費、交通費支給等)あり

その他 進学支援奨学金制度あり



医療法人 淳和会

は せ が わ き ね ん び ょ う い ん

# 長谷川記念病院

〒718-0003 新見市高尾793-6

TEL (0867)72-3105

FAX (0867)72-7758

http://www.hasegawa-hp.gr.jp/



## 地域に貢献し、信頼され、寄り添う病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

整形外科を主とし、外傷、骨折など急性期から、腰痛、膝痛、股関節痛など慢性期疾患を主に、入院から在宅復帰の支援など地域に必要とされる医療を提供しています。看護部は、安心安全な質の高い看護ができるよう研修にも積極的に参加しています。若いスタッフも増え、あらゆる年代の看護職員が働きやすい職場環境です。忙しい業務の中、笑顔を忘れず多職種とも協力しながら、患者様に必要な支援、信頼される看護を日々目指しています。



院長先生を囲んで

### 共に成長します

看護職員全員が各種委員会に所属します。個人はもとより組織としての成長を実感できます。最新の医療、質の高い看護を提供できるよう努力しています。看護協会など、研修参加後、院内伝達研修を行い、共に成長を目指しています。



生き生き元気なリハビリスタッフ

### リハビリも充実しています

当院の入院患者様の8割以上は80歳以上です。90歳を超えても独居生活の患者様はたくさんおられます。骨折しても「家で生活したい。」と切望されます。当院の包括病床で自宅訪問・改修工事・各種サービスの検討を行い、退院に向け充実した環境でリハビリを支援しています。

### お問い合わせ先

担当 管理事務部 宮本 裕樹

TEL(0867)72-3105 E-mail y-miyamoto@hasegawa-hp.gr.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学、面接等、事前に連絡していただければ随時対応させていただきます。

### 施設概要

設立年月 1972年7月

病院長 長谷川 賢也

看護部長 上村 瑞子

病床数 60床

外来患者数(1日平均) 129.7名

入院患者数(1日平均) 51.36名

職員数(看護職員数) 104名(41名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)

診療科目 整形外科、リハビリテーション科、リウマチ科、内科、皮膚科、形成外科、脳神経外科、放射線科、外科

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	210,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 時間外手当、役職手当、車手当、保育手当(1人目20,000円、2人目から5,000円)、通動手当(2,000円~24,500円)、住宅手当(~15,000円)、呼出手当、休日手当、OP手当、正月手当、夜勤手当(13,000円/回)

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、三井住友海上あいおい生命(疾病入院給付金)

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(看護・介護・忌引等)

保育施設 新見医師会立保育所あり

研修支援制度 新人・中途採用者職員研修有。看護協会研修(交通費・研修費・日勤扱い)、その他必要と認めた研修(交通費・研修費・日勤扱い)

その他 電子カルテ導入済、看護協会費補助、医療費補助制度あり、看護学生奨学金制度あり(新見市から10万円/月、当院から別に奨学金制度あり/要相談)、短時間正社員制度あり、年次有給休暇、就職時より10日支給、看護休暇、小学生も3日(2人以上6日)の付与あり。健康経営優良法人2020(中小規模法人部門)認定、「子育てサポート企業くるみん」認定

医療法人 思誠会

わたなべびょういん

# 渡辺病院

〒718-0003 新見市高尾2278-1

TEL (0867)72-2123

FAX (0867)72-5366

http://www.watanabe-byouin.or.jp/



## 「命」「暮らし」「尊厳」を守り、支える

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は地域に根差した病院を目指し、救急医療の充実、慢性期医療やリハビリ、健診、緩和ケア、化学療法、県南病院との連携強化に力を入れています。住み慣れた自宅で生活が送れるよう訪問診療も取り入れ、在宅療養のサポートも行っています。看護部は、地域に愛され信頼される看護を提供する為、積極的に院内外の研修に参加し自己研鑽に務めています。ICLS研修や子供メディカルラリー等行い、命の大切さや思いやりについて考える機会を提供しています。大学と救命士と協働し地域医療のサポート体制作りも行っています。



新メンバーと共に笑顔で！

### フレッシュな力あふれる職場

男性職員も加わり新しい風が吹いています。個々のライフスタイルに合わせた、多様な勤務体制で働きやすい職場です。



院内全体で研修！

### BLS、ICLS研修

コメディカルを含めた、BLS・ICLS研修を行い、正しい知識と適切な処置の仕方を学び、多職種と協働し救急対応が行えるよう学んでいます。

### お問い合わせ先

担当 事務部長 横内 賢裕

TEL(0867)72-2123 E-mail m-yokouchi@watanabe-byouin.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

インターンシップ、病院見学は随時受け付けています。

### 施設概要

設立年月 1962年5月15日

病院長 遠藤 彰

看護部長 石垣 優美子

病床数 88床

外来患者数(1日平均) 124.6名

入院患者数(1日平均) 76.3名

職員数(看護職員数) 150名(56名)

看護方式 受け持ち式

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

認定看護師 救急看護1名

診療科目 外科、消化器内科、内科、整形外科、循環器内科、脳神経外科、神経内科、婦人科、放射線科、リハビリテーション科、乳腺外科

### 募集要項

募集職種 看護師 数名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	203,000
看護師(短大3年卒)	198,000
看護師(3年卒)	193,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続5年以上)

諸手当 調整手当、精勤手当、保育手当、夜勤手当、資格手当、処遇改善手当、時間外手当、年末年始手当、住宅手当、通勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・慶事・出産・育児)

研修支援制度 院内・外研修

※院外研修(資格制度の長期研修を含む)は、交通費、研修費を支給しています。県南の病院への研修も計画しています。

医療法人 草加草仁会

くさかびょういん

# 草加病院

〒705-0021 備前市西片上1122

TEL (0869)64-3811

FAX (0869)63-4538

http://kusaka-soujinkai.jp



## 地域の人々の「健康と幸福」を守る病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院の病院理念は、患者様を中心とした「人間尊重」の医療を提供することです。看護部は病院理念の下に「尊厳ある看護の提供」を目標に掲げ、患者様・ご家族様との信頼関係を築き、安全な医療・看護の提供に努めています。

また、病院と併設している訪問看護ステーション・訪問介護ステーション・通所リハビリステーション・居宅介護支援事業所、近隣施設との連携を図り、入院から退院後の生活支援にも積極的に取り組んでいます。自分の得意分野で活躍できます。やりがい感を実感できる職場づくりを目指しています。



多職種勉強会

### 個々のスキルアップが図れます

新入職者教育は、その方にあったサポート体制で支援します。新人看護職員研修は、急性期病院との教育連携を図り、ガイドラインに沿った研修を行っています。また、看護協会加入・院外研修・学会参加・資格取得の支援・奨学金制度等の福利厚生も充実しています。

### 在宅医療体制の強化

私たちは、地域の方々との在宅医療・看護・介護・生活支援を行います。1回/2週間関連部署の連絡会を実施し、患者様・ご家族様のニーズに対応できるサービス向上を目指して職種間の連携を深めています。



多職種連携カンファレンス  
(病棟看護師・訪問看護師・ケアマネジャー・  
介護士・OT・PT)

### お問い合わせ先

担当 事務部 事務長 渋野 年弘

TEL(0869)64-3811 E-mail info@kusaka-soujinkai.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学について、ご希望の方は事前にご連絡してください。

### 施設概要

設立年月 1967年7月28日

病院長 草加 勝康

看護部長 今川 由美子

病床数 84床

外来患者数(1日平均) 120名

入院患者数(1日平均) 60名

職員数(看護職員数) 140名(40名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、外科、整形外科、眼科、皮膚科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科

関連施設 居宅支援事業所、訪問看護ステーション、訪問介護ステーション、通所リハビリテーション

### 募集要項

募集職種 看護師3~5名、介護福祉士3~5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制・3交代制、日勤常勤

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	196,200
看護師(3年卒)	186,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 調整手当、夜勤手当、休日勤務手当、超過勤務手当、特別勤務手当、通勤手当、住居手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、特別休暇(年始・慶弔・出産・育児・介護・生理)

保育施設 あり

研修支援制度 院内研修、院外研修制度あり。

外部研修参加への支援あり

その他 奨学金制度あり。女子寮あり

病院

備前

診療所

訪問看護ステーション

その他

びぜんしこくみんけんこうほけんしりつひなせびょういん  
**備前市国民健康保険市立日生病院**

〒701-3202 備前市日生町寒河2570-41

TEL (0869)72-1111

FAX (0869)72-3016

<http://www.city.bizen.okayama.jp/shimin/shisetsu/hinasehospital/index.jsp>



## 患者さんと共に歩む、温かく笑顔あふれる病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

小豆島と日生諸島に囲まれた病院の窓から望む朝日と穏やかな海、鮮やかな山の緑は患者さんのみならず、スタッフの心も癒やしてくれます。当院は、地域密着型の病院であり、地域の皆さんが医療を継続し安心して暮らしていける様に看護に取り組んでいます。小規模病院だからこそ患者さん・その家族との相互関係を築くことができ、他職種と一緒に温かく親しみのあふれる医療の提供を行うことを目指しています。そして、福利厚生も充実しており、病院全体のスタッフが明るく、患者さんと共に笑顔が多い病院です。



海を見ながら患者さんと会話

### 慣れ親しんだ場所を眺めながら

談話コーナーの窓からは地元の皆さんが慣れ親しんだ海と島々の景色が広がります。安心感や安らぎを少しでも感じていただけるように、食事の際には海の見える場所で食事介助をしています。どんな場面でも、その瞬間から始まるコミュニケーションを大切に看護を行っています。



頭島診療所での診察の様子

### 自宅でも暮らしていける様に

日生諸島に住む患者さんの中にはフェリーの交通手段しかなく、通院の困難な高齢者も多く居られます。患者さんの[少しでも自宅で過ごしたい]という思いを尊重し、島民の方々にも安心して医療が受けられるように頭島診療所、大多府診療所を設けています。

### お問い合わせ先

担当 事務部 事務長 小野田 一義

TEL(0869)72-1111 E-mail [bzhinase-hos@city.bizen.lg.jp](mailto:bzhinase-hos@city.bizen.lg.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時行っています(事前にご連絡ください)。

### 施設概要

設立年月 1923年11月1日

病院長 越智 信夫

看護部長 矢尾 由香

病床数 92床

外来患者数(1日平均) 140.8名

入院患者数(1日平均) 64.9名

職員数(看護職員数) 95名(44名)

看護方式 固定チームナーシング(一般病棟)、  
チームナーシング(療養病棟)の併用

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、乳腺・甲状腺  
科、眼科、放射線科、脳神経外科、リハビリテー  
ション科、リウマチ科、循環器内科、婦人科、泌  
尿器科

関連施設 頭島診療所、大多府診療所

### 募集要項

募集職種 看護師、准看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、面接

勤務体制 3交代または2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	215,200
看護師(3年卒)	209,800
准看護師	182,900

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜間看護手当、時間外勤務手当、通  
勤手当、住居手当、扶養手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休  
暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶  
弔・介護・リフレッシュ・人間ドック等)

保育施設 なし(委託)

研修支援制度 キャリアに応じた能力支援制  
度、外部研修への補助、2年課程進学者・希望  
者への支援

その他 備前市看護学生等修学資金貸与制度  
あり

び ぜん し こくみんけんこう ほ けん し りつ び ぜんびょういん  
**備前市国民健康保険市立備前病院**

〒705-8501 備前市伊部2245

TEL (0869)64-3385

FAX (0869)63-3012

http://www.city.bizen.okayama.jp/soshiki/55/



## 地域から信頼される病院を目指します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

公立病院として適正な診療のもと、多職種と協働し、急性期から在宅までつなげる看護の展開を目指しています。新卒から定年まで幅広い年齢層で、働きやすい職場環境になっています。また、育児などで研修参加が難しいママさんナースも多く、ライフスタイルに合わせて学習できるeラーニングを導入しています。

看護部の理念は「患者様の人権を尊重し、信頼される看護を提供します。」



笑顔あふれる職場

### 働きやすい職場づくり

外来では子育て世代のナースが多く、短時間勤務やパートタイムなど多様な働き方を利用して、仕事と育児の両立を実現しています。プラチナナースも活躍中です。



多職種連携

### 退院支援ナースから一言

入院より患者様及びご家族の思いを受け止め、他部門や地域の在宅支援業者様とカンファレンスを行い連携して退院を支援しています。今後さらに超高齢化がすすむ中で重要な役割です。明るく笑顔で退院する高齢患者様に癒やされています。

### お問い合わせ先

担当 事務部事務長 藤澤 昌紀  
TEL(0869)64-3385

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学は随時受け付けています。お気軽にお問い合わせ下さい。

### 施設概要

設立年月 1954年3月1日

病院長 光岡 晋太郎

看護部長 和田 鈴美

病床数 90床

外来患者数(1日平均) 130.3名

入院患者数(1日平均) 53.3名

職員数(看護職員数) 103名(59名)

看護方式 固定チームナーシング・受け持ち制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病床)、13:1(地域包括ケア病床)

診療科目 内科、外科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、脳神経内科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、放射線科、リハビリテーション科(計13科)

関連施設 介護老人保健施設「備前さつき苑」、備前市訪問看護ステーション

### 募集要項

募集職種 看護師および准看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 3交代制、2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	218,600
看護師(短大3年卒)	213,200
准看護師	181,300

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当(準夜、深夜)、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当 等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、育児・病気・介護休暇、年次有給休暇、夏期休暇、特別休暇(結婚・出産・忌引・人間ドック・リフレッシュ 等)

保育施設 あり(院内保育所たんぼ)

研修支援制度 キャリアに応じた能力向上、外部研修への補助

こくりつりょうようしょ お く こうみょうえん

# 国立療養所邑久光明園

〒701-4593 瀬戸内市邑久町虫明6253

TEL (0869)25-0011

FAX (0869)25-1763

[https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou\\_iryuu/iryuu/hansen/komyo/](https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/iryuu/hansen/komyo/)



## 大切な時間を共有し、入所者が満足できる看護を目指す

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

邑久光明園は、ハンセン病による後遺症を持ち、高齢となった方々の一生を、国の役割として支援する施設です。

私たちは、人間の尊厳を重んじ、共に生きるすべての人々が健康でかつ安全で楽しい生活をすごせるように力を尽くすことを理念に看護・介護を実施しております。

看護課では、ハンセン病後遺症や高齢化による慢性疾患を持ち、療養生活を送っているハンセン病回復者の診療およびリハビリテーションと生活支援を行っています。



カンファレンス風景

### 最善の「生を生きる」支援

入所者と職員が共に語り、考え、「生きることの意味」の共有をしています。

ハンセン病という試練を乗り越え人生を全うしてこられた入所者の方々に「生きてて良かった」と思える瞬間を迎えていただくための支援をしています。

\*人生サポートチーム

### 一緒に働きましょう

私たちは入所者さんにそっと寄り添う存在でありたいと考えています。

入所者さんの生きてきた証を聞き取り、その人らしさを尊重したきめ細かな看護を提供できるように努めています。



一緒に働きましょう

### お問い合わせ先

担当 庶務課庶務係 森山 隆志  
TEL(0869)25-0011

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学者へは随時対応

### 施設概要

設立年月 1941年7月1日

園長 青木 美憲

総看護師長 田中英美

病床数 339床

入所者数 60名

職員数(看護職員数) 246名(153名)

職員数 看護師80名

介護員73名

看護方式 固定チームナーシング

認定看護師 感染管理1名

診療科目 内科、外科、整形外科、化学療法科、眼科、耳鼻咽喉科、歯科

### 募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 有資格者

選考方法 作文、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	232,000
看護師(3年卒)	223,700
看護師(2年卒)	215,800

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 扶養手当、住宅手当、通勤手当、超過勤務手当、特殊勤務手当(夜間看護等手当)

社会保険 国家公務員共済保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏季休暇、特別休暇(子の看護休暇・介護休暇等)

保育施設 あり

その他 ・職員宿舎あり

・通勤用駐車場は無料あり

・国家公務員共済保険は、介護保険、厚生年金あり

こくりつりょうようしよながしまあいせいえん

# 国立療養所長島愛生園

〒701-4592 瀬戸内市邑久町虫明6539

TEL (0869)25-0321

FAX (0869)25-1762

[http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou\\_iryuu/iryuu/hansen/aiseien/index.html](http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/iryuu/hansen/aiseien/index.html)



## 「その人らしくを支える」看護の原点がここにあります

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

#### 〈看護部の理念〉

一人ひとりの尊厳を重んじ、やすらぎ、生きがいにつながる看護・介護を提供します。

長島愛生園は、国立ハンセン病療養所です。

ハンセン病による後遺症をもち、高齢となった入所者個々の生活環境やニーズに合わせ、安全で安心できる看護・介護を実践しています。入所者の方々の思いに耳を傾け、「その人らしく終焉を迎えることができる」を目標に、2017年10月から介護員の3交代勤務体制も導入し、看護・介護の充実を図っています。

### 「その人らしくを支える」看護

ハンセン病を患ったことによる身体的苦痛と差別と偏見による「心の痛み」は簡単に拭い去ることはできません。高齢化に伴う認知症の発症や転倒のリスクも高く、認知症、高齢者看護として、優しく丁寧な看護技術を提供するためにも「愛」は合言葉のひとつです。



### キャリアラダー別研修を実施

「先輩方からの温かい励ましやサポートは、自分の看護に自信を持たせ、看護を行う喜びや楽しさを感じさせてくれました。」(新人看護師 談)

看護の喜びや楽しみを感じ、着実に成長することができる長島愛生園で共に働きませんか。



### お問い合わせ先

担当 事務部 庶務課 西村 淳

TEL(0869)25-0321 E-mail nishimura-junac.q99@mhlw.go.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

園内見学、随時対応します。

インターンシップについてもご相談ください。

### 施設概要

設立年月 1930年11月20日

病院長 山本 典良

看護部長 秋田 倫枝

病床数 207床

外来患者数(1日平均) 125.8名

入院患者数(1日平均) 107.6名

職員数(看護職員数) 337名(206名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 6:1相当(ハンセン病療養所)

認定看護師 感染管理2名、糖尿病看護1名、認知症看護1名

診療科目 内科、外科、整形外科、眼科、循環器科、皮膚科、麻酔科、耳鼻咽喉科、精神科、歯科、総合診療科

関連施設 附属看護学校(2年課程)

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接、作文

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(4年制看護大学卒)	232,000
看護師(3年制短期大学卒)	223,340
看護師(3年制専門学校卒)	223,340

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜間看護手当、当直手当、扶養手当、通勤手当、住居手当 ほか各種。※給与および手当等は、国家公務員「一般職の給与に関する法律」による。俸給支給加算あり

社会保険 健康保険、年金、公務災害補償

休日・休暇 4週8休(休日はローテーション)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(産前・産後・子の看護休暇・介護休暇 など)

保育施設 敷地内に保育所あり

研修支援制度 認定看護師資格取得、看護師の特定行為研修、実習指導者講習会、看護教員養成講習会への受講を支援します。また、その他各種研修参加について配慮します。

病院

瀬戸内

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 仁誠会

せとうちきねんびょういん

# 瀬戸内記念病院

〒701-4276 瀬戸内市長船町服部290番5

TEL (0869)26-9910

FAX (0869)26-9001

http://setouchi-kinen.or.jp



外観

## 入院させたい 入院したい 心の満足が得られる病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、「慢性期及び認知症医療を通じ地域に貢献すると共に心あたたまる療養環境を目指します。」という基本方針のもと、看護職・介護職が働き続けられる職場づくりを目指し、職員が仕事と子育て・介護など自己の生活との調和がとれる。そして、働き続けられる職場環境づくりに努力しています。看護部では患者さん、ご家族を思う心。それは自分がされてうれしいことや、ほっとして安心して頂くことです。一人ひとりにあったやさしい看護を提供します。



患者さんと共に

### 寄り添った看護を目指して

「笑顔」と「挨拶」は、患者さん・ご家族に安心感を与えます。プロ意識をもって笑顔を意識して、明るい挨拶ができる看護を目指しています。配慮や心配りも大切にし、できる限り向き合い寄り添いたいと思います。



院内研修会

### スキルアップと働きやすい職場

教育委員会主催の院内研修は、多職種の参加で内容も充実しています。病棟では、業務改善・ミニ勉強会・各委員会・接遇カンファレンス等にも力を入れています。また、子育て支援や福利厚生もよく働きやすい病院となっています。

### お問い合わせ先

担当 事業部 友光 史雄

TEL(0869)26-9910 E-mail info@setouchi-kinen.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

随時見学可能です。事前にご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 2013年10月21日

病院長 河相 光正

看護部長 西坂 洋子

病床数 234床

外来患者数(1日平均) 14.2名

入院患者数(1日平均) 201名

職員数(看護職員数) 180名(56名)

看護方式 固定チームナース制

看護体制 20:1(療養病棟、認知症治療病棟)

診療科目 内科(療養病棟)、精神科(認知症治療病棟)

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 有資格者

選考方法 面接

勤務体制 変則3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	226,400
准看護師	201,200

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(3年勤務後)

諸手当 保育手当、住宅手当、扶養手当、中勤手当、夜勤手当、平日外手当、時間外手当、深夜加算

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 1ヶ月21日勤務(2月は20日勤務、3月は22日勤務)、年次有給休暇、特別休暇

研修支援制度 院外研修支援あり



せとうちしりつせとうちしみんびょういん  
**瀬戸内市立瀬戸内市民病院**

〒701-4246 瀬戸内市邑久町山田庄845-1

TEL (0869)22-1234

FAX (0869)22-3296

<http://www.city.setouchi.lg.jp/kurashi/soshiki/hospital/jigyobu/setouchihospital/>



## 市民に安らぎと幸せを届ける病院を目指します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

#### 【看護局の理念】

確かな技術に基づいた、思いやりのある看護を提供します。

#### 【基本方針】

- 1.安全・安心な看護を提供します。
- 2.人間性を尊重し、思いやりのある看護を行います。
- 3.地域との連携を強化し、市民の健康を支援します。
- 4.専門職として看護の知識・技術・態度を磨きます。
- 5.明るく、楽しく、働きやすい職場をつくります。
- 6.健全な病院経営に寄与します。



救急救命士による演習を体験

### 住み慣れた地域で安心して暮らす

地域のみなさまに健康や病院について身近に感じていただく機会を設けています。病院フェスティバルを看護週間にあわせて実施。健康チェック、リハビリ脚力測定、嚥下相談、薬剤師体験、医療器具操作体験などをしていただいています。また、糖尿病教室や地域講座等市民向けの研修会を行っています。

### あなたの笑顔を待っています

瀬戸内市の地域包括ケアシステムの中核病院として24時間救急受け入れから急性期、慢性期、そして在宅医療へとつなぐため幅広い医療・看護を担っています。これからも多職種連携、笑顔でがんばります。



岡山いこいの村での宿泊研修  
テーマは「クレームを笑顔に変える」

### お問い合わせ先

担当 事務局

TEL(0869)22-1234 E-mail [shiminbyouin@city.setouchi.lg.jp](mailto:shiminbyouin@city.setouchi.lg.jp)

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。

### 施設概要

設立年月 1945年4月

病院長 竹内 龍三

看護局長 天野 芳子

病床数 110床

外来患者数(1日平均) 190名

入院患者数(1日平均) 80名

職員数(看護職員数) 164名(75名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、15:1(回復期リハビリテーション病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)

認定看護師 糖尿病看護1名

診療科目 内科、外科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、小児科、リハビリテーション科、整形外科、脳神経外科、心療内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、麻酔科

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接、適性試験

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	209,800
看護師(3年卒)	200,700

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末手当、勤勉手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当

社会保険 年金、共済保険、公務災害保険

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(婚姻・出産・忌引等・育児休暇)

研修支援制度 院外における研修支援制度あり

病院

瀬戸内

診療所

訪問看護ステーション

その他

公益社団法人

あかいわいし かいびょういん

# 赤磐医師会病院

〒709-0816 赤磐市下市187-1

TEL (086)955-6688

FAX (086)955-4946

http://www.akaiwa-mah.jp



## 心を込めて 一人ひとりの患者様に寄り添う看護

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は地域の中核病院として、かかりつけ医との密接な連携により地域とともにある病院を理念のもと、看護部は「地域社会との連携を深め、信頼される温かい看護を目指します」を理念に掲げています。患者さんやご家族との絆を大切に「時々入院、ほぼ在宅」が実現できるよう、看護ケアに努めています。

意欲的な方、長く働きつづきたい看護師さん、共に私たちと働きましょう。

お待ちしております。



いよいよ看護研究発表会

### 充実した教育体制 共に成長します

新人研修・ラダー研修・看護研究・eラーニングを導入し、研修に力をいれスキルアップに努めています。また院外研修やWEB研修の参加も積極的に行っています。



当院保育所です

### 家庭と両立できる職場です

仕事と家庭・子育てが両立できるように院内保育所を完備。またワーク・ライフ・バランスにも取り組み一人ひとりのライフステージにあった働き方をサポートしています。

### お問い合わせ先

担当 総務課 安部 健太郎

TEL(086)955-6688 E-mail kango@akaiwahp.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学は随時受け付けています。事前にご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 1982年3月1日

病院長 佐藤 敦彦

看護部長 藤本 由紀子

病床数 245床

外来患者数(1日平均) 188名

入院患者数(1日平均) 180名

職員数(看護職員数) 346名(125名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般)、13:1(包括)、20:1(療養)

診療科目 内科、呼吸器内科、腎臓内科、循環器内科、糖尿病外来、神経内科、外科、呼吸器外科、整形外科、リウマチ外来、上肢・手の外科、泌尿器科、放射線科、膠原病内科

### 募集要項

募集職種 看護師5名、保健師1名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制、2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	203,900
看護師(3年課程卒)	201,000
保健師(大学卒)	203,900

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 深夜勤務手当、準夜勤務手当、通勤手当、調整手当、超過勤務手当、年末年始休暇手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週7休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔休暇・出産・育児休暇・リフレッシュ休暇病気休暇・介護休暇)

保育施設 あり

研修支援制度 新採用看護職者研修、クリニカルラダーに応じた研修制度、eラーニング導入、看護協会研修には、出張扱いで参加可

認定看護師資格取得のための支援制度あり

その他 日勤常勤あり

奨学金制度あり、遠方の方には寮完備

医療法人社団 井口会

おちあいびょういん  
**総合病院 落合病院**

〒719-3197 真庭市上市瀬341

TEL (0867)52-1133

FAX (0867)52-1160

https://ochiaihp.jp



**医療と福祉を結び、トータルヘルスケアを実践します**

**施設の特徴、看護部の理念・方針**

健診から在宅までを支援できる病院として、地域に密着した医療を提供しています。内科を中心に13の診療科を標榜しており、産婦人科、小児科を有する地域で唯一の病院として、周産期・小児医療の中心的役割を担っています。また、真庭圏域の災害拠点病院として、災害時には地域を守り、被災地にはDMATを派遣しています。「一人ひとりの患者さんを大切に、安全で質の良い看護サービスを提供します」の理念のもと、優しく丁寧な看護を心がけています。令和3年6月に新病院に新築移転しました!ピカピカの新しい病院で一緒に働きましょう!



新人ナースも一緒に頑張っています!

**主役は、あなたです**

心配な時も、嬉しい時も、いつも先輩看護師が側にいます。患者さんやご家族との関わりを通して、人間としての成長を感じることができる仕事です。優しく丁寧な、自分らしい看護ができるように、一緒に学んでいきましょう。

**あなたの優しさが地域を支えます**

生活とのバランスを考慮しながら、やりがいを持って働くことができるように託児所の完備、継続教育の充実、職員寮の設置、職員旅行、時間短縮勤務など、様々な取り組みがあります。あなたの力を発揮していただくことが、地域の人々の安心な生活を支えます。



託児所「みどり園」の様子

**お問い合わせ先**

担当 看護部長 大西 真里子

TEL(0867)52-1133

E-mail info@ochiaihp.jp

**施設の見学会、インターンシップ等**

病院見学者へは随時対応



**施設概要**

設立年月 1937年6月1日

病院長 井口 大助

看護部長 大西 真里子

病床数 135床

外来患者数(1日平均) 274名

入院患者数(1日平均) 110名

職員数(看護職員数) 278名(156名)

看護方式 固定チームナーシング制

看護体制 10:1(一般病棟50床)、20:1(療養病棟40床)、13:1(地域包括ケア病床45床)

認定看護師 糖尿病看護1名

診療科目 内科、小児科、外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、リハビリテーション科、心血管外科、糖尿病内科、肝臓内科、循環器内科、禁煙外来など

関連施設 向陽台病院、老人保健施設 白梅の丘、グループホーム 青空、おちあい訪問看護ステーション、おちあいヘルパーステーション、おちあい居宅介護支援事業所、看護小規模多機能型居宅介護事業所 きぼうの杜ひのき

**募集要項**

募集職種 看護師5名、助産師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	190,000~
助産師	192,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、扶養手当、特別手当、助産師手当、資格手当、夜間勤務手当、処遇改善手当  
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・慶弔・看護・介護)

保育施設 あり(0~2歳児まで)をお預かりします。0歳児無料、1~2歳児1日500円(上限10,000円)

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムを用意しています。新人教育プログラム、院内クリニカルラーを活用した教育体制、院外研修支援、資格取得支援など

その他 独身寮(光熱費のみ実費負担)、家族寮あり。Uターン、Jターン支援あり

医療法人 美甘会

かつやまびょういん

# 勝山病院

〒717-0007 真庭市本郷1819

TEL (0867)44-3161

FAX (0867)44-5331

http://www.katsuyama-hp.or.jp/



## 地域の方々と共に歩む看護を目指して

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は地域の方々のニーズに寄り添い、住み慣れた場で長く過ごせることを第一に考え、病院・施設・在宅サービス事業所と連携を図り、包括ケアシステムの構築を目指しています。また、県内に数少ない介護医療院や看護小規模多機能型居宅事業所など医療・介護サービスがそろっていること。法人グループ内で連携が図れるため患者様を一生サポートできる環境が整っています。看護師は、包括ケア病棟、介護医療院、外来、介護サービス、訪問などを一貫した看護展開ができる環境にあり、やりがい感をもち看護を行っています。



感染看護も充実

### 働きやすい安心した環境

看護師の意見が尊重され、チームの中心役として医療・看護が出来る職場です。感染症病床も2床完備され、安心して感染看護を行うことができます。家庭第一という信念をもとに希望休や勤務体制も充実、子育て中のママには働きやすい職場です。

### 病児保育「ひまわり」もあります

託児所「たんぽぽ」は、6歳以下の子どもが対象です。アットホームな環境で保育をしています。産休、育休中のリフレッシュ保育や一時預かり、月1回リフレッシュ保育、病児保育も始まり、職員には利用しやすく安心して預けることができます。



働くママをサポートします

### お問い合わせ先

担当 総務課 竹内 公三郎

TEL(0867)44-3161 E-mail k-takeuchi@katsuyama-hp.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

施設見学は随時対応しています。お電話でお気軽にお問い合わせください。

### 施設概要

設立年月 1956年10月1日

病院長 竹内 義明

看護部長 横村 久美子

病床数 50床

外来患者数(1日平均) 80名

入院患者数(1日平均) 40名

職員数(看護職員数) 162名(39名)

看護方式 日替わり受け持ち制

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)

診療科目 内科、消化器内科、呼吸器内科、老年内科、アレルギー科、糖尿病内科、外科、消化器外科、整形外科、形成外科、肛門外科、眼科、麻酔科、リハビリテーション科

関連施設 介護医療院、居宅介護支援事業所、訪問看護ステーション、ヘルパーステーション、デイサービス、健診センター、看護小規模多機能型居宅介護事業所、訪問リハビリテーション、短期集中リハビリテーション事業

### 募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	205,000
看護師(3年卒)	200,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、休日勤務手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 変則週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

保育施設 あり(日中のみ)、休日要相談、病児保育あり

研修支援制度 資格支援制度あり

その他 奨学金制度あり

社会医療法人 緑社会

かねだびょういん

# 金田病院

〒719-3193 真庭市西原63

TEL (0867)52-1191

FAX (0867)52-1917

http://www.kaneda-hp.or.jp



## 地域の皆様から信頼される温かい病院に

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は真庭医療圏で唯一のDPC対象病院であって、一般急性期病床、地域包括ケア病床、療養病床を併せ持つケアミックス病院です。「地域の皆さまに、あたたかく質の高い看護を提供します。職員一人ひとりを大切にする職場環境を推進します。」の理念のもと、看護のやりがいを大切にし、専門職としての技術の提供とやさしさを兼ね備えた看護職を目指して成長していけるように取り組んでいます。勤務は多様な形態を取り入れ、スタッフが働きやすい環境を工夫しています。福利厚生で食事も低コストで美味しいと好評です。



みんなで成長しましょう!

### 新人教育・キャリアアップ支援

新人教育は講義・技術研修など充実した内容となっています。プリセプターを中心に、成長に応じてサポートします。キャリアアップでは、学会や研修会への参加や認定看護師・呼吸療法士・糖尿病療法士等の専門分野の資格取得を積極的に支援しています。

### 看護師成長ノート

コロナ禍での退院支援で家族面会のタイミングなど難しいと感じています。1年を通して看護師は本当に大変な仕事だと思いましたが、学びが多く、日々やりがいを感じられました。先輩方のようになれるように2年目も頑張ります。



頑張っています

### お問い合わせ先

担当 看護部 長尾 由美子

TEL(0867)52-1191 E-mail kaneda-hp@kaneda-hp.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応しています。春、夏(花火大会開催日)に病院見学会を予定しています。病院ホームページ・電話にてお申し込みください。



### 施設概要

設立年月 1951年7月18日

病院長 水島 孝明

看護部長 長尾 由美子

病床数 120床

外来患者数(1日平均) 240名

入院患者数(1日平均) 105名

職員数(看護職員数) 281名(100名)

看護方式 チームナーシング

看護体制 10:1(急性期)、13:1(地域包括ケア)、20:1(医療療養)

認定看護師 皮膚・排泄ケア1名

診療科目 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、血液・腫瘍内科、糖尿病内科、腎臓内科、神経内科、外科、心血管外科、消化器外科、乳腺外科、整形外科、脳神経外科、リウマチ科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科

関連施設 みどり訪問看護ステーション、居宅支援事業所みどり、西川診療所(指定管理)

### 募集要項

募集職種 看護師または准看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制、3交代制、外来当直制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	210,300
看護師(3年卒)	207,300

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当(2交代14,000円)、年末年始勤務手当、通勤手当、調整手当、職務手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年間休日:110日、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産育児・慶弔・年始・開院記念日)

保育施設 あり(院内保育)

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムを用意しています。職員研修旅行あり

その他 独身寮(民間マンション)光熱費のみ実費、奨学金制度あり

病院

真庭

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人社団 井口会

こうようだいびょういん

# 向陽台病院

〒719-3141 真庭市上市瀬368

TEL (0867)52-0131

FAX (0867)52-1838

http://koyodai-hp.jp/



## 精神科医療で安心して暮らせるまちづくりに貢献します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

向陽台病院は真庭市で唯一の精神科病院として精神科、心療内科、老年精神科を標榜しています。精神科医療を通して地域との絆を生かし、病院を利用する高齢者や障害・疾患を持った方々が、住み慣れた所で安心して暮らせるよう様々な関連機関と連携しています。看護部はチーム医療の中で、地域や患者様から信頼される看護を目指し患者様との関わりを通して、その人の生き方を尊重して、精神科看護の専門性と豊かな人間性を追求しています。また、すべての職員が生き生きと働けるようにワーク・ライフ・バランスにも積極的に取り組んでいます。



看護の現場

### 組織全体で成長を支援します

社会人・組織人として幅広い人間性をもち、臨床のあらゆる場面で柔軟な対応ができる。そんな看護師を目指してキャリアアップしています。また、認定看護師や認定管理者などの資格取得のサポートや手当などもあります。



研修会の様子

### 研修も充実

院内研修には各部門・各職種がそれぞれの専門性を発揮し多職種連携の場となっています。また、精神科看護の根底にある患者様との情緒的交流も大切にし、院内に限らず地域でも活躍できる看護師を目指しています。

### お問い合わせ先

担当 事務部 小谷 泰之  
TEL(0867)52-0131

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者は随時対応

### 施設概要

設立年月 1967年4月1日

病院長 田中 和芳

看護部長 林 昌則

病床数 170床

外来患者数(1日平均) 42名

入院患者数(1日平均) 112名

職員数(看護職員数) 110名(64名)

看護方式 機能別看護、受け持ち制

看護体制 15:1(精神一般)、15:1(精神療養)

診療科目 精神科、心療内科、老年精神科、思春期外来

関連施設 落合病院、老人保健施設:白梅の丘、グループホーム:青空、訪問看護ステーション、訪問ヘルパーステーション、おちあい居宅介護支援事業所、白梅居宅介護支援事業所、さぼうの杜ひのき、認知症疾患医療センター

### 募集要項

募集職種 看護師5名、准看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制、3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	190,000~

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、扶養手当、特別手当、資格手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・慶弔・看護・介護・誕生日)

保育施設 あり(落合病院内)

※0~3歳児までお預かりします。0歳児無料、1~2歳児1日500円(上限10,000円)

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムを用意しています。

その他 独身寮(光熱費のみ自己負担)、家族寮あり

医療法人 敬和会

こんどうびょういん

# 近藤病院

〒717-0013 真庭市勝山1070

TEL (0867)44-2671

FAX (0867)44-2989

http://www.kondo-hospital.or.jp/



## 地域の人々の健康と福祉に貢献します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、地域住民に信頼され地域に根差した医療の提供を目指している、地域包括ケア病床55床の病院です。看護部理念である「患者が主役の看護」を軸に関連部署との連携を図り、チーム医療を推進し継続看護に努めています。地域の中での看護師の役割を認識し、知識・技術だけでなく豊かな人間性を身につけていく努力を続けています。看護職員一人一人が生き生きと働くことができるよう、ワーク・ライフ・バランスにも取り組み、長く仕事を続けることができる環境づくりに努めています。



一緒に働きましょう

### 働きやすい職場環境

個々のライフスタイルに合わせ、希望を取り入れた多様な勤務体制で職員の働き方を支援します。仕事と育児の両立ができ、長く働き続けることができるよう環境を整えています。



カンファレンス

### 多職種共同のチーム医療

チームカンファレンスには医師、看護師のほかMSW、PT、薬剤師、栄養士も参加しそれぞれの専門性を発揮し多職種協働のチーム医療を実践しています。

### お問い合わせ先

担当 看護部長 角田 和香代

TEL(0867)44-2671 E-mail chief2@kond-hospital.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

[インターンシップ]中学生・高校生・大学生可  
[病院見学]随時可(事前電話要)

### 施設概要

設立年月 1961年5月22日

病院長 近藤 秀則

看護部長 角田 和香代

病床数 55床

外来患者数(1日平均) 104名

入院患者数(1日平均) 42名

職員数(看護職員数) 95名(30名)

看護方式 受け持ち制固定チームナーシング

看護体制 10:1(地域包括ケア病床)

診療科目 外科、消化器外科、消化器内科、整形外科、内科、循環器内科、糖尿病内科、呼吸器内科、脳神経外科、肛門外科、リハビリテーション科、麻酔科、皮膚科

関連施設 介護老人保健施設ゆうあい、訪問看護ステーションゆうあい、ゆうあい居宅介護支援事業所、ゆうあい保育園

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	196,000
看護師(3年課程卒)	193,000
看護師(2年課程卒)	190,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、休日勤務手当、皆勤手当、通勤手当、住宅手当、資格手当、時間外手当、扶養手当、保育手当

社会保険 健康保険、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週9休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇・介護・看護休暇・開院記念日・慶弔)

研修支援制度 院外におけるスキルアップ研修支援制度

病院

真庭

診療所

訪問看護ステーション

その他

まにわしこくみんけんこうほけんゆばらおんせんびょういん

# 真庭市国民健康保険湯原温泉病院

〒717-0403 真庭市下湯原56番地

TEL (0867)62-2221

FAX (0867)62-2223

http://ww1.tiki.ne.jp/~yubara-hp/



## 温泉と健康づくりで信頼される、地域拠点病院

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県で最も北に位置する『いで湯の里』にある当院は、20m温泉プールを有し、地域の方の健康増進を進めています。看護部では、部署の壁を越えた協力と、仕事と子育てが両立できる環境づくりで、長く働き続けられる職場を目指しています。

看護部理念「看護・介護を必要とする人の意思を尊重し、やさしさと思いやりの心で質の高いサービスを提供します」のもと、患者さんに寄り添う看護に努めています。



BLS研修会風景

### 病院職員全員で受ける研修も充実

教育委員会主催の院内研修を全職員対象で行っています。新人は勤務調整をして、優先的に受講できる体制にしています。また、プリセプターを中心とした「チームで育てる、安心で安全な指導」をしています。



地域包括ケア会議

### 多職種と連携

患者さん及びご家族が安心して退院後の生活が送れるように、主治医をはじめ病棟看護師・退院支援看護師・訪問看護師・MSW・リハビリスタッフ等が連携を取りながら個性ある在宅支援に向けて話し合っています。

### お問い合わせ先

担当 看護部 横山 弥生

TEL(0867)62-2221 E-mail yayoi\_yokoyama@city.maniwa.lg.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時行っています。事前にご連絡ください。  
インターンシップ(地元高校生受け入れ)

### 施設概要

設立年月 1959年8月25日

病院長 岡 孝一

看護部長 横山 弥生

病床数 105床

外来患者数(1日平均) 103名

入院患者数(1日平均) 50名

職員数(看護職員数) 132名(70名)

看護方式 固定チーム受け持ち制

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 外科、内科、整形外科、神経内科、皮膚科、リウマチ科、婦人科、呼吸器内科、呼吸器外科、消化器内科、消化器外科、循環器内科、循環器外科、肛門外科、リハビリテーション科、放射線科

関連施設 訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所、通所リハビリテーション

### 募集要項

募集職種 看護師1名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	200,700
看護師(3年課程卒)	182,900
看護師(2年課程卒)	176,700

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、宿直手当、期末手当、勤勉手当

社会保険 市町村職員共済組合

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・忌引・病氣・看護・介護)

研修支援制度 認定看護師資格取得への支援。看護職は年1回は必ず各種研修会へ参加を計画し、自己研鑽をする。

その他 職員住宅あり



医療法人 三水会

たじりびょういん

# 田尻病院

〒707-0003 美作市明見550番地の1

TEL (0868)72-0380

FAX (0868)72-4406

http://www.tajirihp.or.jp



## やさしい言葉と感謝の心で看護を実践しています

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県北東部にある美作市の医療サービスの中心的な病院として、急性期から慢性期までの外来・入院医療の提供、在宅療養支援病院の指定に基づく在宅医療の提供を中心に、必要な医療を必要な時に提供できる体制をとっています。「愛語」をキーワードに、やさしい言葉と感謝の心を持ち、医療介護を通じて地域に貢献することを目指しています。職員に対してもワーク・ライフ・バランスに合わせた働き方を取り入れて、長く働いていただける環境づくりに取り組んでいます。



院内研修の様子

### 安心・安全のサポート体制

新入職者や中途採用の方には、プリセプターを中心に個々の能力に応じた指導体制で、キャリアアップを図っていただいています。チーム全体でのサポートを通じて安心して働くことができます。院内・院外研修への積極的な参加を通じて、看護知識や技術の向上に努めています。



先輩からの指導の様子

### 地域のため自分のため働きませんか

地域医療を原点に、必要な医療を必要な方に提供できる大切さを学びました。その医療を提供するのは医師であり、看護師であり、コメディカルを含めた病院というチームです。その中で自分の役割を果たせるように努力しています。

### お問い合わせ先

担当 事務長 安藤 哲也

TEL(0868)72-0380

E-mail jimutyou@tajirihp.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学はいつでも対応させていただきます、お気軽にお電話いただければ対応いたします。



### 施設概要

設立年月 1959年12月29日

病院長 窪田 淳一

看護部長 松本 加奈子

病床数 地域包括43床、介護医療院50床

外来患者数(1日平均) 50名

入院患者数(1日平均) 35名

介護医療院(1日平均) 45名

職員数(看護職員数) 138名(55名)

看護方式 受持ち+固定チームナースing+一部機能別

看護体制 13:1(地域包括)

診療科目 内科、外科、循環器内科、脳神経外科、整形外科、小児科、皮膚科

関連施設 居宅介護支援事業所ぼぶら、訪問看護ステーション田尻、障害者福祉サービス事業所空床型、介護医療院

### 募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制、2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	238,500
看護師(短大卒)	238,500
看護師(専修学校卒)	238,500
看護師(専攻科卒)	238,500

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(1年以上勤務)

諸手当 準夜勤手当、深夜勤手当、遅出手当、日曜手当、時間外手当、通勤手当、家族手当、育児手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、特別休暇(冠婚葬祭)

保育施設 ゆりかご保育園:月~土(8時20分~17時00分)、0歳~就学前まで(定員11名)

研修支援制度 院外研修は出張扱い(交通費、研修費支給)

その他 看護師の年間報酬額は、概算で420万円程度となります。(病棟勤務で準夜勤務・深夜勤務を行った場合)

病院

美作

診療所

訪問看護ステーション

その他

みまさかしりつおおはらびょういん

# 美作市立大原病院

〒707-0412 美作市古町1771-9

TEL (0868)78-3121

FAX (0868)78-3123

http://ohara-hp.city.mimasaka.lg.jp/



## 地域の皆様の健康と安らぎのお手伝いをします

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

兵庫、鳥取、岡山の県境に位置し、岡山県北東部の公立病院で、僻地医療拠点病院として、福祉施設や行政機関とも連携を密にし、信頼される医療・看護をめざし、「患者・家族の視点に立ち、個々の人間性を尊重し、責任のある包括的な看護を提供する」という看護部の理念を基に、患者様が住み慣れた地域で安心して生活できるよう、家族も含めた看護を実践しています。



院内研修会

### スキルアップに取り組んでいます

院外研修では看護協会、病院協会、自治体病院協会等の企画する研修を受講できる体制を整えています。院内研修では、各委員会が中心となり毎月研修会を開催し、スキルアップに全員で取り組んでいます。



アットホームな雰囲気です

### 地域のため私たちと働きませんか!

私たちの病院は地域に根付いた病院です。地域の人々に必要とされる病院づくり、働きやすい職場づくりを目指しています。新人看護師にはプリセプターと共にスタッフ全員で個々に合ったサポートをしており、アットホームな雰囲気です。

### お問い合わせ先

担当 管理事務所 山本 良美

TEL(0868)78-3121 E-mail byoin@city.mimasaka.lg.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時。地域医療臨床研修協力病院ですので、常に研修医が地域医療の臨床研修を行っています。

### 施設概要

設立年月 2005年5月1日

病院長 塩路 康信

看護部長 野村 真紀

病床数 80床

外来患者数(1日平均) 95名

入院患者数(1日平均) 70名

職員数(看護職員数) 100名(45名)

看護方式 固定チームナーシング  
機能別看護

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、眼科、小児科、放射線科

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 変則2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	213,200
看護師(3年過程)	204,900
看護師(2年過程)	197,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 住居手当、通勤手当、扶養手当、夜勤手当、当直手当、時間外手当、期末手当、勤勉手当等

社会保険 健康保険、年金、労災保険、地方公務員法適用(美作市職員)

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔・感染症)

保育施設 あり(院内保育・病児病後児保育)

研修支援制度 個々の成長に沿った研修プログラムへの参加を可能な限り支援します。

その他 美作市独自の奨学金制度があります(市内の医療機関に勤務することで返済免除)。詳しくは美作市保健福祉部健康づくり推進課:0868-75-3911まで

特定医療法人 社団同仁会

こんこうびょういん  
**金光病院**

〒719-0104 浅口市金光町占見新田740

TEL (0865)42-3211

FAX (0865)42-5801

http://konkohp.jp/



## 地域の人々の「健康」と「命」を大切にします

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

県南西部に位置する当院は、昭和32年岡山大学附属病院金光分院の閉鎖に伴い、地域の医療を守るために有志の方々が立ち上げた病院です。「同仁」には、分け隔てなく愛を与えるという意味があり、私たちは地域住民の方々に分け隔てなく医療を提供し、ニーズに応えられる病院でありたいと頑張っています。

また、看護部では「地域の人々の尊い命と健康を守り、その人らしく生きることを看護を通して実践します」の理念のもと、患者様との対話を大切にし、心の通い合える看護を提供しています。



患者様と談笑中のひとコマ

### 笑顔で心に寄り添う看護の提供を

「人と心に余裕がなければ良い看護は提供できない」日々忙しい看護の現場において、何気ない会話の中で患者様の笑顔に出会う時、それは私たちの笑顔につながり、私たちの活力の源となります。

「あなたに出会えてよかった」



医療安全の研修中

### ともに育ち、育てよう

毎月1～2回全職種を対象に研修を行っています。接遇、医療安全、感染、救急医療、グループワーク…講師は専門家であったり、当院の職員であったり、医師も含めてみんなで和気あいあいと研修を行っています。

### お問い合わせ先

担当 看護部 伊藤 祐美子

TEL(0865)42-3211 E-mail konkouhos-kango@konkohp.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応

### 施設概要

設立年月 1957年4月1日

病院長 難波 義夫

看護部長 伊藤 祐美子

病床数 147床

外来患者数(1日平均) 226名

入院患者数(1日平均) 99.9名

職員数(看護職員数) 235名(83名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)、20:1(医療療養病棟)

診療科目 内科、リウマチ科、循環器内科、腎臓内科(人工透析)、糖尿病内科、外科、肛門科、整形外科、泌尿器科、皮膚科、耳鼻咽喉科、眼科、小児科、リハビリテーション科

関連施設 居宅介護支援事業所、通所リハビリテーション、介護老人保健施設、訪問看護ステーション

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制(2交代制も可能)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	194,000
看護師(3年卒)	190,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 調整手当(一律11,000円)、研究手当(8500円)、夜勤手当、時間外勤務手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 休日118日/年、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇(3日間))

研修支援制度 各種学会、院外セミナーに積極的な支援、准看護師の進学支援

病院

浅口

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 紀典会

きたがわびょういん

# 北川病院

〒709-0497 和気郡和気町和気277

TEL (0869)93-1141

FAX (0869)93-1200

http://www.kitagawa-hp.jp/



## 明るく あたたかく より先進的に

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

急性期病棟、地域包括ケア病棟の役割に、在宅復帰への支援や緊急時の受け入れを、介護医療院では安心な介護をさせていただいています。皆様がいつまでも安心してこの地域で暮らしていけるお手伝いをしています。看護部の理念では、「質の高い看護と心のこもったサービスを提供し、患者さまが居心地の良い環境作り」に取り組み、患者さまとだけでなく、他部門の職員との信頼関係を大事にし、連携をとりながら、患者さまの自立の支援を行っています。



新人研修

### 教育研修のバックアップ

看護師のスキルアップのため、外部研修会参加を全面的にバックアップするとともに、院内研修等も企画、開催しています。また、指導可能な看護師も複数名在籍しており、看護職へ復帰された方や経験の浅い方へ、積極的な指導を行っています。



WLBを大切にしています

### 家庭に負担の少ない職場環境

職員の負担軽減に取り組んでおります。有給取得には時間単位での申請が可能です。ご家庭における子育てや介護が仕事と両立できるよう支援に取り組み、現職員もよく利用しています。

### お問い合わせ先

担当 事務長 川迫 克彦

TEL(0869)93-1141 E-mail info@kitagawa-hp.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

見学は随時受け付けています。



### 施設概要

設立年月 1961年12月26日

病院長 北川 貴之

看護部長 延藤 陽子

病床数 124床(介護医療院48床を含む)

外来患者数(1日平均) 101名

入院患者数(1日平均) 58名

職員数(看護職員数) 190名(62名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 13:1(一般病棟)

診療科目 内科、外科、総合診療科、肛門外科、麻酔科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、歯科

関連施設 介護保険施設、通所介護・通所リハビリテーション、グループホーム、小規模多機能型施設、ヘルパーステーション、居宅介護支援事業所、人工透析、介護医療院

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	205,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続3年以上)

諸手当 資格手当(看護師8,000円、保健師3,000円)、深夜勤務手当(6,700円)、準夜勤務手当(6,300円)等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 1か月9日、2月のみ8日の休み、年次有給休暇、特別休暇

研修支援制度 プリセプター制度

## 医療法人

たいらびょういん

# 平病院

〒709-0498 和気郡和気町尺所438番地

TEL (0869)93-1155

FAX (0869)93-0330

https://www.tairahos.or.jp



## 救急医療から長期療養まで地域と共により良い未来を

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

地元かかりつけ病院として、日常的な疾患、外傷から一次・二次救急、糖尿病や循環器の専門医の配置や整形外科の手術対応を行い、地域に密着した医療の提供を行っています。介護部門では、訪問介護・看護、通所リハビリテーション、訪問リハビリテーションなど、要介護状態になられても、ご自宅で安心して生活していただけるサービスの提供に努めております。「患者様だけでなく、ご家族と向き合い共感する気持ちを大切に接すること」を看護部理念とし、専門職として長く働き続けられる環境を築いています。



わきあいあいとした職場です

### 人を育てる環境

意欲のある方を万全のサポート体制でバックアップします。教育担当が中心となり、臨床実践能力段階の評価(クリニカルラダー)を取り入れています。また、家庭に合わせた多様な働き方ができ、人間関係の良い働きやすい職場です。



一緒に頑張りましょう!

### 先輩ナースの声

相談しやすく、ていねいに指導していただける働きやすい環境で、日々業務を行えています。

さまざまな患者さんと関わりながら、たくさんの学びを得ることができています。

### お問い合わせ先

担当 人事課 平 茂郎

TEL(0869)93-1155 E-mail info@tairahos.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

随時行いますので、お気軽にお問い合わせください。

### 施設概要

設立年月 1950年6月1日

病院長 平 資正

看護部長 鳥越 かつ枝

病床数 89床

外来患者数(1日平均) 130名

入院患者数(1日平均) 75名

職員数(看護職員数) 205名(58名)

看護方式 受け持ち制+機能別

看護体制 10:1(一般病棟・結核病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、眼科、歯科、放射線科、リハビリテーション科、循環器科、糖尿病外来、血液内科

関連施設 通所リハビリテーションひまわり、居宅介護支援事業所、訪問介護事業所

### 募集要項

募集職種 看護師2名、准看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接、書類選考

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	210,000
准看護師	175,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 岡山県病院企業年金基金

諸手当 夜勤手当、休日勤務手当、通勤手当、住宅手当、家族手当、保育手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、岡山県病院企業年金基金

休日・休暇 年間108日、年次有給休暇、特別休暇(結婚・慶弔・子の看護休暇・介護休暇 など)

研修支援制度 各種学会や院外セミナーへの積極的な支援、准看護師の看護師への進学支援

その他 奨学金制度あり

## 矢掛町立

# 矢掛町国民健康保険病院

〒714-1201 小田郡矢掛町矢掛2695

TEL (0866)82-1326

FAX (0866)82-0736

http://www.town.yakage.lg.jp/hospital/



## 全職員が共に学び、共に成長することを支援します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

1938年開設以来、信頼される医療の提供を目指し地域の皆様と歩み続けています。

公的病院の役割を果たすために地域医療の中核病院として他の医療機関や各施設と連携を図りながら、質の高い医療の提供を目指しています。

看護部は「地域住民にとって信頼できる看護・介護を目指す」を理念に、高い倫理観や専門的知識・技術を習得するために学ぶ姿勢を持ち続けること、患者さんやご家族に寄り添うことに努めています。



私たちと一緒に働きませんか

### 学びあい支え合う

新採用職員が安心して働ける環境作りと指導者養成研修を修了した担当者がサポートします。個々で取り組むeラーニング研修や集合院内研修、認定看護師や専任看護師の支援も行っていきます。

### 専門分野を学び多職種と連携

各委員会活動が活発となり、個々のレベルアップを目的にした研修にも積極的に参加しています。院内でも多職種でのカンファレンスが行われ患者様に、よりよい看護が提供できるよう努めています。



医療安全研修会「KYT」の様子

### お問い合わせ先

担当 事務局 三宅

TEL(0866)82-1326 E-mail yakagehp@town.yakage.lg.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学随時対応します。お気軽に(担当 石宮)へご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 1934年7月13日

病院長 村上 正和

看護部長 石宮 周子

病床数 117床

外来患者数(1日平均) 155名

入院患者数(1日平均) 102名

職員数(看護職員数) 160名(73名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、小児科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、皮膚科、精神科、泌尿器科、放射線科、リハビリテーション科

関連施設 矢掛町介護老人保健施設

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名、看護補助者 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、適性検査、書類選考、面接

勤務体制 一般病棟3交代制、療養病棟2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	209,800
准看護師	171,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 時間外手当、夜勤手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、特殊勤務手当他

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔・病気・介護・看護等)

保育施設 あり(24時間対応)

研修支援制度 成長段階に応じたプログラム、院内研修は出張扱い(交通費支給)

かがみのちょうこくみんけんこうほけんびょういん

# 鏡野町国民健康保険病院

〒708-0323 苫田郡鏡野町寺元365

TEL (0868)54-0011

FAX (0868)54-0164

http://www.town.kagamino.lg.jp/kagamino-hp/



## より地域に頼りにされる新病院完成 令和10年

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

鏡野町、津山市西部及びその近隣地域の中核医療を担い「心のかよった最良の医療提供を」の理念のもと、高齢化の進む地域に密着した公立病院です。患者層は0歳から100歳超まで幅広く、身近な病院として親しまれています。看護部理念である、安全で安心できる看護の充実を目指し、患者さんを尊重し、温かい手を差し伸べるべく日々研鑽しています。病院建て替えを計画しており、令和10年の完成を目指し職員一丸となり取り組んでいます。



やりがいのある職場です

### 働き続けられる職場を目指して

- ☆休日・休暇制度が充実
- ☆研修等に対して出張旅費の支給、その他各種手当制度あり
- ☆正職員は地方公務員採用
- ☆仕事と家庭・育児の両立が出来るようスタッフ全体が「おたがいさま」の想いをもち声を掛け合う職場風土



建設的な意見交換の場

### 研修医中心の多職種カンファレンス

毎週カンファレンスを開催しています。研修医が中心となり場面設定や問題提起を行っており活発な意見・情報の交換がなされています。タイムリーに知識の共有を行うため、疾患や症状についてのレクチャーも研修医からの提案で随時開催し、院内の職員が誰でも参加可能です。

### お問い合わせ先

担当 看護部 東山 まり

TEL(0868)54-0011

E-mail kagamino-hp@town.kagamino.lg.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

【病院見学】お問い合わせ後、随時



### 施設概要

設立年月 1963年7月15日

病院長 寒竹 一郎

看護部長 東山 まり

病床数 88床

外来患者数(1日平均) 225名

入院患者数(1日平均) 55名

職員数(看護職員数) 127名(60名)

看護方式 固定チーム+受け持ち制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、小児科、整形外科、外科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科

### 募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 2交代制(一般病棟)・変則2交代制(療養病棟)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	216,000
看護師(3年卒)	204,900

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 扶養手当、通勤手当(上限31,600円)、期末勤勉手当、住居手当(上限27,000円)、時間外手当、夜勤手当、当直手当、特殊勤務手当

社会保険 健康保険、年金、地方公務員共済制度

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(婚姻・出産・育児・介護・慶弔・人間ドック・子の介護休暇)

保育施設 病児保育

研修支援制度 研修は出張扱い(出張手当支給)、休日及び時間外は代休制度あり

病院

鏡野町

診療所

訪問看護ステーション

その他

一般財団法人 共愛会

よしのびょういん

# 芳野病院

〒708-0332 苫田郡鏡野町吉原312

TEL (0868)54-0312

FAX (0868)54-3418

http://www.kyouaikai.or.jp



## 私たちは共に生と死を見つめる医療を行っています

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県北部に位置し、診療開設から113年を迎える病院です。地域に根ざし、病院を核に、老人保健施設・訪問看護ステーション等在宅部門の整備をいち早く進め、高齢者に特化した医療・介護を提供しています。「手をさしのべささえ 勇気と安らかさを導き 共に生と死を見つめる医療・介護を行う」の理念のもと患者に寄り添い、継続した看護・介護の実践に努めています。



研修風景

### 現場で生きる研修の充実を!!

各職場において、現場に即した実践的な研修や委員会での研修、院外研修にも積極的に参加しスキルアップを図っています。



これからベッドサイドへ!!

### ワーク・ライフ・バランス

仕事と家庭・子育てが両立できるように、ライフスタイルに応じた多種多様な勤務形態で対応しています。また子育てサポート企業として2021年に「プラチナくるみん」を取得し、時間外削減・育児休業取得・年次有給休暇の取得促進等に取り組んでいます。

### お問い合わせ先

担当 法人本部 山田 晴基

TEL(0868)54-0312 E-mail yoshino-hp@kyouaikai.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院・施設見学は随時受け付けています。希望の方はぜひお気軽にご連絡ください。

### 施設概要

設立年月 1912年4月1日

病院長 沼 義則

看護部長 永禮 博子

病床数 110床

外来患者数(1日平均) 59.8名

入院患者数(1日平均) 93.4名

職員数(看護職員数) 310名(83名)

看護方式 受け持ち制+チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)、13:1(地域包括ケア病床)

診療科目 内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、神経内科、胃腸内科、小児外科、放射線科

関連施設 老人保健施設、訪問看護ステーション、訪問介護ステーション、居宅介護支援事業所、児童発達支援デイケアセンター、小規模多機能型居宅介護、デイサービス、住宅型有料老人ホーム、グループホーム

### 募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	200,000
看護師(大学卒以外)	194,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 資格手当(15,000円/月)、夜勤手当(12,000円/回)、管理職主任手当、住宅手当、扶養手当、通勤手当、超過勤務手当、年末年始手当、日祝手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産育児・慶弔・看護・介護他)

保養施設 あり(6ヶ月~3歳)

研修支援制度 チームに参画しながら新人を教育・支援しています。院外研修は費用を支援します(出張扱い) 院内研修は共愛会教育委員会やその他委員会主催の研修会が計画されています。



医療法人

# さとう記念病院

〒709-4312 勝田郡勝央町黒土45  
TEL (0868)38-6688  
FAX (0868)38-6693  
http://www.satoukinen.or.jp



## 私たちは患者さん中心の看護・介護を目指します

### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は平成2年4月1日に開院しました。看護部の理念は、「地域の人々の健康を守り、急性期から在宅まで信頼される質の高い看護・介護の提供をすること」です。看護体制はプライマリーナーシングで、入院から在宅まで患者さん一人ひとりのニーズに応じたサービスの提供を実施しています。また、学習支援に力を入れており、図書を備えた学びの場を整備し、Web学習用にワークポッド(個室ブース)を設置しています。



入職半年を経過した10月には1年目職員が集まり振り返りの会を開催しました

### キャリアアップ支援

新卒看護師は各部署でのOJTで、基礎的な技術・知識経験を得る2ヶ月間のスーパーローテーションを経た後に配属先を決定します。豊富なテーマのオンデマンド学習や院外研修参加などのキャリア支援体制があり、新人・中途採用者にはプリセプター制度によるサポートもあります。

### チーム活動

医療専門職教育と並行し、多職種チームを形成し活動しています。医療の質改善チーム、地域活動部などで、チームビルディングやリーダーシップなどのスキルを身に付けています。



回復期病棟の退院支援プロジェクトの様子

### お問い合わせ先

担当 人事室 堀内 智明  
TEL(0868)38-6688  
E-mail horiuchi@satoukinen.or.jp

### 施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応しております。事前に電話でお申し込みください。



### 施設概要

設立年月 1990年4月1日  
病院長 佐藤 通洋  
看護部長 竹内 千恵  
病床数 179床  
外来患者数(1日平均) 248名  
入院患者数(1日平均) 159名  
職員数(看護職員数) 324名(110名)  
看護方式 プライマリーナーシング  
看護体制 10:1(一般病棟)、  
20:1(療養病棟)、  
13:1(回復期リハビリテーション病棟)

認定看護師 慢性心不全看護1名  
特定行為研修修了者 1名

診療科目 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、血液内科、糖尿病内科、腎臓内科、内視鏡内科、人工透析内科、外科、心臓血管外科、消化器外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、歯科  
関連施設 介護老人保健施設、通所リハビリテーションセンター、透析センター、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所

### 募集要項

募集職種 看護師5名  
応募資格 資格取得見込者、有資格者  
選考方法 作文、書類選考、面接、適性診断  
勤務体制 2交代制  
給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	220,000
看護師(3年卒)	215,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続3年以上)

諸手当 夜勤手当(18,000円/回)、職務手当、休日手当、残業手当、通勤手当、住宅手当(条件あり)

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険  
休日・休暇 週休2日制(シフト制)、年次有給休暇、特別休暇(慶弔・誕生日)

保育施設 あり(24時間対応)

研修支援制度 新人研修、オンデマンド学習、院内・院外でのキャリアラダー研修、各種学会参加支援、認定看護師資格取得の為の長期研修

その他 福利厚生制度(法定健康診断項目以外で無料オプション検査実施、短時間勤務制度等の子育て支援の充実)

病院

勝央町

診療所

訪問看護ステーション

その他

# 独立行政法人 労働者健康安全機構

きびこうげんいりょう

## 吉備高原医療リハビリテーションセンター

〒716-1241 加賀郡吉備中央町吉川7511

TEL (0866)56-7141

FAX (0866)56-7772

<https://www.kibirihah.johas.go.jp/>



### リハビリテーション専門病院の日本一を目指します

#### 施設の特徴、看護部の理念・方針

当センターは、西日本を代表するリハビリテーション専門病院です。四肢・脊椎の障害、中枢神経麻痺を対象とした、高度で専門的なリハビリテーション医療を行っています。より高いQOLを目指し、個々の障害のレベルに応じたゴールを設定し、チーム医療を実践しています。チーム医療の中で看護の担う役割は大きく、看護部理念『社会復帰に向けてともに病気や障害と向き合い、やさしく信頼される看護の提供に努めます』に基づき、チーム医療の架け橋となっています。

また、吉備中央町を中心とした地域医療も担っており、地域の人々が安心して暮らし続けられるよう、貢献しています。



看護が実感できるやりがいのある職場です

#### 脊髄損傷者の専門的な看護の実践

中四国で唯一の脊髄損傷者のリハビリテーション医療施設だからこそできる看護。脊髄損傷についての専門的知識が深まり、障害のある方の社会復帰を見据えたセルフケア自立への援助、合併症予防、自己管理指導等専門的な看護を修得できます。



先輩看護師に見守られながら安心して技術の修得ができます

#### 看護も自己成長もしっかりゆっくり

『患者さん』は、医療関係者と思いや認識が統一された環境で同じゴールを目指し、しっかりとリハビリテーションを行っています。

『新人看護師』は、先輩看護師に見守られながら一つひとつの看護技術を個々のペースに合わせてしっかりと、ゆっくりと修得することができます。

#### お問い合わせ先

担当 総務課 岩藤 昇司

TEL(0866)56-7141 E-mail syomu@kibirihah.johas.go.jp

#### 施設の見学会、インターンシップ等

随時、受け付けていますので、日程等につきましては上記迄ご相談下さい。

#### 施設概要

設立年月 1987年6月1日

病院長 古澤 一成

看護部長 林 周児

病床数 101床

外来患者数(1日平均) 82.7名

入院患者数(1日平均) 68.5名

職員数(看護職員数) 145名(59名)

看護方式 固定チーム継続受け持ち制

看護体制 10:1(障害者病棟)

認定看護師 感染管理1名

診療科目 内科、循環器内科、脳神経内科、アレルギー科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、歯科

#### 募集要項

募集職種 看護師5~10名程度

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	198,600
看護師(3年卒)	189,200

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、夜間看護手当、時間外手当、休日勤務手当、通勤手当、住居手当、扶養手当

社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、子の看護休暇、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)

研修支援制度 キャリアラダーに沿った院内研修、機構本部研修および院外におけるスキルアップ研修参加支援

認定看護師教育課程等への支援

その他 全国32の労災病院への派遣交流・転任制度、職員宿舍あり(例:単身棟1DK:約4,000円)。